



FAKULTAS
KEDOKTERAN

**SALINAN
TERKENDALI**

LAPORAN KINERJA 2024 DAN USULAN PROGRAM 2025



**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Lembar Pengesahan

	UNIVERSITAS BRAWIJAYA	UN10/F10.08/OT.01.04.3a
		23 Januari 2025
	Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Tahun 2024	Rev 0
		Halaman 1 dari 99

Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Tahun 2024

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. dr. Viera Wardhani, M.Kes.	Ketua Tim Perumus	Ttd	23 Januari 2025
2. Pemeriksaan	Prof. dr. Mohammad Saifur Rohman, Sp.JP(K), Ph.D	Wakil Dekan Bidang Akademik	Ttd	24 Januari 2025
	Dr. Husnul Khotimah, S.Si, M.Kes	Wakil Dekan Bidang Umum, Keuangan, dan Sumber Daya	Ttd	24 Januari 2025
	Dr. dr. Shahdevi Nandar Kurniawan, Sp.S(K)	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan	Ttd	24 Januari 2025
3. Persetujuan	Prof. dr. Mohammad Saifur Rohman Sp.JP(K), Ph.D	Wakil Dekan Bidang Akademik	Ttd	29 Januari 2025
4. Penetapan	Dr. dr. Wisnu Barlianto, M.Si., Med.,Sp.A(K)	Dekan	Ttd	30 Januari 2025
5. Pengendalian	Prof. dr. Mohammad Saifur Rohman, Sp.JP(K), Ph.D	Wakil Dekan Bidang Akademik	Ttd	31 Januari 2025

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	2
Kata Pengantar	5
Ikhtisar Eksekutif	6
BAB I PENDAHULUAN	9
1.1. Gambaran Umum Unit kerja atau Organisasi.....	9
1.2. Dasar Hukum Pembentukan Unit kerja atau Organisasi	11
1.3. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Unit kerja atau Organisasi	11
1.4. Isu-isu Strategis Pendidikan Tinggi yang dihadapi Fakultas Kedokteran.....	12
1.5. Peran Strategis Fakultas Kedokteran	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	16
2.1 Visi	16
2.2 Misi.....	16
2.3 Tujuan Strategis	16
2.4 Rencana Kinerja Jangka Menengah	17
2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	18
BAB III PENGUKURAN KINERJA	21
3.1 Pengukuran Kinerja	21
3.2 Capaian Kinerja Organisasi	21
3.1.1 Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja	21
3.1.2 Capaian Kinerja Rencana Strategis.....	37
2.3. Realisasi Anggaran.....	52
2.3.1. Realisasi Kinerja Keuangan.....	52
2.3.2. RKAT dan potensi pengalihan anggaran 2024	57
2.4. Inovasi, Penghargaan, dan Program Kolaborasi/Crosscutting	71
1. Inovasi.....	71
2. Penghargaan	72
3. Program Kolaborasi/Crosscutting	73

BAB IV ANALISA CAPAIAN KINERJA.....	75
4.1. Analisis Capaian Kinerja Organisasi	75
4.1.1. Analisis Capaian Bidang Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Kerjasama.....	75
4.1.2. Analisis Capaian Bidang Pengelolaan Sumber Daya	77
4.1.3. Analisis Capaian Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan	79
BAB V PENUTUP	82
5.1 Ringkasan Capaian Unit	82
5.2 Ringkasan Prioritas Program Tahun 2025	83
Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja	85
Lampiran 2 : Usulan Program dan Anggaran 2025	88

Kata Pengantar

Laporan kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian target kinerja sesuai indikator kinerja utama tahun anggaran 2024.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap tim dan pengelola di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB). Kinerja diukur atas dasar turunan penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kemenristek Dikbud dan Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2024.

Secara umum capaian kinerja sasaran telah sesuai sasaran, meskipun beberapa indikator belum menunjukkan capaian sesuai target. Berdasarkan analisis dan evaluasi objektif yang dilakukan melalui Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) tahun 2024 ini diharapkan dapat terjadi optimalisasi peran kelembagaan dan peningkatan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kinerja seluruh jajaran pejabat dan pelaksana di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) pada tahun-tahun berikutnya, sehingga dapat mendukung kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) secara keseluruhan dalam mewujudkan capaian pada tahun mendatang.

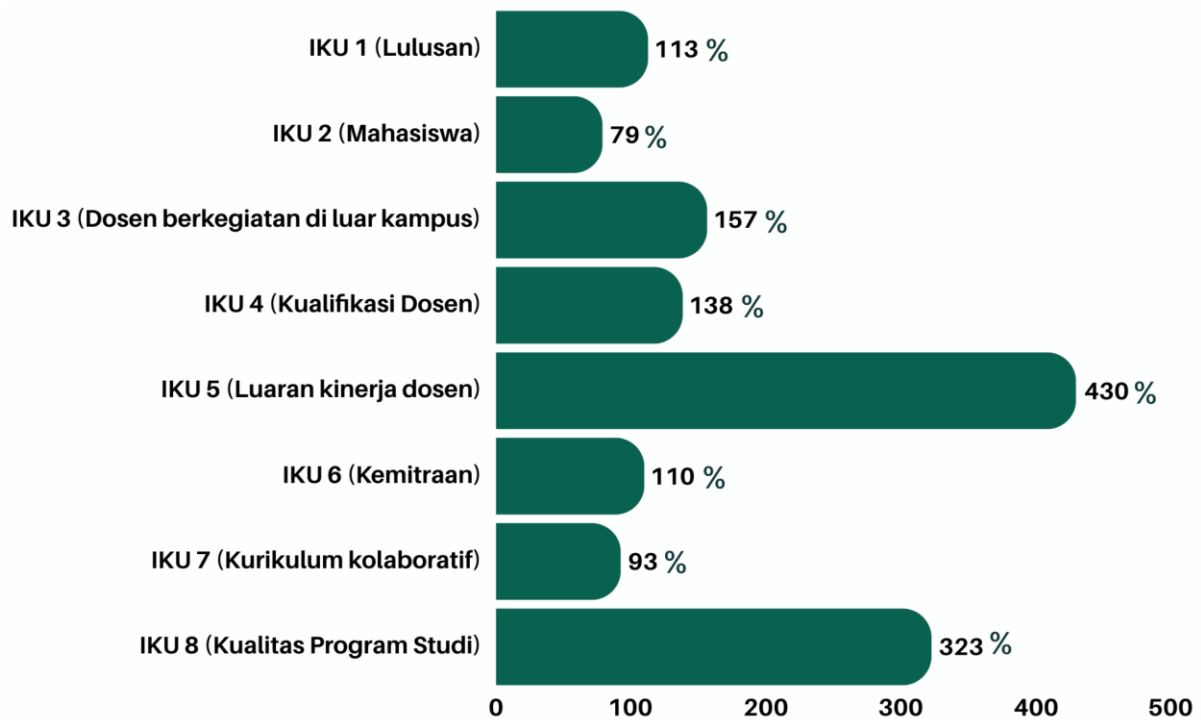
Malang, 30 Januari 2025

Prof. Dr.dr. Wisnu Barlianto, M.Si.Med., Sp.A (K)

NIP. 197307262005011008

Ikhtisar Eksekutif

Mekanisme evaluasi kinerja merupakan bagian dari siklus peningkatan mutu berkelanjutan yang menunjukkan akuntabilitas organisasi sebagai dasar penyusunan program dan anggaran pada tahun berikutnya. Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran merupakan evaluasi yang bersifat komprehensi dengan memperhatikan beberapa amanah, yaitu 1) Indikator Kinerja Utama yang menjadi amanah Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi sekaligus Sasaran Strategis Universitas Brawijaya, 2) Indikator Rencana Strategis Fakultas, dan 3) Indikator Pemeringkatan Internasional. Dalam analisis kinerja dan prioritas program terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan yaitu perubahan kebijakan pendidikan dan kesehatan serta penjaminan mutu, pergantian pemerintahan, transformasi digital serta kompetisi global. Tantangan tersebut akan mempengaruhi standar mutu, sumberdaya manusia, dan intensitas kompetisi.



Gambar 1. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya

Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) berhasil mencatat berbagai pencapaian yang sangat baik pada tahun 2024, mengukuhkan posisinya sebagai institusi pendidikan kedokteran dan kesehatan terkemuka di Indonesia. Dalam bidang penelitian, FKUB merealisasikan 34 penelitian yang didanai oleh pihak eksternal, jauh melampaui target awal sebanyak 3 penelitian dengan persentase capaian 1133,33%. Selain itu, fakultas menghasilkan 3 produk inovasi yang mencapai target 100%, serta mencatatkan 14 paten, melampaui target awal dengan capaian 1400%. Kolaborasi penelitian internasional juga terus berkembang, diantaranya melalui kerjasama dengan *The George Institute India* dan *Imperial College London*, yang menghasilkan pendanaan sebesar 30 miliar rupiah untuk proyek hingga tahun 2027.

Pada bidang pengabdian kepada masyarakat, FKUB berhasil merealisasikan 15 program pengabdian yang didanai pihak eksternal dari target awal 1 program, dengan persentase capaian sebesar 1500%. Implementasi hasil pengabdian juga menunjukkan dampak nyata, dengan nilai capaian 240,8 dari target 65 (370,46%). FKUB juga menjalankan program pengabdian kolaboratif dengan *University of Malaya* yang menyasar masyarakat di Indonesia dan Malaysia, mencerminkan komitmen kuat dalam mendukung kebutuhan masyarakat lintas negara.

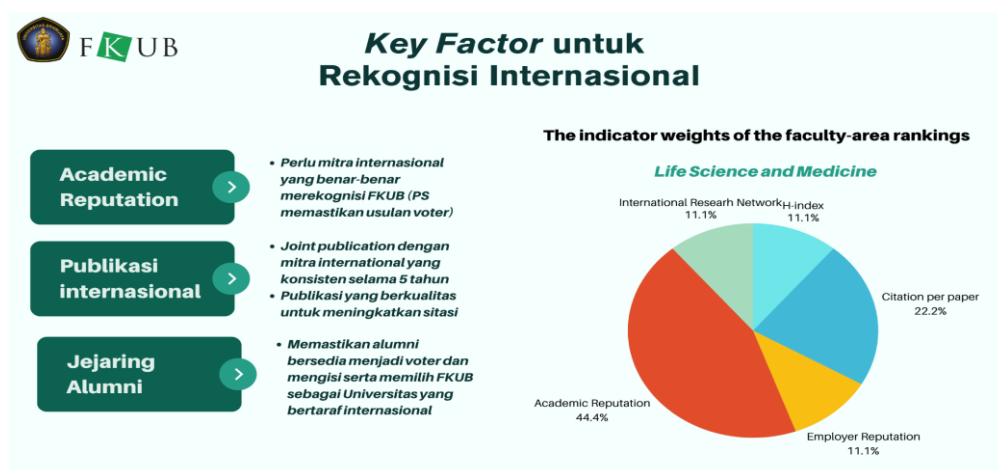
Dalam penghargaan dan publikasi, FKUB mencatat 52 publikasi internasional bereputasi, mencapai 520% dari target yang ditetapkan. Rata-rata sitasi per dosen meningkat signifikan hingga 437,19%, menunjukkan kualitas dan dampak penelitian. Di tingkat mahasiswa, prestasi luar biasa juga diraih dengan total 21 penghargaan internasional, termasuk Juara 1 di *Siriraj International Microbiology, Immunology, Parasitology Competition (SIMPIC)*, *IPSF APRO Literature Review Competition*, dan finalis di *Asian Medical Students' Conference (AMSC)*. Prestasi mahasiswa lainnya meliputi Juara 1 dalam *Brawijaya International Scientific Writing Competition* dan Juara 3 di *International Art Festival*.

Dalam bidang pendidikan, FKUB berhasil mengelola program kolaborasi yang inovatif. Program *3 in 1*, yang mengundang dosen asing dan praktisi, berhasil mendapatkan 13 pendanaan. Selain itu, program *student outbound* memungkinkan mahasiswa untuk belajar di institusi ternama seperti *University of Miyazaki* dan *Nagoya City*

University melalui *Praline Globe*, sementara program *inbound* menerima mahasiswa dari *Erasmus Medical Center* dan *University of Miyazaki*. Kolaborasi beasiswa studi lanjut dengan *Tottori University* melalui program MEXT juga diperluas, melibatkan alumni FKUB dalam topik penyakit infeksi dan non-infeksi.

FKUB juga memperkuat jejaring kemitraan strategis, dengan program studi S1, D3, dan D4 mencapai 140% dari target dengan 7 kemitraan, serta program S2 dan S3 memenuhi 100% target dengan 28 kemitraan. FKUB juga menyelenggarakan 4 seminar internasional sesuai target, memberikan wadah bagi akademisi untuk berbagi ilmu dan memperluas kolaborasi global. Dengan capaian signifikan ini, FKUB terus menunjukkan komitmen terhadap keunggulan akademik, inovasi, dan kontribusi nyata bagi masyarakat, sekaligus memperkuat daya saing di tingkat nasional dan internasional.

Capaian signifikan yang diraih FKUB di berbagai bidang, termasuk penelitian, pengabdian masyarakat, pendidikan, dan kolaborasi internasional, menjadi landasan kuat dalam meningkatkan rekognisi global fakultas, khususnya dalam bidang *Life Sciences and Medicine*. Rekognisi internasional dalam bidang *Life Sciences and Medicine* ditentukan oleh lima faktor utama dengan bobot yang bervariasi. Faktor terbesar adalah *Academic Reputation* (40%), yang mencerminkan pandangan akademisi global terhadap kualitas penelitian dan pengajaran. Disusul oleh *Citations per Paper* (20%) dan *H-Index* (20%), yang bersama-sama mengukur dampak ilmiah dan produktivitas penelitian institusi. Selain itu, *Employer Reputation* (10%) berperan dalam menunjukkan seberapa baik institusi mempersiapkan lulusannya untuk dunia kerja, sementara *International Research Network* (10%) menggambarkan tingkat kolaborasi global dalam penelitian (Gambar 2).



Gambar 2. Faktor kunci rekognisi internasional

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum Unit kerja atau Organisasi

Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya (FKUB) berawal dari sekolah kedokteran swasta yaitu Sekolah Tinggi Kedokteran Malang (STKM) yang didirikan pada tanggal 14 September 1963. Pada tahun 2022 Departemen Keperawatan dan Gizi berpisah menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan berdasarkan Peraturan Rektor UB No. 93 Tahun 2021. Dengan demikian mulai tahun 2022 FK UB terdiri atas 4 Departemen dengan 30 Program Studi. Program Studi pada jenjang Sarjana dan Profesi (6 PS), S2 dan S3 (4 PS) dan spesialis (20 PS), 22 diantaranya telah terakreditasi unggul (PS Pendidikan Dokter, Kebidanan, Profesi Dokter, Profesi Bidan, Magister Ilmu Biomedik Magister Manajemen Rumah Sakit, Magister Kebidanan, S3 Ilmu Kedokteran, Spesialis I: Ilmu Penyakit Dalam, Ilmu Bedah, Obstetri Ginekologi, Ilmu Kesehatan Anak, Ilmu Kesehatan Mata, Ilmu Kesehatan Telinga Hidung Tenggorokan dan Kepala Leher, Orthopaedi dan Traumatologi, Anestesiologi dan Terapi Intensif, Neurologi, Patologi Klinik, Ilmu Penyakit Jantung dan Pembuluh Darah, Radiologi, Ilmu Kedokteran Pulmonologi dan Respirasi, dan Urologi. Pada tahun akademik 2022/2023 satu Program Pendidikan Dokter Spesialis 1 bertambah yaitu Kedokteran Emergensi. Pada tahun akademik 2023/2024 bertambah satu Program Pendidikan Dokter Spesialis yaitu Bedah Plastik dan Rekonstruksi dan Estetik. Kemudian pada tahun akademik 2024/2025 bertambah 1 Program Pendidikan Dokter Subspesialis yaitu Program Studi Pendidikan Dokter Sub Spesialis Ilmu Penyakit Dalam.

Berdasarkan data per tanggal 31 Desember 2024, FKUB memiliki tenaga pendidik (dosen) tetap sejumlah 351 dengan Guru Besar (16 orang), Lektor Kepala (27 orang), Lektor (103 orang). Dari jumlah dosen yang ada 45.87% telah memiliki sertifikasi dosen. Jumlah tenaga kependidikan di FKUB saat ini berjumlah 217 orang yang tersebar pada 4 departemen dan laboratorium dengan kualifikasi terendah adalah diploma. Rerata perbandingan dosen dengan mahasiswa sesuai data pada sistem informasi pelaporan adalah 1:13 sedangkan perbandingan

jumlah tenaga kependidikan dan mahasiswa adalah 1:28. Pada Tahun Akademik 2023/2024 FKUB bertanggung jawab mengelola 4383 mahasiswa dan berdasarkan data per tanggal 31 Desember 2024 jumlah lulusan selama tahun 2024 sejumlah 1212 lulusan di bidang kedokteran dan Kesehatan.

Pada tahun 2021, Program Studi Kedokteran dan Profesi Dokter telah menjalani proses sertifikasi internasional Accreditation in Engineering Computer Sciences Natural Sciences Mathematics (ASIIN) dan mendapatkan nilai 4.9 dari skala 0 – 7, yang hingga saat ini merupakan nilai terbaik di Universitas Brawijaya. Pada tahun 2023, 3 program studi telah terakreditasi Internasional oleh *The Accreditation Agency for Study Programmes in Engineering, Informatics, Natural Sciences and Mathematics* (ASIIN) yaitu Program Studi Sarjana Kedokteran, Program Studi Magister Ilmu Biomedik, Program Studi Doktor Ilmu Kedokteran.

Organisasi dan pengelolaan FKUB mengacu pada Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, Peraturan Pemerintah no 108 Tahun 2021 tentang Universitas Brawijaya sebagai PTNBH dan Peraturan Rektor nomor 68 tahun 2023 tentang OTK Fakultas Kedokteran.

Untuk pengembangan sumber daya manusia (SDM) baik itu tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan, FKUB mengacu pada Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Tentang Aparatur Sipil Negara, Permenpan & Reformasi Birokrasi No. 4 Tahun 2013 tentang Tubel dan Izin Belajar untuk PNS, Permenpan & Reformasi Birokrasi No.46 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya, Permendikbud No. 84 Tahun 2013 tentang Pengangkatan Dosen Tetap non PNS, dan Peraturan Rektor UB No 438 tahun 2013 tentang Dosen Tetap non PNS serta Peraturan Rektor UB No 536 tahun 2013 tentang Tenaga Kependidikan Tetap non PNS UB. Untuk pengelolaan keuangan FKUB mengacu pada Peraturan Rektor UB No 48 Tahun 2023 dan untuk pengadaan barang dan jasa FKUB mengacu pada Peraturan Presiden RI No 4 tahun 2015 tentang Perubahan Keempat atas peraturan Presiden No 54 tahun 2010 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah.

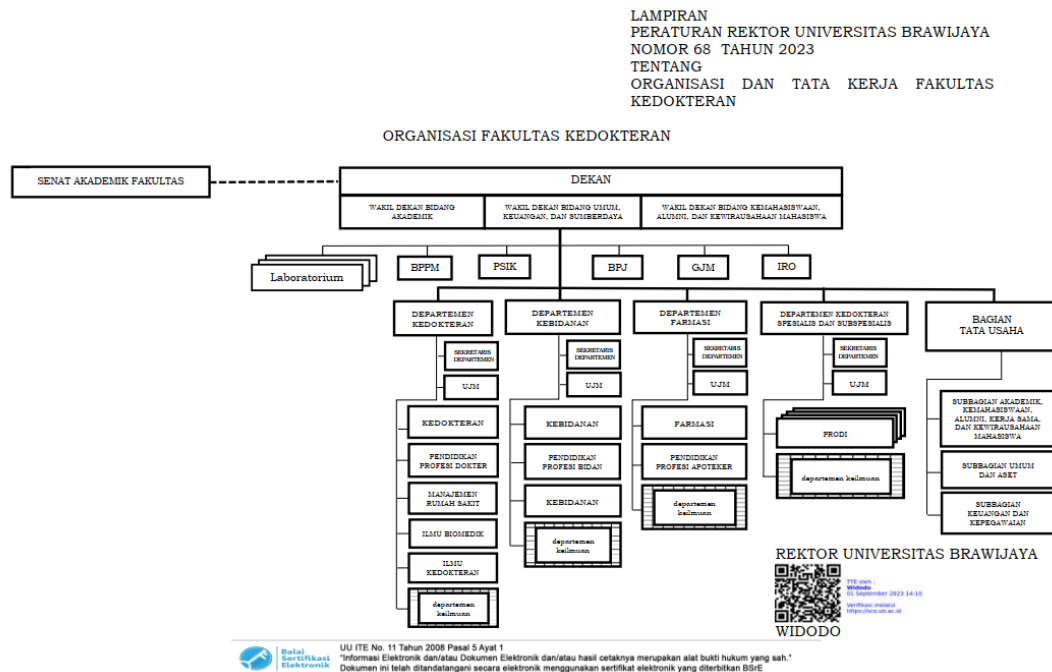
1.2. Dasar Hukum Pembentukan Unit kerja atau Organisasi

Organisasi dan pengelolaan FKUB mengacu pada Peraturan Pemerintah yang menjadi dasar pembentukan Universitas Brawijaya yaitu Peraturan Pemerintah nomor 108 tahun 2021 tentang Universitas Brawijaya sebagai PTNBH. Pada tingkat Universitas sistem tata kelola mengacu pada [Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 21 Tahun 2024](#) tentang Perubahan Kedua; [Peraturan Rektor Universitas Brawijaya nomor 61 Tahun 2023](#) tentang perubahan Pertama atas [Peraturan Rektor Nomor 12 tahun 2023 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Unsur Yang Berada di Bawah Rektor](#). Secara khusus OTK FKUB diatur dengan Peraturan Rektor nomor 68 tahun 2023 tentang OTK Fakultas Kedokteran yang telah diubah dengan [Peraturan Rektor Universitas Brawijaya nomor 18 tahun 2024](#) tentang Perubahan atas [Peraturan Rektor Universitas Brawijaya nomor 68 tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran](#), Untuk mengatur unsur dibawah Dekan ditetapkan [Peraturan Dekan Nomor 3 tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan](#) dan [Peraturan Dekan Nomor 4 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen](#) (terlampir). Mengingat keunikan pendidikan Kedokteran dan Kesehatan yang juga harus mampu berkolaborasi dengan organisasi profesi terkait dengan program studi yang ada, tata kelola tersebut memungkinkan FKUB untuk mengembangkan kerja sama yang baik dengan Organisasi Profesi terkait. Disamping peraturan terkait tata kelola, pengelolaan Fakultas juga harus mengacu pada standar mutu yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.

1.3. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Unit kerja atau Organisasi

Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dan/atau pendidikan profesi dalam 1 rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi. Dalam melaksanakan tugas, fakultas menyelenggarakan fungsi pelaksanaan dan pengembangan pendidikan, pelaksanaan penelitian untuk pengembangan disiplin ilmu, pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat,

pelaksanaan pembinaan sivitas akademika, dan pelaksanaan urusan tata usaha. Struktur organisasi berdasarkan Peraturan Rektor nomor 68 tahun 2023 adalah sebagai berikut:



Gambar 3. Struktur Organisasi Fakultas Kedokteran

Berdasarkan struktur organisasi di atas, Fakultas Kedokteran terdiri dari dekan dan wakil dekan, senat akademik fakultas, bagian tata usaha, departemen/jurusan, laboratorium dan beberapa badan yaitu BPPM (Badan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat), PSIK (Pengelola Sistem Informasi dan Kehumasan), BPJ (Badan Penerbitan Jurnal), GJM (Gugus Jaminan Mutu), UJM (Unit jaminan mutu) program studi dan ada 5 Badan baru yang disahkan oleh Pertor pada tahun 2022 yaitu BAKPR (Badan Akuntabilitas Kinerja Promosi dan Rekognisi), IRO (International Relation Office), BKPKSP (Badan Konseling Pencegahan Kekerasan Seksual dan Perundungan) dan BPPKK (Badan Pengembangan Pendidikan Kedokteran dan Kesehatan).

1.4. Isu-isu Strategis Pendidikan Tinggi yang dihadapi Fakultas Kedokteran

Dalam menyusun prioritas program tahun 2025, disamping capaian kinerja dan arah kebijakan Universitas Brawijaya, FKUB perlu mengkaji perkembangan

lingkungan eksternal Pendidikan Tinggi. Indonesia menghadapi lima tantangan strategis besar yang disampaikan (1) perubahan iklim, (2) perlambatan ekonomi global, (3) disrupsi kecerdasan buatan (AI), (4) ancaman pandemi baru, dan (5) terbatasnya waktu bonus demografi.

Menanggapi isu perubahan iklim paradigma pembangunan kesehatan bergeser dari pembangunan berkelanjutan menjadi planetary well being. Memahami kesehatan tidak hanya pada penyebab manusia dan lingkungan namun kembali kepada planet. Perguruan tinggi dapat menjadi motor penggerak perubahan dengan fokus pada riset terapan yang mendukung keberlanjutan yang menekankan keseimbangan. Kampus perlu meningkatkan anggaran riset untuk keberlanjutan serta memperkuat kolaborasi antara universitas, sektor industri, dan masyarakat lokal.

Perlambatan ekonomi global menjadi dasar bahwa pendidikan tinggi perlu bertransformasi menjadi inkubator ekonomi dengan mendukung kewirausahaan berbasis teknologi. Inovasi teknologi kesehatan menjadi bentuk kewirausahaan pada bidang kedokteran. Hal ini perlu didukung dengan mendorong kolaborasi lintas sektor untuk memperkuat industri berbasis teknologi lokal.

Indonesia memerlukan strategi pendidikan tinggi yang responsif terhadap perkembangan AI. Sayangnya, infrastruktur teknologi di sebagian besar kampus masih tertinggal, dan banyak kurikulum belum menekankan penguasaan AI dan data science. Pemerintah harus berinvestasi dalam pelatihan dosen dan pengembangan laboratorium AI. Selain itu, universitas perlu memperkenalkan program studi lintas disiplin yang mengintegrasikan AI dengan bidang lain seperti kesehatan, pendidikan, dan pertanian. Dengan langkah ini, Indonesia dapat memanfaatkan AI sebagai alat pemberdayaan, bukan ancaman.

Pembelajaran dari pandemi Covid-19 dan kajian epidemiologis menunjukkan potensi pandemi di masa depan. Perguruan tinggi harus menjadi pusat riset medis dan teknologi kesehatan. Kolaborasi antara fakultas kedokteran, teknologi informasi, dan farmasi dapat menghasilkan solusi seperti telemedicine, pengembangan vaksin, dan teknologi pendeteksian dini. Pemerintah juga perlu menghilangkan birokrasi yang menghambat riset kesehatan serta memberikan

insentif untuk penelitian yang berdampak langsung pada masyarakat. Jika ini terwujud, Indonesia tidak hanya siap menghadapi pandemi baru tetapi juga dapat menjadi pemimpin di Asia Tenggara dalam inovasi kesehatan.

Dalam menangkap peluang bonus demografi, FKUB harus menjadi katalisator dalam menciptakan tenaga kesehatan yang unggul. Akses pendidikan untuk mereka yang tidak mampu, dan daerah tertinggal harus mendapatkan tempat khusus. Selain itu, kurikulum harus disesuaikan dengan kebutuhan industri kesehatan, termasuk keterampilan teknologi, komunikasi, dan kewirausahaan. Program link and match antara kampus dan kebutuhan sistem pelayanan kesehatan perlu diperkuat agar lulusan siap menghadapi dinamika nasional dan global.

Pembangunan kesehatan menjadi strategi kunci yang memberikan peran penting pada Fakultas Kedokteran. Merespon isu strategis, FKUB perlu menekankan hal-hal berikut:

- Investasi pada riset dan inovasi: anggaran riset perlu difokuskan pada isu-isu strategis seperti keberlanjutan, wellbeing, precision medicine dan AI.
- Transformasi kurikulum: kurikulum harus updated dan aplikatif (selaras dengan konteks transformasi sistem pelayanan kesehatan), berorientasi pada solusi, dan relevan dengan kesejahteraan semesta, dan mampu membangun keunggulan kompetitif global
- Kolaborasi lintas sektor: kerja sama antara universitas, industri, dan pemerintah adalah kunci keberhasilan dalam menjawab tantangan global.
- Infrastruktur teknologi: kampus harus dilengkapi dengan infrastruktur teknologi mutakhir agar mampu bersaing di era digital.

1.5. Peran Strategis Fakultas Kedokteran

Fakultas Kedokteran memiliki peran strategis dalam memenuhi target pembangunan jangka panjang nasional dan pemenuhan target pembangunan yang berkelanjutan terutama dalam meningkatkan kualitas

sumber daya manusia (people), serta mendukung aspek ekonomi dan lingkungan. Dalam konteks Universitas Brawijaya, dengan jumlah Program Studi dan Mahasiswa, kinerja Fakultas Kedokteran memiliki daya ungkit besar pada kinerja Universitas.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Visi

Menjadi institusi pendidikan kedokteran dan kesehatan pelopor dan pembaharu dengan reputasi internasional berbasis budaya dan nasionalisme berdasar Pancasila untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

2.2 Misi

Untuk mencapai visinya, FKUB menetapkan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan terintegrasi berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan budi pekerti yang luhur, mandiri, profesional, dan inovatif;
2. Menyelenggarakan institusi sebagai agen pengembang dan penyebar ilmu dan teknologi kedokteran dan kesehatan dengan berdasar nilai kearifan lokal yang luhur untuk perbaikan kualitas hidup;
3. Menyelenggarakan tata kelola pendidikan tinggi yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan.

2.3 Tujuan Strategis

Masing-masing misi memiliki tujuan yang merupakan panduan arah implementasi visi- misi, yaitu:

1. Menghasilkan lulusan yang berkemampuan akademik, berjiwa pelopor dan pembaharu, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berbudi pekerti luhur, berwawasan teknologi mutakhir sehingga mampu bersaing, unggul, di tingkat nasional dan internasional;
2. Mewujudkan budaya akademik kedokteran dan kesehatan interprofessional yang terintegrasi, berdaya saing unggul, berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan sivitas akademika;

3. Menghasilkan karya-karya inovasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang mampu berperan dalam pembangunan bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional;
4. Mewujudkan tata kelola fakultas yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir, bersinergi, dan berkelanjutan sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional.

2.4 Rencana Kinerja Jangka Menengah

Tabel 2.1 Program dan Target Kinerja Renstra Fakultas pada Tahun 2024

No	Indikator Program	Target
1	Jumlah Mahasiswa yang dilayani bidang kemahasiswaan	1700
2	Persentase Lulusan S1/D4/D3 yang Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan atau Melanjutkan studi di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan	70
3	Persentase Lulusan S1/D4/D3 yang Menjadi wirausaha dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan setelah lulus.	3
4	Persentase mahasiswa S1/D4/D3 yang memiliki Prestasi dari kegiatan kompetisi atau Memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat Serta Sertifikasi kompetensi Internasional	30
5	Persentase Mahasiswa Asing inbound degree	0.25
6	Jumlah Riset dan Inovasi dan Publikasi Ilmiah	
7	Persentase Publikasi Internasional Terindeks	300
8	Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	45
9	Produk Inovasi	1
10	Jumlah mahasiswa baru	1150
11	Jumlah mahasiswa aktif dalam PBM	3250
12	Jumlah Mahasiswa yang dilayani Administrasi Akademik	4150
13	Jumlah Kemitraan per program studi S1 dan D4/D3 dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri atau Dalam Negeri QS 200	5
14	Jumlah Kemitraan per program studi S1 dan D4/D3 dengan Non-Perguruan Tinggi (Non-PT), Kemitraan program studi S2 dan S3 dengan PT/non-PT	5
15	Persentase Mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method)	55
16	Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2

No	Indikator Program	Target
17	Persentase Program studi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/tersertifikasi Internasional	2
18	Persentase Program studi Terakreditasi A atau Unggul	26
19	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	50
20	Persentase Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	60
21	Persentase Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	88
22	Persentase Dosen berkualifikasi Doktor	85
23	Persentase Dosen dengan jabatan Guru Besar berkelas dunia	3
24	Persentase Dosen Asing	30
25	Persentase Dosen dengan ID Scopus	150
26	Persentase dosen yang Melaksanakan tridharma di Perguruan Tinggi lain, Bekerja sebagai praktisi di dunia industri	60
27	Bulan Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	12
28	Bulan Layanan Keuangan dan Akuntabilitas	12
29	Jumlah Pegawai Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya	
30	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	84.83
31	LKE Reformasi Birokrasi	30
32	Pembangunan Zona Integritas	1
33	Pendapatan di Luar UKT	7
34	Indeks Sustainability UB	

2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Tabel 2.2 Kontrak Kinerja Tahun 2024

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024
1	[IKU 1.1] Lulusan S1/D4/D3 yang mendapat pekerjaan yang layak	Nilai	342
2	[IKU 2.1] Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84
3	[IKU 2.2] Mahasiswa inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84
4	[IKU 2.3] Prestasi Mahasiswa	Nilai	744
5	[IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi (penuh waktu dan paruh waktu)	Mahasiswa	55
6	[IKU 3.1] Dosen berkegiatan di luar kampus	Nilai	106
7	[IKU 4.1] Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	Dosen	97

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024
8	[IKU 4.2] Jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dosen	98
9	[IKU 4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	86
10	[IKU 4.4] Dosen dengan Jabatan Guru Besar berkelas dunia	Dosen	4
11	[IKU 4.5] Jumlah Dosen Asing	Dosen	55
12	[IKU 4.6] Dosen dengan ID scopus	Dosen	212
13	[IKU 5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	Nilai	324
14	[IKU 5.2] Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	Nilai	65
15	[IKU 5.3] Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	108
16	[IKU 5.4] Jumlah Publikasi Buku	Buku	64
17	[IKU 5.5] Jumlah Paten	Paten	1
18	[IKU 5.6] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	157
19	[IKU 5.7] Publikasi Internasional bereputasi dengan Institusi Luar Negeri (Joint publication)	Artikel	10
20	[IKU 5.8] Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal	11
21	[IKU 5.9.1] Jumlah Jurnal Internasional	Jurnal	3
22	[IKU 5.9.2] Jumlah Jurnal Internasional Bereputasi	Jurnal	1
23	[IKU 5.10] Jumlah Produk Inovasi	Inovasi	3
24	[IKU 5.11] Jumlah Penelitian yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Penelitian	3
25	[IKU 5.12] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Pengabdian	1
26	[IKU 5.13] Sitasi Per Dosen	Nilai	22.1
27	[IKU 6.1] Kemitraan program studi S1 dan D4/D3	Nilai	5
28	[IKU 6.2] Jumlah kerjasama program studi S2 dan S3 dengan PT/non-PT	Kerjasama	28
29	[IKU 6.3] Voters untuk Academic Reputation	Voter	30
30	[IKU 6.4] Voters untuk Employer Reputation	Voter	80
31	[IKU 7.1] Jumlah mata kuliah S1 & D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran case method atau team- based project	Mata Kuliah	120
32	[IKU 8.1] Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Program Studi	1
33	[IKU 8.2] Jumlah Prodi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/tersertifikasi Internasional	Program Studi	2
34	[IKU 8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	Program Studi	26
35	[IKU 8.4] Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	Persen	50%
36	[IKU 8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	2

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024
37	[IKU 9.1] Nilai SAKIP Unit	Nilai	B
38	[IKU 9.2] Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	84.83
39	[IKU 9.3] Jumlah temuan SPI dan/atau BPK	Dokumen	0
40	[IKU 9.4] Jumlah tindak lanjut temuan SPI dan/atau BPK	Persen	100
41	[IKU 9.5] Predikat Zona Integritas	Unit	1
42	[IKU 10.1] Jumlah Rupiah Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0
43	[IKU 10.2] Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0
44	[IKU 10.3] Efisiensi kinerja Anggaran	Persen	20%
45	[IKU 10.4] Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek	Persen	1000000000

BAB III PENGUKURAN KINERJA

3.1 Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja di FK dilakukan berbasis sistem yang dapat ditarik melalui sistem pelaporan kinerja terintegrasi pada laman app-sakip.ub.ac.id. Sistem pelaporan kinerja ini dilakukan verifikasi dan validasi setiap triwulan. Persyaratan mengenai data dukung dan proses pelaporan dijelaskan dengan cukup rinci pada manual indikator yang dibuat oleh tim SAK UB. Untuk mengkoordinasi proses pelaporan, FKUB menugaskan tim SAKIP yang terdiri dari Penanggung Jawab, Ketua, dan operator SAKIP.

3.2 Capaian Kinerja Organisasi

3.1.1 Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja

Berdasarkan Tabel 3.1 pada tahun 2024 FKUB memiliki 8 IKU Kementerian dengan dua IKU tata kelola yang ditetapkan Universitas. Setiap IKU memiliki jumlah indikator kinerja yang berbeda. IKU 1 dan IKU 2 merupakan indikator terkait lulusan yang mendapat pekerjaan layak atau melanjutkan studi dan indikator terkait mahasiswa. IKU 3 merupakan indikator kinerja terkait dosen yang berkegiatan di luar kampus. IKU 4 merupakan indikator yang terkait dengan kualifikasi dosen yang meliputi jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi, pengajar yang berasal dari praktisi, dosen berkualifikasi doktor, dosen dengan jabatan GB berkelas dunia, jumlah dosen asing, dan jumlah dosen dengan ID Scopus. IKU 5 berkaitan luaran kinerja tridharma dosen. IKU 6 berkaitan dengan kemitraan program studi dan jumlah voters untuk rekognisi (akademik dan *employer*). IKU 7 terkait dengan indikator jumlah MK kolaboratif partisipatif. IKU 8 terkait dengan kualitas program studi dan seminar internasional yang dilaksanakan. IKU 9 dan IKU 10 terkait dengan tata kelola dan performa keuangan. Secara umum, rerata capaian SAKIP FK pada tahun 2024 adalah 254.48%. Uraian detail terkait capaian per indikator ditampilkan pada Tabel 3.1.

Tabel 3.1. Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja 2024

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
1	[IKU 1.1] Lulusan S1/D4/D3 yang mendapat pekerjaan yang layak	Nilai	342	351	385.7	112.78%	Tidak ada kendala	Mempertahankan capaian jumlah lulusan yang mendapat pekerjaan yang layak
2	[IKU 2.1] Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84	35	40.45	48.15%	Penyelenggaraan program memerlukan penyelarasan dengan kurikulum dan kebijakan UB walaupun tren telah meningkat	Mendorong PS S1 Farmasi sebagai PIC MBKM di FKUB untuk mengembangkan lagi opsi MBKM bagi mahasiswa
3	[IKU 2.2] Mahasiswa inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84	35	51	60.71%	Mahasiswa dari luar PT masih belum banyak yang berminat	Meningkatkan promosi ke mahasiswa luar PT untuk ikut pada course yang disediakan FK
4	[IKU 2.3] Prestasi Mahasiswa	Nilai	744	84	782.88	105.23%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan memberikan support untuk partisipasi mahasiswa di berbagai event lomba atau kompetisi ilmiah/non ilmiah

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
5	[IKU 2.4] Jumlah Mahasiswa Asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi (penuh waktu dan paruh waktu)	Mahasiswa	55	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	56	101.82%	Perubahan kebijakan administrasi data dukung (paspor dan LoA) perlu diantisipasi	Mempertahankan dan memperbaiki proses pendokumentasian kelengkapan data mahasiswa asing yang berkontribusi
6	[IKU 3.1] Dosen berkegiatan di luar kampus	Nilai	106	122	166	156.60%	Terdapat beberapa kegiatan yang belum dilengkapi dengan kelengkapan data dukung	Untuk peningkatan capaian, informasi mengenai pemenuhan kelengkapan data dukung akan disampaikan pada saat sosialisasi pengisian SISTER untuk capaian SAKIP tahun 2025
7	[IKU 4.1] Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	Dosen	97	140	109	112.37%	Target telah tercapai namun adanya kebijakan SIM Praktisi Mengajar dan Dosen Asing baru dilaunching oleh DTI di TW3	Mempertahankan dan meningkatkan capaian jika memungkinkan. Tim SAK dan DTI perlu memitigasi hal-hal yang berkaitan dengan pelaporan kinerja di FK khususnya terkait pengisian SIM Praktisi bagi dosen NIDK
8	[IKU 4.2] Jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dosen	98	105	119	121.43%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan tetap melakukan pemetaan pengembangan jenjang karir dosen oleh Departemen dan Departemen keilmuan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
9	[IKU 4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	86	93	116	134.88%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan tetap melakukan pemetaan pengembangan jenjang karir dosen oleh Departemen dan Departemen keilmuan
10	[IKU 4.4] Dosen dengan Jabatan Guru Besar berkelas dunia	Dosen	4	19	11	275.00%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan menjaga kerjasama penelitian dengan PT QS 200 dan pemberian hibah penelitian bagi GB
11	[IKU 4.5] Jumlah Dosen Asing	Dosen	55	44	43	78.18%	Kendala terkait pembiayaan untuk kegiatan dosen asing masih belum tersosialisasi dan PS yang melakukan implementasi kerjasama belum secara rutin membuat laporan kegiatan	Peningkatan sosialisasi kepada PS terkait program-program grant dosen asing dan luarannya untuk memperkuat kerjasama internasional. Pemberlakuan tertib administrasi dan budaya pendokumentasian laporan kegiatan pada semua Departemen/PS
12	[IKU 4.6] Dosen dengan ID scopus	Dosen	212	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	231	108.96%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan mengupayakan pemberian insentif publikasi Pembinaan dosen baru untuk publikasi di jurnal terindeks Scopus

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
13	[IKU 5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	Nilai	324	199	290	89.51%	Beberapa publikasi belum dilakukan input di SISTER	1. Mengupayakan budaya bagi dosen untuk mengupdate data publikasi di SISTER maupun SINTA secara berkala 2. Kinerja dosen dalam mempublikasi karya masih perlu ditingkatkan
14	[IKU 5.2] Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	Nilai	65	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	240.8	370.46%	Target telah tercapai	1. Program berkala dari BPPM untuk pembuatan laporan TTG 2. Pembinaan pembuatan TTG dan pemberian hibah TTG ke dosen
15	[IKU 5.3] Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	108	37	34	31.48%	Beberapa publikasi belum dilakukan input di SISTER	1. Kinerja dosen dalam mempublikasi karya masih perlu ditingkatkan 2. Pembinaan publikasi internasional oleh BPJ berupa inisiasi workshop penulisan karya ilmiah 3. Pembinaan jurnal-jurnal yang telah ada di lingkungan FKUB

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
16	[IKU 5.4] Jumlah Publikasi Buku	Buku	64	27	64	100.00%	Target telah tercapai	Mempertahankan dan meningkatkan animo dosen untuk menulis buku Gerakan FKUB Menulis tetap dilanjutkan (oleh BPJ)
17	[IKU 5.5] Jumlah Paten	Paten	1	20	14	1400.00%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan memberikan reward untuk penghasil paten
18	[IKU 5.6] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	157	81	119	75.80%	Beberapa publikasi belum dilakukan input di SISTER maupun aplikasi SAKIP	Mengingatkan selalu dosen untuk melakukan update data publikasi di Sister dan Sinta Dosen
19	[IKU 5.7] Publikasi Internasional bereputasi dengan Institusi Luar Negeri (Joint publication)	Artikel	10	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	52	520.00%	Target telah tercapai namun ada beberapa publikasi dengan penulis asing yang belum bisa ditarik ke aplikasi SAKIP	1. Mempertahankan dan meningkatkan kolaborasi dengan penulis asing 2. Meningkatkan kerjasama penelitian dengan akademisi dari PT QS 200
20	[IKU 5.8] Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal	11	8	7	63.64%	Masih ada beberapa Jurnal Nasional yang belum bisa diajukan akreditasi SINTA	Melakukan Pendampingan Jurnal di Fakultas yang masih belum terakreditasi SINTA oleh BPJ

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
21	[IKU 5.9.1] Jumlah Jurnal Internasional	Jurnal	3	0	3	100.00%	Target telah tercapai	Mempertahankan dan Mendampingi Jurnal yang ada di fakultas untuk bisa berkembang ke jenjang yang lebih tinggi
22	[IKU 5.9.2] Jumlah Jurnal Internasional Bereputasi	Jurnal	1	0	1	100.00%	Target telah tercapai	Mempertahankan dan meningkatkan informasi ke penulis untuk melakukan publikasi ke Jurnal-jurnal fakultas
23	[IKU 5.10] Jumlah Produk Inovasi	Inovasi	3	0	3	100.00%	Sudah memenuhi target	Mempertahankan dan melakukan Pembinaan kemampuan dosen untuk meneliti dan membuat karya inovasi oleh BPPM secara berkala
24	[IKU 5.11] Jumlah Penelitian yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Penelitian	3	23	34	1133.33%	Telah tercapai target	Mempertahankan dan tetap berupaya melakukan banyak kerjasama dan memberikan Informasi pendanaan penelitian untuk bisa dimanfaatkan oleh Dosen serta memperbaiki pelaporan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
25	[IKU 5.12] Jumlah Pengabdian Masyarakat yang Didanai Pihak di Luar Perguruan Tinggi	Pengabdian	1	0	15	1500.00%	Target telah tercapai	Mempertahankan dan Mendorong dosen untuk melakukan pengabdian serta terus berupaya mencari informasi dan dana untuk kegiatan PKM dosen
26	[IKU 5.13] Sitasi Per Dosen	Nilai	22.1	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	96.62	437.19%	Target telah tercapai jumlah sitasi scopus	Mempertahankan dan memberikan support dengan pemberian insentif publikasi bagi dosen untuk publikasi di jurnal terindeks Scopus Mendorong mahasiswa untuk melakukan sitasi bagi publikasi dosen
27	[IKU 6.1] Kemitraan program studi S1 dan D4/D3	Nilai	5	2	7	140.00%	Target telah tercapai namun perlu antisipasi beberapa hal sbb: 1. Banyaknya MoU/PKS/IA dan laporan kegiatan kerjasama pada tahun 2024 yang telah diinput ke app SIKERMA dan LAKERMA tidak dapat terupload ke	1. Mempertahankan dan mendorong program studi untuk secara tertib administrasi mengumpulkan laporan kegiatan kerjasama dengan mitra secara berkala ke Bagian Kerjasama Fakultas. 2. Mengusulkan ke bagian SAK UB untuk melakukan koordinasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
							app SAKIP 2. Banyaknya program studi yang tidak mengumpulkan laporan kegiatan kerjasama dengan mitra 3. Kegiatan kerjasama yang terekognisi dalam IKU wajib mempunyai dokumen kerjasama baru pada tahun berjalan dan laporan kegiatan kerjasama	dengan DTI terkait sinkronisasi data app. 3. Mendorong PS untuk menginisiasi kerjasama baru terutama di level internasional.
28	[IKU 6.2] Jumlah kerjasama program studi S2 dan S3 dengan PT/non-PT	Kerjasama	28	2	28	100.00%	Target telah tercapai namun perlu diantisipasi 1. Belum semua PS memanfaatkan kerjasama yang dijalin FKUB 2. Tertib administrasi laporan	1. Mempertahankan dan meningkatkan kerjasama PS S2/S3 dengan melakukan sosialisasi berkala kerjasama FKUB dengan institusi lain ke seluruh PS. 2. Mendorong PS untuk menginisiasi kerjasama

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
							implementasi kerjasama	baru terutama di level internasional.
29	[IKU 6.3] Voters untuk Academic Reputation	Voter	30	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	30	100.00%	Sudah memenuhi target	Mendorong PS untuk mempunyai mitra akademik yang merekognisi UB sebagai institusi yang bertaraf internasional terutama pada bidang kedokteran dan mempunyai komunikasi yang baik sehingga bisa diusulkan menjadi academic voters.
30	[IKU 6.4] Voters untuk Employer Reputation	Voter	80	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	80	100.00%	Sudah memenuhi target	Mendorong PS untuk menjalin komunikasi yang merekognisi UB terutama bidang medicine yang baik sehingga bisa diusulkan menjadi academic voters.
31	[IKU 7.1] Jumlah mata kuliah S1 & D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran case method atau team-based project	Mata Kuliah	120	47	111	92.50%	Belum semua PS memahami tentang implementasi SIM OBE	Meningkatkan pengenalan SIADO-SIM ke seluruh dosen, khususnya PJMK. Lokakarya SIM OBE dan tata kelola masing-masing MK sesuai dengan prinsip case-based dan project based Pembimbingan oleh BP2K2 untuk pemahaman yang

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
								lebih komprehensif terkait SIM OBE
32	[IKU 8.1] Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Program Studi	1	1	1	100.00%	Telah tercapai target namun perlu antisipasi terkait adanya perubahan lembaga akreditasi internasional yang diakui Pemerintah	Mempertahankan dan menyiapkan akreditasi internasional sesuai target
33	[IKU 8.2] Jumlah Prodi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/tersertifikasi Internasional	Program Studi	2	1	21	1050.00%	Target telah terpenuhi	Mempertahankan dan menyiapkan akreditasi internasional
34	[IKU 8.3] Jumlah Prodi Terakreditasi A atau Unggul	Program Studi	26	3	26	100.00%	Masih terdapat program studi yang belum terakreditasi Unggul	Fakultas mendorong program studi yang belum terakreditasi Unggul untuk mempersiapkan perbaikan pemenuhan standar akreditasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
35	[IKU 8.4] Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	Persen	50%	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	82,14%	164,28%	1. Masih terdapat mahasiswa yang tidak dapat menyelesaikan masa studi tepat waktu 2. Perbedaan masa studi ideal pada program studi jenjang profesi dan spesialis menyulitkan penghitungan kelulusan tepat waktu	Fakultas mendorong program studi untuk melakukan pendampingan mahasiswa yang diperkirakan tidak dapat menyelesaikan studi tepat waktu
36	[IKU 8.5] Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	2	2	4	200.00%	Kegiatan Seminar Internasional di lingkungan FKUB ada yang pertahun ada yang per 2 tahun, sehingga ada pada tahun tertentu jumlah seminar internasional rendah.	Meningkatkan jumlah seminar internasional yang diselenggarakan FKUB dan membagi targetnya pada departemen di lingkungan FKUB.

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
							Seminar di lingkungan FKUB ada yang belum memenuhi kriteria seminar internasional walau telah melibatkan pembicara asing	
37	[IKU 9.1] Nilai SAKIP Unit	Nilai	B	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	74.9 (BB)	100%	1. Beberapa kegiatan dan program yang telah terlaksana belum terdokumentasikan dengan baik 2. Data dukung pelaporan dan evaluasi serta tindak lanjut dari hasil evaluasi masih perlu dilengkapi	Fakultas akan meningkatkan pendokumentasian kegiatan dan program, melengkapi data dukung pelaporan dan evaluasi kinerja, serta memanfaatkan hasil pengukuran kinerja pada periode berikutnya

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
38	[IKU 9.2] Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	84.83	82.3	95.83	112.97%	Meningkatkan jumlah responden untuk mengisi survey kepuasan masyarakat	Fakultas secara berkala melakukan himbauan kepada civitas akademik Fakultas Kedokteran untuk mengisi survey kepuasan masyarakat
39	[IKU 9.3] Jumlah temuan SPI dan/atau BPK	Dokumen	0	0	0	100%	Tidak didapatkan kendala yang berarti. Proses keuangan dilakukan secara rutin berdasarkan peraturan yang ada	Monitoring dan evaluasi tiap triwulan kepada seluruh unit kerja di bawah lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya
40	[IKU 9.4] Jumlah tindak lanjut temuan SPI dan/atau BPK	Persen	100	0	1	100%	Tidak didapatkan kendala yang berarti. Proses keuangan dilakukan secara rutin berdasarkan peraturan yang ada	Monitoring dan evaluasi tiap triwulan kepada seluruh unit kerja di bawah lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya
41	[IKU 9.5] Predikat Zona Integritas	Unit	1	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	1	100%	Program kerja ke arah ZI masih baru saja dimulai, belum semua civitas memahami	1. Pembuatan milestone capaian ZI 2. Sosialisasi ke seluruh civitas akademika Fakultas Kedokteran

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
42	[IKU 10.1] Jumlah Rupiah Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0	0	0	100%	Tidak didapatkan kendala yang berarti. Proses keuangan dilakukan secara rutin berdasarkan peraturan yang ada	Monitoring dan evaluasi tiap triwulan kepada seluruh unit kerja di bawah lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya
43	[IKU 10.2] Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0	0	0	100%	Laporan triwulan 4 terlalu banyak serapan di akhir tahun	Monitoring dan evaluasi tiap triwulan kepada seluruh unit kerja di bawah lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya
44	[IKU 10.3] Efisiensi kinerja Anggaran	Persen	20%	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	0.98	490.0%	Laporan triwulan 4 terlalu banyak serapan di akhir tahun	Monitoring dan evaluasi tiap triwulan kepada seluruh unit kerja di bawah lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya
45	[IKU 10.4] Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbud Ristek	Persen	100000 0000	1156149631	6195127701	620%	Sudah memenuhi target	Meningkatkan hibah kerjasama, sosialisasi kepada unit kerja mengenai sistem kerjasama di lingkungan Fakultas Kedokteran, Pelatihan penulisan hibah kerjasama dengan institusi lain

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Kendala	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
Rerata Capaian Tahun 2024						253.48%		

3.1.2 Capaian Kinerja Rencana Strategis

Pada Tabel 3.2 disajikan capaian indikator kinerja program Renstra sampai dengan triwulan 4 di tahun 2024. Hasil analisis menunjukkan bahwa rerata capaian indikator Renstra adalah 227.78%. Rincian terkait capaian per indikator dapat dilihat pada Tabel 3.2.

Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Program Renstra FKUB: Triwulan 4 Tahun 2024

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
	Menghasilkan lulusan yang berkemampuan akademik, berjiwa kewirausahaan, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berakhlak luhur, berwawasan teknologi mutakhir sehingga mampu bersaing dan unggul di tingkat nasional dan internasional												
1	1.1.1.0.1	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	Jumlah Mahasiswa yang dilayani bidang kemahasiswaan	Orang	1600	1650	1700	1871	1926	113.29%	Tercapai	Mahasiswa FKUB memiliki jadwal akademik yang padat, sehingga waktu untuk memanfaatkan layanan kemahasiswaan seringkali terbatas.	Mengoptimalkan survei secara berkala untuk memahami kebutuhan mahasiswa dan mengevaluasi efektivitas layanan.

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
2	1.1.1.1.1	Program Peningkatan Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Persentase Lulusan S1/D4/D3 yang Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan atau Melanjutkan studi di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan	%	50%	65%	70%	72.37%	87.53%	125.04%	Tercapai	Kompetisi di pasar kerja terutama pada bidang kesehatan yang semakin tinggi.	Mengembangkan lebih banyak program peningkatan keterampilan (soft skills dan hard skills), memperluas jejaring dengan industri, dan meningkatkan program tracer study untuk evaluasi alumni.
3	1.1.1.1.1		Persentase Lulusan S1/D4/D3 yang Menjadi wirausaha dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan setelah lulus.	%	2%	2%	3%	3%	8%	266.67%	Tercapai	Rendahnya minat lulusan di bidang kesehatan untuk memilih jalur wirausaha karena lebih memilih melanjutkan studi profesi dan bekerja sebagai tenaga medis	Mengembangkan program kewirausahaan berbasis kesehatan, seperti pelatihan bisnis untuk membuka klinik mandiri atau telemedicine, mengoptimalkan kegiatan dan materi kuliah kewirausahaan agar lulusan memiliki keterampilan dan mindset entrepreneurial yang relevan dengan bidang kesehatan

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
4	1.1.1.2.1	Program Peningkatan Kualitas Lulusan dengan Pengalaman di Luar program studi	Persentase mahasiswa S1/D4/D3 yang memiliki Prestasi dari kegiatan kompetisi atau Memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat Serta Sertifikasi kompetensi Internasional	%	25%	30%	30%	6.04%	48.74%	162.47%	Tercapai	Kurangnya konsistensi dalam pelaporan prestasi, usaha mahasiswa dalam melaporkan prestasi di SIAM dan keterbatasan dana untuk mendukung keikutsertaan mahasiswa dalam lomba	Bekerjasama dengan BEM dan lembaga mahasiswa untuk mengoptimalkan pelaporan prestasi melalui sistem berbasis digital, alokasi anggaran khusus untuk mendukung mahasiswa dalam kompetisi, dan membuat roadmap pembinaan prestasi mahasiswa berbasis data dan analisis kebutuhan.
5	1.2.1.1.1	Persentase Mahasiswa Asing inbound degree	Persentase Mahasiswa Asing inbound degree	%	0.20%	0.20%	0.25%	1.70%	2.11%	844.00%	Tercapai	Mahasiswa asing masih belum banyak yang berminat	Meningkatkan promosi ke mahasiswa asing untuk ikut pada course yang disediakan FK
Menghasilkan karya inovasi teknologi, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional													

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
6	2.1.1.0.1	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Riset, Inovasi, dan Publikasi Ilmiah	Jumlah Riset dan Inovasi dan Publikasi Ilmiah:							244.18%	Tercapai	Daya saing proposal penelitian dan pengmas untuk mendapat pendanaan di tingkat nasional dan internasional masih perlu ditingkatkan.	Memfasilitasi kegiatan sharing strategi lolos pendanaan nasional/internasional, secara berkala. Meningkatkan implementasi kerjasama dengan mitra dalam/luar negeri dalam bentuk kolaborasi penelitian dan pengmas. Memperkuat fasilitas laboratorium dan perangkat lunak pendukung untuk penelitian dan pengmas.
			a. Jumlah penelitian yang didanai Fakultas	Proposal	54	65	70	70	79				
			b. Jumlah pengabdian masyarakat yang didanai Fakultas	Proposal	30	40	45	111	84				
			c. Jumlah penelitian yang didanai Universitas	Proposal	16	25	30	25	37				
			d. Jumlah pengabdian masyarakat yang didanai Universitas	Proposal	1	2	3	5	10				
			e. Jumlah penelitian yang didanai pihak di luar PT	Proposal	2	6	9	23	35				
			f. Jumlah pengabdian masyarakat yang didanai pihak di luar PT	Proposal	2	4	5	16	16				
7	2.1.1.1.1	Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB	Persentase Publikasi Internasional Terindeks	Artikel	270	290	300	199	290	96.67%	Tidak Tercapai	Masalah update SISTER Kinerja dosen dalam mempublikasi karya	Mengingatkan dosen untuk mengupdate data publikasi di Sister maupun Sinta secara berkala

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
												masih perlu ditingkatkan	
8	2.1.1.1.1		Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	Pengabdian	30	40	45	54	240.8	535.11%	Tercapai	Pendokumentasian bukti-bukti luaran yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah masih perlu ditingkatkan. Updating dokumen luaran pengmas pada SISTER oleh dosen masih perlu ditingkatkan.	Memperketat monitoring luaran pada laporan kegiatan pengmas. Memfasilitasi workshop penyusunan dokumen teknologi tepat guna (TTG) dan naskah kebijakan sebagai data dukung luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah, secara berkala. Memfasilitasi workshop updating SISTER secara berkala.

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
9	2.1.1.1.1		Produk Inovasi	Produk	0	1	1	0	3	300.00%	Tercapai	Masih adanya kesulitan mendapatkan mitra untuk komersialisasi produk hasil riset.	Meningkatkan partisipasi dosen untuk memperoleh pendanaan inovasi dari DIKST UB, dengan luaran produk yang telah mendapat mitra untuk kerjasama. Meningkatkan kerjasama dengan DIKST UB untuk memfasilitasi business matching antara inovator/inventor dengan mitra. Mengadakan lomba inovasi setiap tahun untuk menjaring luaran hasil riset yang potensial untuk hilirisasi.
	Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Civitas Akademika.												

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
10	3.1.1.0.1	Program Seleksi Mahasiswa Baru	Jumlah mahasiswa baru	Orang	1100	1150	1150	1220	1329	115.57%	Tercapai	Daya tampung mahasiswa untuk setiap PS berbeda - beda disesuaikan dengan ketersediaan sarana prasarana dan sumber daya dosen	Memperbaiki sarana prasarana Pemetaan rekrutmen dosen tetap PS Melakukan promosi kontinyu ke calon mahasiswa melalui program Expo
11	3.1.1.0.2	Program Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Jumlah mahasiswa aktif dalam PBM	Orang	3200	3250	3250	4280	4383	134.86%	Tercapai	Daya tampung mahasiswa untuk setiap PS berbeda - beda disesuaikan dengan ketersediaan sarana prasarana dan sumber daya dosen	Memperbaiki sarana prasarana Pemetaan rekrutmen dosen tetap PS Melakukan promosi kontinyu ke calon mahasiswa melalui program Expo
12	3.1.1.0.3	Dukungan Teknis Administrasi Proses Belajar Mengajar	Jumlah Mahasiswa yang dilayani Administrasi Akademik	Orang	4000	4150	4150	4280	4383	105.61%	Tercapai	Layanan akademik sudah lebih baik dengan berbasis pada service excellence, tetapi tempatnya masih di	Meningkatkan jumlah daya tampung mahasiswa Melakukan pencatatan administrasi akademik yang tertib dengan sistem

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
												lantai 9 (akses masih relatif sulit)	pelaporan yang baik Meningkatkan layanan dengan pembangunan Unit Layanan Terpadu
13	3.1.1.1.1	Program Peningkatan Kualitas Implementasi kerja sama	Jumlah Kemitraan per program studi S1 dan D4/D3 dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri atau Dalam Negeri QS 200	Jumlah Prodi	4	4	5	2	7	140.00%	Tercapai	Pelaporan implementasi kerjasama oleh program studi masih	Melakukan sosialisasi terkait pentingnya pelaporan kerjasama sebagai bagian dari akuntabilitas program studi, secara berkala. Menghimbau program studi untuk secara rutin melakukan monev kerjasama di akhir tahun/akhir semester ganjil.
14	3.1.1.1.1	Pengembangan Pendidikan	Jumlah Kemitraan per program studi S1 dan D4/D3 dengan Non-Perguruan Tinggi (Non-PT), Kemitraan program studi S2 dan S3 dengan PT/non-PT	Jumlah Prodi	4	4	5	2	28	560.00%	Tercapai	perlu ditingkatkan.	

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
15	3.1.1.2.1	Program Penguatan Metode Pembelajaran Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Persentase Mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method)	%	50	55	55	47	111	201.82%	Tercapai	Tidak semua MK dapat disesuaikan untuk mengikuti ketentuan data dukung pendekatan partisipatif-kolaboratif	Mengevaluasi hasil verifikasi data dukung SAKIP dan menyesuaikan dengan proses bisnis pelaksanaan MKK. Mengidentifikasi pola pengerjaan RPS dan Portfolio dakung IKU 7 yang efisien
16	3.1.1.3.1	Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Prodi	2	2	2	1	1	50.00%	Tidak Tercapai	Fakultas dan program studi perlu persiapan lebih untuk dapat memenuhi standar yang lebih tinggi dibandingkan dengan Akreditasi Nasional Biaya registrasi dan pelaksanaan asesmen lapangan sertifikasi atau	Fakultas memulai penataan standar dan dokumen untuk memenuhi persyaratan akreditasi yang terstandar internasional

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
												akreditasi internasional yang mahal	
17	3.1.1.3.1		Persentase Program studi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/tersertifikasi Internasional	Prodi	2	2	2	20	21	1050.00%	Tercapai	Masih terdapat program studi yang belum memenuhi akreditasi internasional	Fakultas mendorong program studi untuk mempersiapkan pemenuhan standar akreditasi internasional
18	3.1.1.3.1		Persentase Program studi Terakreditasi A atau Unggul	Prodi	25	26	26	25	26	100.00%	Tercapai	Masih terdapat program studi yang belum terakreditasi Unggul	Fakultas mendorong program studi yang belum terakreditasi Unggul untuk mempersiapkan perbaikan pemenuhan standar akreditasi

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
19	3.1.1.3.1		Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	%	50%	50%	50%	73.26%	82%	164.00%	Tercapai	1. Masih terdapat mahasiswa yang tidak dapat menyelesaikan masa studi tepat waktu 2. Indikator ini ditargetkan pada jenjang S1, S2 dan S3. Perbedaan masa studi ideal pada program studi jenjang profesi dan spesialis menyulitkan penghitungan kelulusan tepat waktu.	Fakultas mendorong program studi untuk melakukan pendampingan mahasiswa yang diperkirakan tidak dapat menyelesaikan studi tepat waktu
20	3.2.1.1.1	Program penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia	Persentase Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50	55	60	140	109	181.67%	Tercapai	SIM Praktisi Mengajar dan Dosen Asing baru dilaunching oleh DTI di TW3	Tim SAK dan DTI perlu memitigasi hal-hal yang berkaitan dengan pelaporan kinerja di FK, dosen NIDK jumlahnya cukup banyak dan sudah ada SK Rektor, sebaiknya tidak

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
													perlu mengisi SIM Praktisi mulai awal karena data dukungnya sudah jelas
21	3.2.1.1.1		Persentase Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Orang	80	85	88	105	119	135.23%	Tercapai	Sudah memenuhi target	Pemetaan pengembangan jenjang karir dosen oleh Departemen dan Departemen keilmuan
22	3.2.1.1.1		Persentase Dosen berkualifikasi Doktor	Orang	75	80	85	93	166	195.29%	Tercapai	Sudah memenuhi target	Pemetaan pengembangan jenjang karir dosen oleh Departemen dan Departemen keilmuan
23	3.2.1.1.1		Persentase Dosen dengan jabatan Guru Besar berkelas dunia	Orang	1	2	3	19	11	366.67%	Tercapai	Sudah memenuhi target	Menjaga kerjasama penelitian dengan PT QS 200 dan pemberian hibah penelitian bagi GB

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
24	3.2.1.1.1		Persentase Dosen Asing	Orang	20	25	30	44	43	143.33%	Tercapai	Kendala terkait pembiayaan dan masih belum ada kesadaran dari PS yang melakukan implementasi kerjasama untuk membuat laporan kegiatan	Peningkatan sosialisasi kepada PS terkait program hibah untuk memperkuat kerjasama Pemberlakuan tertib administrasi, khususnya masalah pembuatan laporan kegiatan
25	3.2.1.1.1		Persentase Dosen dengan ID Scopus	Orang	100	125	150	0	231	154.00%	Tercapai	Sudah memenuhi target	Pemberian insentif publikasi Pembinaan dosen baru untuk publikasi di jurnal terindeks Scopus
26	3.3.1.1.1	Program Penguatan Profesi, Branding dan Penyelarasan Dunia Usaha – Dunia Industri	Persentase dosen yang Melaksanakan tridharma di Perguruan Tinggi lain, Bekerja sebagai praktisi di dunia industri	Orang	50	55	60	122	166	276.67%	Tercapai	Terdapat beberapa kegiatan yang belum dilengkapi dengan kelengkapan data dukung	Untuk peningkatan capaian, informasi mengenai pemenuhan kelengkapan data dukung akan disampaikan pada saat

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
													sosialisasi pengisian SISTER untuk capaian SAKIP tahun 2025
	Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel. tepat guna. efisien. mutakhir dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional												
27	4.1.1.0.2	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Umum dan Kerumahtang gan	Bulan Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	Bulan	12	12	12	12	12	100.00%	Tercapai		
28	4.1.1.0.3	Dukungan Teknis penyelenggara an Layanan Keuangan dan Akuntabilitas	Bulan Layanan Keuangan dan Akuntabilitas	Bulan	12	12	12	12	12	100.00%	Tercapai		
29	4.1.1.0.4	Dukungan Teknis Penyelenggara an Layanan Kepegawaian	Jumlah Pegawai Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya						Dosen : 351 Tendik : 222	100.00%	Tercapai		
30	4.1.1.3.1	Program penguatan reformasi birokrasi	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai		84.83	84.83	82.3	95.83	112.97%	Tercapai	Meningkatkan jumlah responden untuk mengisi survey kepuasan masyarakat	Fakultas secara berkala melakukan himbauan kepada civitas akademik Fakultas Kedokteran

No	Kode	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target		Capaian			Tercapai / Tidak Tercapai	Kendala	Rencana Tindak Lanjut
						Tahun 2 (2023)	Tahun 3 (2024)	Capaian 2023	Capaian 2024	% Capaian 2024			
													untuk mengisi survey kepuasan masyarakat
31	4.1.1.3.1		LKE Reformasi Birokrasi	Nilai	20	20	30		68.01	226.70%	Tercapai		
32	4.1.1.3.1		Pembangunan Zona Integritas	Unit	1	1	1	0	1	100.00%	Tercapai		
33	4.1.1.4.1	Program penguatan kemandirian keuangan	Pendapatan di Luar UKT	%	3%	5%	7%		10%	142.86%	Tercapai		
34	4.1.1.4.3	Program SDG's Support	Indeks Sustainability UB						401-600 (Kemiskinan, kelaparan dan Good Health and Wealth Being)	100.00%	Tercapai		
Rerata persentase capaian indikator Renstra											227.78%		
Persentase ketersediaan indikator Renstra										(34/34)	100.00%		
Persentase indikator dengan capaian>75%										(1/34)	2.94%		

Tabel 3.3 Persentase Kemajuan Program Kerja Renstra

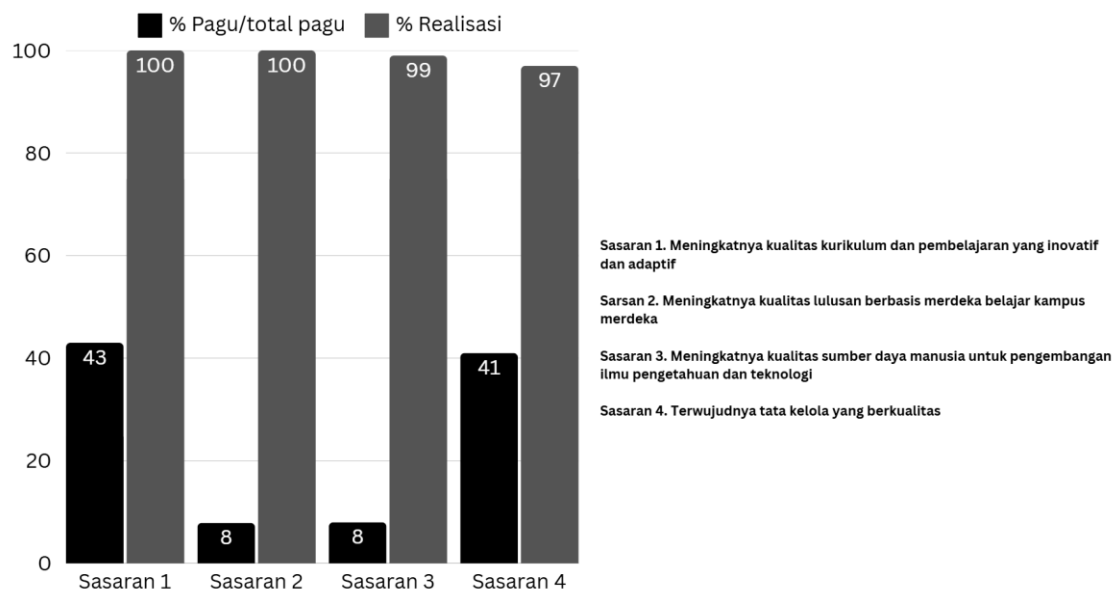
Kelompok	Kode	Deskripsi Sasaran dan Program	Kemajuan Program Kerja
Sasaran	SS01	Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka	
Program	1.1.1.0	Jumlah bulan layanan kemahasiswaan	110.06%
Program	1.1.1.1	Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak (IKU 1)	116.71%
Program	1.1.1.2	Persentase Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Program Studi (IKU 2)	202.96%
Program	1.2.1.1	Persentase Mahasiswa Asing S3/ S2/ S1/ D4/ D3 dan Profesi (penuh waktu dan paruh waktu)	844.00%
Sasaran	SS03	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	
Program	2.1.1.0	Jumlah bulan layanan riset, inovasi, dan pengabdian kepada masyarakat	244.18%
Program	2.1.1.1	Persentase Hasil Kerja Dosen Digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional (IKU 5)	310.59%
Sasaran	SS02	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	
Program	3.1.1.0	Jumlah bulan layanan pendidikan	118.68%
Program	3.1.1.1	Persentase Kemitraan Program Studi (IKU 6)	350.00%
Program	3.1.1.2	Persentase Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif (IKU 7)	201.82%
Program	3.1.1.3	Persentase Program Studi Berstandar Internasional (IKU 8)	341.07%
Program	3.2.1.1	Persentase Praktisi Mengajar di Dalam Kampus (IKU 4)	196.03%
Program	3.3.1.1	Persentase Dosen Berkegiatan di Luar Kampus (IKU 3)	276.67%
Sasaran	SS04	Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	
Program	4.1.1.0	Bulan layanan perkantoran	100.00%
Program	4.1.1.3	Persentase Unit yang Mendapatkan Predikat WBK-WBBM	146.56%
Program	4.1.1.4	Persentase Pendapatan Non APBN yang bersumber dari perolehan diluar UKT	121.43%
Rerata Kemajuan Program Kerja Renstra			245.38%

2.3. Realisasi Anggaran

2.3.1. Realisasi Kinerja Keuangan

Pelaksanaan anggaran pada fakultas disusun berdasarkan Rencana Strategis FKUB, Tridarma Perguruan Tinggi, dan dokumen lainnya yang mendukung operasional Perguruan Tinggi. Prinsip penyelenggaraan anggaran berdasarkan norma akuntabel,

transparan, dan legal. Penyusunan anggaran selalu didahului dengan masukan dan kebutuhan masing-masing unit/ satker, kemudian ditelaah bersama tim perencanaan FKUB. Alokasi anggaran pada tahun 2024 berdasarkan Sasaran Strategis dapat dilihat pada Gambar 2.



Gambar 4. Realisasi Pagu dari Alokasi Anggaran 2024

Dari Gambar 4 diketahui bahwa 2 alokasi anggaran terbesar di tahun 2024 adalah Sasaran 1 (Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif), dan Sasaran 4 (Terwujudnya tata kelola yang berkualitas).

Pelaksanaan program dan rencana kegiatan sebagaimana tercantum dalam rencana anggaran sesuai alokasi anggaran akan memberikan gambaran tingkat realisasi anggaran. Semakin baik tingkat realisasi anggaran diharapkan akan berdampak pada keberhasilan dalam pencapaian outcome sebagaimana yang direncanakan oleh unit kerja. Sampai dengan triwulan 4, tingkat realisasi anggaran FKUB sebesar 99.5% atau Rp 80,754,554,761.00 (Delapan puluh milyar tujuh ratus lima puluh empat lima ratus lima puluh empat ribu tujuh ratus enam puluh satu). Realisasi anggaran triwulan 4 tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.4.

Tabel 3.4. Realisasi Anggaran Triwulan 4 Tahun 2023

No	SASARAN	PAGU	REALISASI	% REALISASI	INDIKATOR SASARAN	PAGU	REALISASI	%
1	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	35,501,196,425	35,482,285,579	99.95	Jumlah bulan layanan pendidikan	10,386,049,398	10,370,044,386	99.85
					Jumlah kerjasama per program studi (IKU 6)	811,577,416	810,639,292	99.88
					Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (IKU 4)	1,615,559,669	1,614,873,145	99.96
					Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi (IKU 3)	634,580,067	634,580,000	100.00
					Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team base project) sebagai sebagian bobot evaluasi (IKU 7)	7,301,873,709	7,301,313,737	99.99
					Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi	14,751,556,166	14,750,835,019	100.00

No	SASARAN	PAGU	REALISASI	% REALISASI	INDIKATOR SASARAN	PAGU	REALISASI	%
					internasional yang diakui pemerintah(IKU 8)			
2	Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka (S1 PK)	6,453,789,355	6,451,175,254	99.96	Jumlah bulan layanan kemahasiswaan	2,724,875,210	2,724,652,539	99.99
					Persentase Mahasiswa S1, Diploma, D3, D2, yang menghabiskan sampai dengan 20 SKS di luar program studi (IKU 2)	1,146,413,178	1,146,222,206	99.98
					Persentase lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi & menjadi wiraswasta (IKU 1)	1,056,798,820	1,055,597,802	99.89
					Persentase mahasiswa asing	1,525,702,147	1,524,702,707	99.93
3	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (S2 PK)	6,523,896,648	6,478,840,453	99.31	Jumlah bulan layanan riset, inovasi, dan pengabdian kepada masyarakat	4,010,118,000	4,008,999,445	99.97
					Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/ industri/ pemerintah per jumlah dosen (IKU 5)	2,513,778,648	2,469,841,008	98.25
4	Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	33,438,188,913	32,342,253,475	96.72	Bulan layanan perkantoran	25,962,681,887	25,953,868,391	99.97
					Nilai SAKIP (IKU 9)	61,374,990	61,374,836	100.00
					Persentase Pendapatan Non APBN yang bersumber dari perolehan diluar UKT	7,109,726,932	6,022,605,288	84.71

No	SASARAN	PAGU	REALISASI	% REALISASI	INDIKATOR SASARAN	PAGU	REALISASI	%
					Persentase Unit yang Mendapatkan Predikat WBK-WBBM	304,405,104	304,404,960	100.00
Totals						81,917,071,341.00	80,754,554,761.00	98.58

2.3.2. RKAT dan potensi pengalihan anggaran 2024

Rekap usulan prioritas program dan potensi pengalihan anggaran dapat dilihat pada Tabel 3.5.

Tabel 3.5 Usulan Prioritas Program Berdasarkan Capaian IKU, SAKIP dan RENSTRA

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
1	[IKU 2.1] Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84	35	40.45	48.15%		1 & 3	1. Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Memperluas mitra dalam negeri maupun luar negeri untuk wahana aktivitas mahasiswa
									2. UB stars	Melakukan restrukturisasi kurikulum sehingga lebih fleksibel untuk mahasiswa melakukan MBKM (khusus PS S1 Farmasi)
2	[IKU 2.2] Mahasiswa inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84	35	51	60.71%		1 & 3	3. Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Meningkatkan promosi ke mahasiswa luar PT untuk ikut pada course yang disediakan
										Menyusun paket course tematik yang lebih bervariasi dan menarik untuk menarik minat

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
										mahasiswa dari luar PT
3	[IKU 2.3] Prestasi Mahasiswa	Nilai	744	84	782.88	105.23%		3	1. Pengiriman delegasi/perlombaan/kompetisi	1. Meningkatkan proker mahasiswa terkait kompetisi/lomba
									2. Dukungan operasional organisasi mahasiswa (lomba/kewirausahaan/akademi)	2. Optimalisasi lembaga kemahasiswaan untuk sosialisasi kompetisi/lomba
									3. Reward Prestasi mahasiswa	3. Bekerjasama dengan BEM dan lembaga mahasiswa untuk mengoptimalkan pelaporan prestasi melalui SIAM
									4. UB Stars	4. Alokasi anggaran khusus untuk mendukung mahasiswa dalam kompetisi/lomba

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
										5. Membuat roadmap pembinaan prestasi mahasiswa berbasis data dan analisis kebutuhan.
4	[IKU 3.1] Dosen berkegiatan di luar kampus QS200	Nilai	106	122	166	156.60%	150	2	1. Peningkatan aktivitas kerjasama pada QS 200 by Subject	1. Pembaruan profil FKUB yang memperlihatkan international outlook.
									2. Dosen berkarya	2. Peningkatan inisiasi kerjasama dengan mitra QS 200 melalui kegiatan tridharma (misalnya: visiting scientists, dosen berkarya, joint research/ publication)
									3. Globalizing UB project	
									4. Research fellow (Research assistant dan atau post doc)	
									5. Peningkatan mutu PS untuk penguatan international outlook dan graduate employability	

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
									6. Pengembangan Peningkatan Kapasitas dan Kapabilitas SDM	
5	[IKU 4.2] Jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dosen	98	105	119	121.43%	125	2	1. Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Perluasan kerjasama dengan praktisi profesional atau DUDI
										Review kurikulum untuk memfasilitasi topik mata kuliah yang relevan dengan DUDI
										Memperbaiki proses pelaporan kegiatan oleh PS yang melakukan implementasi program praktisi mengajar
6	[IKU 4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	86	93	116	134.88%	120	2	1. Pengembangan Peningkatan Kapasitas dan Kapabilitas SDM	Pemetaan pengembangan jenjang karir dosen oleh Departemen dan Departemen keilmuan

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
									2. Kepesertaan Workshop/ Seminar/ Lokakarya/Bimbingan Teknis	Pemetaan jumlah dosen dengan kualifikasi Lektor pada setiap Departemen dan Departemen keilmuan agar dosen yang belum berkualifikasi Doktor untuk menempuh pendidikan S3
7	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala	Dosen	30%	9%	12%	12%	30%	2	1. Pengembangan Peningkatan Kapasitas dan Kapabilitas SDM	Pendampingan kenaikan jabatan akademik
										Pendampingan penulisan jurnal bereputasi sebagai syarat kenaikan jabatan akademik
8	Pemenuhan rasio dosen sesuai dengan standar SNPT	5 Dosen/PS	5 Dosen/PS	100%	5 Dosen/PS	39%	5 Dosen/PS	2	1. Gaji dan Tunjangan Pegawai Tetap Non PNS	Pemetaan ulang dosen di lingkungan FKUB
									2. Remunerasi	Perekrutan staf dosen baru sesuai dengan rasio minimal dosen pada PS
9		Dosen	55	44	43	78.18%	55	2	1. Adjunct Professor	Peningkatan praktisi mengajar

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
	[IKU 4.5] Jumlah Dosen Asing								2. 3 in 1	• Peningkatan sosialisasi kepada PS terkait program hibah (adjunct, 3 in 1, visiting lecture) untuk memperkuat kerjasama dengan dosen asing
									3. Visiting Lecturer	• Pemberlakuan tertib administrasi, khususnya masalah pembuatan laporan kegiatan, permohonan paspor, terutama dosen asing yang mendapatkan honorarium
									4. Penyelenggaraan proses belajar mengajar	• Meningkatkan jumlah PS yang mengikuti hibah yang mendatangkan dosen asing yang ada pada program universitas maupun fakultas
10	[IKU 4.6] Dosen dengan scopus ID	Dosen	212	Tidak terdapat target indikator ini di	231	108.96%		2	1. Insentif Publikasi Q3, Q4	• Pemberian insentif publikasi
									2. Pelaksanaan Publikasi	• Pembinaan dosen baru untuk publikasi

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
				tahun 2023						di jurnal terindeks Scopus
									3. Penelitian yang menghasilkan publikasi Scopus/WoS	
11	[IKU 5.1] Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	Nilai	324	199	290	89.51%		1	1. Insentif Publikasi Q3, Q4	Program updating SISTER berkala
									2. Pelaksanaan Publikasi	Pendampingan penyusunan proposal penelitian dan penulisan artikel ilmiah
									3. Penelitian yang menghasilkan publikasi Scopus/WoS	
12	[IKU 5.3] Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	108	37	34	31.48%		1	1. Insentif Publikasi Q3, Q4	Program updating SISTER berkala
									2. Pelaksanaan Publikasi	Pendampingan penyusunan proposal penelitian dan penulisan artikel ilmiah
									3. Penelitian yang menghasilkan publikasi Scopus/WoS	

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
13	[IKU 5.4] Jumlah Publikasi Buku	Buku	64	27	64	100.00%		1	1. Online Book yang diterbitkan publisher internasional bereputasi	Pendampingan penulisan buku ilmiah populer, buku referensi, maupun buku ajar melalui program Gerakan FKUB Menulis
									2. Pelaksanaan publikasi	
14	[IKU 5.6] Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	157	81	119	75.80%		1	1. Insentif Publikasi Q3, Q4	Program updating SISTER berkala
									2. Penelitian yang menghasilkan publikasi Scopus/WoS	Pendampingan penyusunan proposal penelitian dan penulisan artikel ilmiah
15	[IKU 5.7] Publikasi Internasional bereputasi dengan Institusi Luar Negeri (Joint publication)	Artikel	10	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	52	520.00%		1	1. Insentif Publikasi Q3, Q4	Menggerakkan penulis untuk melakukan kolaborasi dengan penulis asing
									2. Pelaksanaan Publikasi	Meningkatkan kerjasama penelitian dengan akademisi dari PT QS 200
									3. Penelitian yang menghasilkan publikasi Scopus/WoS	

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
16	[IKU 5.8] Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal	11	8	7	63.64%		1	1. Workshop/Seminar/Lokakarya/Bimbingan Teknis yang diselenggarakan UB	Pendampingan Jurnal di Fakultas yang masih belum terakreditasi SINTA (1 dan 2)
17	[IKU 5.10] Jumlah Produk Inovasi	Inovasi	3	0	3	100.00%		1	1. Pelaksanaan riset dan inovasi	1. Memberikan pendanaan internal FKUB untuk penelitian skema terapan dan pengembangan dengan luaran Tingkat Kesiapan Teknologi (TKT) 4-9
									2. Dukungan Teknis Penyelenggaraan Riset, Inovasi, dan Publikasi Ilmiah	2. Sosialisasi peluang pendanaan penelitian dari PT, nasional, dan internasional untuk meningkatkan TKT luaran hasil penelitian melalui WAG dan email.
									3. Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen	3. Pendampingan penyusunan naskah paten

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
										4. Pendampingan penyusunan dokumen pengukuran TKT
										5. Pendampingan penyusunan dokumen inovasi
										6. Meningkatkan partisipasi dosen yang memiliki prototipe/produk penelitian untuk memperoleh pendanaan inovasi dari DIKST UB, dengan luaran produk mendapatkan mitra untuk kerjasama.
										7. Meningkatkan kerjasama dengan DIKST UB untuk memfasilitasi business matching antara inovator/inventor dengan mitra.

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
										8. Mengadakan lomba inovasi untuk menjangkau luaran hasil riset yang potensial untuk hilirisasi.
										9. Partisipasi dalam lomba inovasi tingkat nasional untuk meningkatkan peluang business matching dengan mitra.
18	[IKU 6.3] Voters untuk Academic Reputation	Voter	30	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	30	100.00%		1	1. Program prioritas	Penguatan implementasi kerjasama dengan mitra PT QS 200
19	[IKU 6.4] Voters untuk Employer Reputation	Voter	80	Tidak terdapat target indikator ini di tahun 2023	80	100.00%		1	1. Program Prioritas	Penguatan <i>networking</i> alumni dan membina komunikasi dengan stakeholder pengguna alumni

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
20	[IKU 7.1] Jumlah mata kuliah S1 & D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran case method atau team-based project	Mata Kuliah	120	47	111	92.50%		1	1. Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Pengenalan SIADO-SIM ke seluruh dosen, khususnya PJMK. Lokakarya SIM OBE dan tata kelola masing-masing MK sesuai dengan prinsip <i>case-based</i> dan <i>project based</i>
									2. Rapat dan konsinyering dalam UB	
21	[IKU 8.1] Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Program Studi	1	1	1	100.00%		1	1. Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Pengenalan dan pendampingan akreditasi program studi untuk dilakukan akreditasi internasional
22	[IKU 8.2] Jumlah Prodi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/tersertifikasi Internasional	Program Studi	2	1	21	1050.00%		1	1. Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Pengenalan dan pendampingan akreditasi program studi untuk dilakukan akreditasi internasional
23		Unit	1	Tidak terdapat	1	100%		2		1. Pembuatan milestone capaian ZI

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK 2024	Capaian 2023	Capaian 2024	Persentase Capaian 2024	Target Baru 2025	Bidang	Program Kerja Sesuai RKAT	Strategi / Rencana Tindak Lanjut
	[IKU 9.5] Predikat Zona Integritas			target indikator ini di tahun 2023					1. Program penguatan reformasi birokrasi	2. Sosialisasi ke seluruh civitas akademika Fakultas Kedokteran
24	[IKU 10.2] Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0	0	0	100%		2	1. Dukungan Teknis penyelenggaraan Layanan Keuangan dan Akuntabilitas	Monitoring dan evaluasi tiap triwulan kepada seluruh unit kerja di bawah lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya

Berdasarkan capaian kinerja berdasarkan IKU/ Perjanjian Kinerja, rerata capaian IKU secara menyeluruh adalah 253.48%. Analisis lebih lanjut menunjukkan bahwa 6 dari 8 IKU telah memenuhi target capaian lebih dari 100%, hanya ada 1 IKU yang capaian masih kurang dari 100%, yaitu IKU 2 dan 7. Namun demikian, meskipun masing-masing IKU secara rerata capaiannya sudah lebih dari 100%, masing-masing IKU memiliki indikator yang masih harus diperhatikan, dengan rincian sebagai berikut:

- **IKU 1 (kualitas lulusan pendidikan tinggi)** yang merupakan target kinerja bidang kemahasiswaan telah menunjukkan capaian sebesar 113%.
- **IKU 2 (mahasiswa)** yang merupakan target kinerja bidang akademik dan kemahasiswaan menunjukkan capaian sebesar 79%. Ada 2 indikator yang masih dibawah 100% yaitu IKU 2.1 (48.15%) dan IKU 2.2 (60.71%).
- **IKU 3 (dosen berkegiatan di luar kampus)** yang merupakan target kinerja bidang umum, keuangan, dan sumberdaya telah menunjukkan capaian sebesar 157%.
- **IKU 4 (kualifikasi dosen)** yang merupakan target kinerja bidang umum, keuangan, dan sumberdaya telah menunjukkan capaian sebesar 138%, tetapi ada 1 dari 6 indikator yang capaiannya masih kurang dari 100%, yaitu jumlah dosen asing (78.18%).
- **IKU 5 (luaran penelitian dan pengabdian masyarakat)** yang merupakan target kinerja bidang akademik telah menunjukkan capaian sebesar 430%. Analisis lebih lanjut menunjukkan ada 4 dari 13 indikator yang capaiannya masih di bawah 100%, yaitu publikasi internasional terindeks (89.51%), publikasi internasional (31.48%), publikasi nasional terindeks (75.80%), jurnal nasional terakreditasi (63.64%).
- **IKU 6 (program studi bermitra)** yang merupakan target kinerja bidang akademik telah menunjukkan capaian sebesar 110%.
- **IKU 7 (kurikulum kolaboratif)** yang merupakan target kinerja bidang akademik memiliki capaian kinerja 93% (jumlah MK *case-based* dan *project-based*).
- **IKU 8 (kualitas program studi)** yang merupakan target kinerja bidang akademik memiliki capaian sebesar 323%.

Kurangnya ketercapaian diatas menjadi *concern* dan fokus dari Fakultas untuk membuat berbagai program sesuai RKAT dan aktivitasnya yang telah dijabarkan pada Tabel 3.8.

2.4. Inovasi, Penghargaan, dan Program Kolaborasi/Crosscutting

1. Inovasi

Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya berhasil mencatat capaian sangat baik dalam bidang penelitian, yaitu jumlah penelitian yang didanai oleh pihak eksternal, dengan realisasi sebanyak 34 penelitian, jauh melampaui target sebanyak 3 penelitian. Persentase capaian ini mencapai 1133,33%, menunjukkan tingginya tingkat kepercayaan terhadap kapasitas dan kualitas penelitian di FKUB.

FKUB menunjukkan peningkatan signifikan dalam menciptakan produk inovasi. Pada tahun 2024, sebanyak 3 produk inovasi berhasil dihasilkan, mencapai 100% dari target yang ditetapkan. Hal ini mencerminkan komitmen fakultas dalam menghasilkan inovasi yang relevan dan berkontribusi pada kebutuhan masyarakat serta dunia industri.

Selain itu, jumlah paten yang dihasilkan juga mencatatkan capaian yang sangat baik dengan total 14 paten pada tahun 2024, mencapai 1400% dari target awal. Prestasi ini menjadi indikator keberhasilan fakultas dalam mendorong peneliti untuk menghasilkan kekayaan intelektual yang dapat didaftarkan sebagai paten.

Pada bidang pengabdian masyarakat, FKUB mencatatkan prestasi sangat baik dengan realisasi 15 program pengabdian masyarakat yang didanai oleh pihak eksternal, dari target awal hanya 1 program. Persentase capaian sebesar 1500,00% menunjukkan kemampuan FKUB untuk menjalin kolaborasi yang kuat dengan berbagai mitra, serta kesuksesan dalam mengaplikasikan keilmuan untuk memberikan solusi nyata bagi permasalahan masyarakat.

FKUB juga sukses mengimplementasikan hasil pengabdian kepada masyarakat dengan capaian nilai 240,8 dari target 65, atau 370,46% dari target yang ditetapkan. Hal ini mencerminkan kemampuan FKUB untuk mentransformasikan hasil penelitian dan pengabdian menjadi luaran yang memberikan dampak nyata bagi pengguna akhir. Implementasi ini menjadi salah satu langkah penting dalam mendukung pembangunan berkelanjutan dan meningkatkan daya saing fakultas di tingkat nasional maupun internasional.

2. Penghargaan

Capaian penghargaan fakultas turut tercermin dari publikasi internasional bereputasi yang melibatkan institusi luar negeri (*joint publication*). Dengan total 52 publikasi internasional bereputasi di tahun 2024, fakultas berhasil melampaui target sebesar 520%. Selain itu, rata-rata sitasi per dosen meningkat secara signifikan hingga mencapai 437,19% dari target yang ditetapkan, mencerminkan dampak akademik dari penelitian yang dilakukan oleh dosen-dosen fakultas.

Di bidang kemahasiswaan, pada tahun 2024, mahasiswa Program Studi Sarjana FKUB berhasil meraih berbagai prestasi gemilang di tingkat internasional. Secara keseluruhan, mahasiswa S1 Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya berhasil meraih total 21 penghargaan di tingkat internasional sepanjang tahun 2024, mencerminkan prestasi akademik dan non-akademik yang sangat baik. Pada ajang *Siriraj International Microbiology, Immunology, Parasitology* (SIMPIC), mahasiswa FKUB meraih Juara 1 dan Juara 2, menunjukkan keunggulan para mahasiswa dalam bidang ilmu mikrobiologi dan imunologi. Prestasi luar biasa lainnya diraih di *IPSF APRO Literature Review Competition*, di mana mahasiswa FKUB berhasil meraih Juara 1 dan Juara 2. Dalam *Asian Medical Students' Conference* (AMSC) 2024 di Jepang, mahasiswa FKUB juga menjadi finalis, mencerminkan kompetensi akademik yang sangat kompetitif di kawasan Asia. Selain itu, pada *Brawijaya International Scientific Writing Competition* 2024, mahasiswa FKUB meraih Juara 1, sementara di *International Art Festival* (IAF) 2024, prestasi mahasiswa FKUB terukir dengan meraih Juara 3. Keikutsertaan dalam berbagai kompetisi internasional ini, termasuk sebagai finalis dan juara dalam *7th Jogja Urology Forum* serta *International Multidisciplinary Student Competition* (IMSC), menunjukkan dedikasi mahasiswa S1 FKUB dalam mengharumkan nama institusi di kancah global.

FKUB memperkuat jejaring kolaborasi melalui kemitraan program studi serta kerjasama lintas institusi. Pada tahun 2024, kemitraan program studi S1, D3, dan D4 mencapai 140% dari target dengan total 7 kemitraan. Sementara itu, kerjasama program studi S2 dan S3 mencapai 100% dari target dengan total 28 kerjasama, mencerminkan keberhasilan fakultas dalam menjalin hubungan strategis baik dengan perguruan tinggi lain maupun industri. Sebagai upaya meningkatkan diseminasi ilmu, FKUB juga berhasil melaksanakan 4 seminar internasional sesuai target. Seminar ini tidak hanya

memberikan wadah bagi akademisi untuk berbagi ilmu tetapi juga memperkuat kolaborasi global.

3. Program Kolaborasi/Crosscutting

Fakultas Kedokteran FKUB pada 2024 telah melakukan berbagai program kolaborasi/cross cutting pada tiga pilar penting yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Pada bidang pendidikan program kolaborasi dilakukan melalui program 3 in 1 yang pada tahun 2024 mendapat 13 pendanaan untuk program 3 in 1. Pada program ini mengundang berbagai dosen asing dan praktisi untuk mengajar di program studi di lingkungan FKUB. Program lainnya di bidang pendidikan adalah adanya program student outbound. Program studi yang mengirim mahasiswanya untuk mengambil mata kuliah elektif maupun magang pada institusi asing adalah PS Sarjana Kedokteran, PS Sarjana Farmasi, PDS PS Radiologi, dan PDS PS Urologi. PS Sarjana Kedokteran mengirim mahasiswa outbound melalui MSCI, AMSA, dan juga program unggulan FKUB yaitu Praline Globe. Pada tahun ini Praline Globe mengirim mahasiswa pada institusi di Jepang yaitu: University of Miyazaki, University of Nagoya City, University of Kagoshima, dan University of Tottori. Untuk student inbound tahun ini terdapat 2 program baru yaitu minor global health dimana FKUB menerima mahasiswa dari Erasmus Medical Center, dan juga summer elektif program untuk mahasiswa dari University of Miyazaki, selain menerima mahasiswa inbound dari program MSCIA dan AMSA. Selain itu untuk program beasiswa studi lanjut dengan mengikuti program MEXT tahun ini dilakukan dengan Tottori University dimana 2 alumni FKUB sebagai penerima beasiswa MEXT U to U. Program ini akan dilanjutkan pada tahun 2025 mendatang dan diperluas tidak hanya pada topik infeksi namun juga pada penyakit non communicable.

Pada bidang penelitian kolaborasi melanjutkan program crosscutting sebelumnya dengan The George Institute India dan Imperial College London pada project NIHR-Global Health Research dan juga SMart Health yang masih akan berlangsung hingga 2027 dengan pendanaan mencapai 30 miliar rupiah dalam kurun waktu 5 tahun. Kerjasama ini juga melibatkan University of Manchester, UK, dimana kegiatan ini melahirkan kerjasama penelitian lain yang didanai dari British Council, serta perluasan penelitian bersama lainnya. Penelitian lainnya adalah pada bidang nanomedicine dengan Universiti

Teknologi Malaysia dan juga Nagoya City University Japan dalam hal pembuatan, karakterisasi, dan aplikasi nanoteknologi di bidang kedokteran.

Pada bidang pengabdian masyarakat kerjasama juga melibatkan banyak mitra strategis. Program desa binaan yang melibatkan pemerintah kabupaten Malang memperlihatkan keberlanjutan kerjasama dan aktivitas kerjasama yang produktif. Selain itu terdapat program pengabdian masyarakat internasional yang dilakukan secara kolaboratif oleh program studi di lingkungan FKUB dengan menggandeng University of Malaya yang menargetkan masyarakat di Indonesia maupun Malaysia.

BAB IV ANALISA CAPAIAN KINERJA

4.1. Analisis Capaian Kinerja Organisasi

4.1.1. Analisis Capaian Bidang Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Kerjasama

Secara umum, capaian kinerja bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan kerjasama telah banyak yang terpenuhi. Berdasarkan analisis capaian kinerja IKU dan Perjanjian Kinerja, IKU 2-8 merupakan IKU yang menjadi tanggung jawab bidang akademik. Hasil analisis kinerja menunjukkan bahwa semua IKU menunjukkan capaian lebih dari 100%, kecuali IKU 7 (metode pembelajaran). Pada IKU 7 ini, capaian masih berdasarkan capaian kinerja berdasarkan IKU/ Berdasarkan capaian kinerja berdasarkan IKU/ Perjanjian Kinerja, rerata capaian IKU secara menyeluruh adalah 253.48%. Analisis lebih lanjut menunjukkan bahwa 6 dari 8 IKU telah memenuhi target capaian lebih dari 100%, hanya ada 1 IKU yang capaian masih kurang dari 100%, yaitu IKU 2 dan 7. Namun demikian, meskipun masing-masing IKU secara rerata capaiannya sudah lebih dari 100%, masing-masing IKU memiliki indikator yang masih harus diperhatikan, dengan rincian sebagai berikut:

- **IKU 2 (mahasiswa)** yang merupakan target kinerja bidang akademik dan kemahasiswaan menunjukkan capaian sebesar 79%. Ada 2 indikator yang masih dibawah 100% yaitu IKU 2.1 (48.15%) dan IKU 2.2 (60.71%).
- **IKU 3 (dosen berkegiatan di luar kampus)** yang merupakan target kinerja bidang umum, keuangan, dan sumberdaya telah menunjukkan capaian sebesar 157%.
- **IKU 4 (kualifikasi dosen)** yang merupakan target kinerja bidang umum, keuangan, dan sumberdaya telah menunjukkan capaian sebesar 138%, tetapi ada 1 dari 6 indikator yang capaiannya masih kurang dari 100%, yaitu jumlah dosen asing (78.18%).
- **IKU 5 (luaran penelitian dan pengabdian masyarakat)** yang merupakan target kinerja bidang akademik telah menunjukkan capaian sebesar 430%. Analisis lebih lanjut menunjukkan ada 4 dari 13 indikator yang capaiannya masih

di bawah 100%, yaitu publikasi internasional terindeks (89.51%), publikasi internasional (31.48%), publikasi nasional terindeks (75.80%), jurnal nasional terakreditasi (63.64%).

- **IKU 6 (program studi bermitra)** yang merupakan target kinerja bidang akademik telah menunjukkan capaian sebesar 110%.
- **IKU 7 (kurikulum kolaboratif)** yang merupakan target kinerja bidang akademik memiliki capaian kinerja 93% (jumlah MK *case-based* dan *project-based*).
- **IKU 8 (kualitas program studi)** yang merupakan target kinerja bidang akademik memiliki capaian sebesar 323%.

Tabel 4.1. Analisis Capaian Kontrak Kinerja Bidang Akademik

Permasalahan	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat	Rencana Solusi Program
Jumlah Dosen Asing	Mitra kerjasama QS 200 yang sudah cukup banyak	• Proses pelaporan berbasis SIM yang baru saja disosialisasikan pada TW3 • Syarat pelaporan yang membutuhkan data personal dosen (scan paspor) • Proses pembuatan laporan kegiatan oleh PS masih belum tertib	• Sosialisasi proses pelaporan dan pendampingan penyusunan laporan kegiatan yang melibatkan dosen asing ke seluruh PS di FKUB
Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	• Jumlah GB berkelas dunia di FKUB sudah memenuhi target • Banyaknya kelompok kajian di FKUB • Banyaknya skema hibah penelitian di FKUB	• Belum meratanya kemampuan menulis dari dosen di FKUB • Masih kurangnya minat dosen FKUB untuk menulis di jurnal internasional terindeks	• Pendampingan dan penguatan kapasitas menulis artikel ilmiah oleh BPJ • Insentif publikasi ilmiah di jurnal internasional terindeks
Jumlah Publikasi Internasional	• Jumlah GB berkelas dunia di FKUB sudah memenuhi target	• Belum meratanya kemampuan menulis dari dosen di FKUB • Masih kurangnya minat dosen FKUB	• Pendampingan dan penguatan kapasitas menulis artikel ilmiah oleh BPJ

Permasalahan	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat	Rencana Solusi Program
	- Banyaknya kelompok kajian di FKUB - Banyaknya skema hibah penelitian di FKUB	untuk menulis di jurnal internasional terindeks	Insentif publikasi ilmiah di jurnal internasional
Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	- Jumlah GB berkelas dunia di FKUB sudah memenuhi target - Banyaknya kelompok kajian di FKUB - Banyaknya skema hibah penelitian di FKUB	- Belum meratanya kemampuan menulis dari dosen di FKUB - Masih kurangnya minat dosen FKUB untuk menulis di jurnal internasional terindeks	- Pendampingan dan penguatan kapasitas menulis artikel ilmiah oleh BPJ - Insentif publikasi ilmiah di jurnal internasional terindeks
Jurnal Nasional Terakreditasi	Banyaknya luaran draft artikel ilmiah oleh mahasiswa S1	Rendahnya minat mahasiswa dan dosen untuk publikasi di jurnal-jurnal di FKUB yang masih belum terakreditasi SINTA	Pendampingan pengelolaan jurnal-jurnal di lingkungan FKUB dan pendampingan akreditasi SINTA Mendorong publikasi artikel ilmiah, khususnya hasil naskah tugas akhir mahasiswa S1, untuk diterbitkan di jurnal FKUB
Jumlah mata kuliah S1 & D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran case method atau team-based project	Hampir seluruh MK di Program Studi S1 FKUB sudah menggunakan pembelajaran berbasis kompetensi	Sistem pelaporan SIM OBE dan SIAKAD yang masih belum tertib Dosen di FKUB masih belum terbiasa menggunakan SIADO	Sosialisasi penggunaan aplikasi SIADO khusus untuk PJMK Memperbaiki tertib administrasi pelaporan SIM OBE dan SIAKAD oleh tendik akademik dan tim dosen dari PS

4.1.2. Analisis Capaian Bidang Pengelolaan Sumber Daya

Secara umum, capaian bidang pengelolaan sumber daya sudah banyak yang telah terpenuhi. Beberapa indikator yang belum memenuhi target adalah jumlah

dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar. Dibandingkan dengan tahun sebelumnya, persentase jumlah jabatan fungsional dosen minimal Lektor Kepala maupun Doktor telah mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya, sehingga sudah mencapai target yang diharapkan, namun jumlah ini masih kurang dari target ideal paling tidak 30% dari dosen memiliki jabatan fungsional lektor kepala. Selain ini paling tidak 60% dari seluruh dosen berpendidikan S3.

Capaian dosen tetap yang bersertifikasi profesi/kompetensi sesuai dengan bidang keilmuan telah didapatkan sebanyak 112%. Dosen memiliki kegiatan di luar kampus secara keseluruhan sudah memenuhi standar. Hanya saja dosen yang memiliki aktivitas di luar kampus QS200 perlu ditingkatkan untuk mencapai target UB dalam internasionalisasi. Jumlah pengajar dari kalangan praktisi telah mencapai target yang ditetapkan, namun perlu dilakukan perbaikan terkait mekanisme pelaporan dosen dari kalangan praktisi.

Tenaga kependidikan telah didistribusikan secara merata di seluruh unit kerja FKUB. Rasio jumlah tenaga kependidikan yang bersertifikat keahlian tingkat nasional/internasional terhadap jumlah tenaga kependidikan total didapatkan sebesar 1.14 yang sudah mencapai target yang diharapkan. Perlu dilakukan peningkatan kompetensi dan berbagai pelatihan yang menunjang pelayanan pada tendik.

Fakultas Kedokteran memiliki 15 gedung utama yang bertempat di Fakultas Kedokteran, Gedung Polinema, dan Rumah Sakit Saiful Anwar Malang. Ruang kelas TIK di Fakultas Kedokteran terletak di lantai 8 Gedung Pendidikan Bersama dengan jumlah 3 ruang kelas TIK. Total luas ruang kelas TIK 528 m² dengan jumlah 300 unit. Sehingga rasio luas ruang TIK dengan unit sebesar 1:1,76. Luasnya area pengelolaan Fakultas Kedokteran membutuhkan pemeliharaan yang berkelanjutan dengan biaya yang cukup tinggi. Analisis capaian kontrak kinerja bidang pengelolaan sumberdaya disampaikan pada tabel 4.2. berikut ini:

Tabel 4.2. Analisis Capaian Kontrak Kinerja Bidang Pengelolaan Sumber Daya

Permasalahan	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat	Rencana Solusi Program
Jumlah Lektor kepala dan Guru besar	Antusiasme dosen yang mulai meningkat dalam mengurus jabatan fungsional	Keterlambatan kenaikan jabatan dosen	Melakukan peta jabatan dosen Melakukan pemantauan dosen yang sudah memenuhi syarat untuk melakukan kenaikan jabfung
[IKU 3.1] Dosen berkegiatan di luar kampus QS200	UB memiliki kerjasama dengan berbagai institusi di luar negeri dengan ranking QS200	Kurangnya antusiasme dosen dalam mengikuti kompetisi kegiatan luar kampus QS200 seperti kegiatan dosen berkarya	Mensosialisasikan kegiatan dosen berkarya dan melakukan pemetaan dosen yang potensial untuk mengikuti kegiatan tersebut
[IKU 4.2] Jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Tersebarnya alumni dan juga stakeholder yang bersedia untuk melakukan aktivitas pengajaran di dalam kampus	Kurangnya sosialisasi mekanisme pelaporan PS pada SIM praktisi Tidak adanya SOP mengenai pengakuan dosen dari kalangan praktisi	Membuat SOP untuk dosen praktisi dan melakukan sosialisasi kepada seluruh PS
[IKU 4.3] Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Animo dosen yang melanjutkan studi lanjut S3	Masih terdapat dosen yang tidak melanjutkan studi lanjut	Monitoring dan evaluasi berkala di departemen keilmuan kesesuaian mapping studi lanjut dosen

4.1.3. Analisis Capaian Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan

Capaian kinerja bagian kemahasiswaan pada tahun 2024 menunjukkan hasil yang beragam pada berbagai indikator. Untuk IKU 1.1. lulusan S1 yang mendapatkan pekerjaan layak berhasil melampaui target dengan capaian sebesar 112.78%. Hal ini menunjukkan bahwa strategi yang dijalankan telah efektif, dan target indikator ini dapat dipertahankan atau ditingkatkan di tahun mendatang. Di

sisi lain, IKU 2.3 juga mencatat keberhasilan dengan capaian sebesar 105.23% dalam prestasi mahasiswa. Capaian ini mencerminkan konsistensi upaya fakultas dalam mendorong dan mendukung mahasiswa untuk mencapai prestasi di tingkat regional, nasional, maupun internasional, menghasilkan karya yang digunakan oleh dunia usaha, industri dan Masyarakat, serta meraih sertifikasi kompetensi internasional.

Namun, beberapa indikator masih menghadapi tantangan yang signifikan. Pada IKU 2.1, mahasiswa yang melaksanakan pembelajaran di luar program studi hanya mencapai 48.15% dari target. Hal ini disebabkan oleh perlunya restrukturisasi kurikulum, khususnya di Program Studi Farmasi. Demikian pula, IKU 2.2 yang berfokus pada mahasiswa inbound untuk program pertukaran hanya mencapai 60.71% dari target. Kurangnya minat mahasiswa dari luar perguruan tinggi menjadi kendala utama. Untuk mengatasi tantangan ini, strategi seperti restrukturisasi kurikulum dan peningkatan promosi program pertukaran mahasiswa telah direncanakan.

Selanjutnya, untuk IKU 2.4, jumlah mahasiswa asing berhasil mencapai 101.82%, meskipun terdapat kendala dalam pengumpulan data dukung seperti paspor dan LoA. Fakultas telah merencanakan perbaikan proses pendokumentasian data untuk mengatasi masalah ini di masa depan. Secara keseluruhan, capaian tahun 2024 menunjukkan kombinasi hasil positif dan area perbaikan, yang memberikan panduan strategis untuk pengembangan lebih lanjut di tahun mendatang. Analisis faktor pendukung, faktor penghambat, dan rencana solusi dan perbaikan tersebut tercantum pada Tabel 4.3.

Tabel 4.3. Analisis Capaian Kontrak Kinerja Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan

Permasalahan	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat	Rencana Solusi Program
Rendahnya capaian mahasiswa melaksanakan pembelajaran di luar program studi (IKU 2.1).	Adanya program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang mendukung pembelajaran lintas program studi.	Kurikulum belum sepenuhnya mendukung implementasi MBKM, khususnya di Program Studi Farmasi.	Melakukan restrukturisasi kurikulum di PS Farmasi, memberikan sosialisasi kepada mahasiswa terkait manfaat MBKM, dan membentuk tim khusus untuk memastikan implementasi MBKM berjalan efektif.
Rendahnya minat mahasiswa luar PT pada program inbound (IKU 2.2).	Adanya program course menarik yang disediakan FK UB.	Kurangnya promosi program ke mahasiswa luar perguruan tinggi dan informasi yang belum tersampaikan dengan baik.	Meningkatkan promosi program inbound melalui media sosial, website resmi, dan pameran pendidikan. Membuat paket program yang lebih menarik, seperti kelas internasional dengan sertifikat pengakuan.
Sulitnya pengumpulan data mahasiswa asing (IKU 2.4).	Terdapat mahasiswa asing yang sudah berkuliah penuh waktu/paruh waktu di fakultas.	Sistem pendokumentasian data mahasiswa asing, seperti paspor dan LoA, belum optimal.	Memperbaiki sistem administrasi dengan membuat SOP pendokumentasian data.
Peningkatan prestasi mahasiswa melampaui target, namun keberlanjutan perlu dipantau (IKU 2.3).	Adanya dukungan penuh dari fakultas untuk mahasiswa dalam mengikuti kompetisi dan pelatihan pengembangan diri.	Kurangnya konsistensi dalam pelaporan prestasi dan usaha mahasiswa dalam melaporkan prestasi di SIAM, serta keterbatasan dana untuk mendukung keikutsertaan mahasiswa dalam lomba.	Bekerjasama dengan BEM dan lembaga mahasiswa untuk mengoptimalkan pelaporan prestasi melalui SIAM, alokasi anggaran khusus untuk mendukung mahasiswa dalam kompetisi, dan membuat roadmap pembinaan prestasi mahasiswa berbasis data dan analisis kebutuhan.

BAB V PENUTUP

5.1 Ringkasan Capaian Unit

Capaian kinerja Fakultas Kedokteran tahun 2024 dievaluasi berdasar kontrak kinerja tahun 2024 dan Indikator Kinerja Renstra. Secara umum, capaian kinerja FKUB telah melampaui target. Rata-rata capaian indikator Renstra adalah 227,78% dan capaian Kontrak Kinerja adalah sebesar 253,48%. Berikut adalah beberapa indikator pada masing-masing bidang yang belum mencapai target.

FKUB telah menunjukkan berbagai capaian positif dalam melaksanakan kontrak kinerja di bidang akademik, namun ada beberapa indikator kinerja yang belum tercapai seperti jumlah Dosen Asing, Publikasi Internasional Terindeks, Jumlah Publikasi Internasional, Publikasi Nasional Terindeks, Jurnal Nasional Terakreditasi, dan jumlah mata kuliah S1 & D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran case method atau team-based project sehingga indikator-indikator tersebut menjadi prioritas peningkatan kinerja akademik. Untuk mendukung pelibatan dosen asing, fakultas akan memperkuat sosialisasi proses pelaporan berbasis SIM dan memberikan pendampingan penyusunan laporan di tingkat program studi. Selain itu, pendampingan dan penguatan kapasitas menulis artikel ilmiah oleh BPJ akan terus dioptimalkan untuk meningkatkan jumlah publikasi nasional dan internasional terindeks, dengan tambahan insentif publikasi sebagai motivasi bagi para dosen. Upaya peningkatan kualitas akademik juga mencakup optimalisasi luaran penelitian melalui penguatan kelompok kajian di FKUB, serta penyelarasan kurikulum untuk mendukung metode pembelajaran yang lebih interaktif dan berbasis masalah.

FKUB juga terus berupaya meningkatkan capaian kinerja dalam bidang pengelolaan sumber daya dengan berbagai indikator positif yang menjadi dasar pengembangan. FKUB akan memprioritaskan pengelolaan sumber daya manusia dengan mempercepat kenaikan jabatan fungsional melalui pemetaan jabatan dan pemantauan dosen yang telah memenuhi syarat. Dalam mendukung kegiatan dosen di luar kampus, khususnya di institusi berperingkat QS200, akan dilakukan sosialisasi intensif dan pemetaan dosen potensial untuk mendorong partisipasi dalam program

tersebut. Selain itu, peningkatan jumlah dosen berkualifikasi doktor juga menjadi fokus melalui monitoring dan evaluasi rencana studi lanjut di tingkat departemen keilmuan. Untuk memperkuat peran praktisi profesional dalam pengajaran, fakultas akan menyusun SOP pengakuan dosen dari kalangan praktisi serta melakukan sosialisasi mekanisme pelaporan di SIM praktisi kepada seluruh program studi. Dengan langkah strategis ini, Fakultas Kedokteran UB bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan keberlanjutan sumber daya yang mendukung daya saing institusi di tingkat nasional dan internasional.

Di bidang kemahasiswaan, alumni, dan kewirausahaan, FKUB telah mencapai berbagai kemajuan, seperti tingginya persentase lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak dan peningkatan prestasi mahasiswa yang melampaui target. Program pelatihan karir dan dukungan penuh fakultas dalam pengembangan diri mahasiswa menjadi faktor utama keberhasilan ini. Namun, tantangan seperti rendahnya implementasi pembelajaran lintas program studi (MBKM), kurangnya promosi program inbound, serta sistem pendokumentasian data mahasiswa asing yang belum optimal masih memerlukan perhatian khusus untuk meningkatkan kualitas dan keberlanjutan program. Sebagai solusi, FKUB akan memperluas jejaring dengan mitra industri, meningkatkan promosi program inbound dan memperbaiki sistem administrasi mahasiswa asing dengan membuat SOP pendokumentasian data. Selain itu, restrukturisasi kurikulum di Program Studi Farmasi untuk mendukung MBKM serta optimalisasi pelaporan prestasi melalui kerja sama dengan BEM akan menjadi prioritas. Dengan langkah-langkah ini, Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya berkomitmen untuk terus mendorong keberhasilan mahasiswa, mempererat hubungan dengan alumni, dan mencetak lulusan yang kompetitif di tingkat nasional maupun internasional.

5.2 Ringkasan Prioritas Program Tahun 2025

Berdasarkan capaian kinerja tahun 2024 dan capaian indikator Renstra, maka yang menjadi prioritas program di tahun 2025 adalah sebagai berikut. Dalam bidang

akademik, fokus utama adalah meningkatkan jumlah dosen asing, publikasi nasional dan internasional terindeks, jurnal nasional terakreditasi, serta penggunaan metode pembelajaran inovatif seperti case method dan team-based project. Upaya ini akan didukung oleh sosialisasi pelaporan berbasis SIM, pendampingan penulisan artikel ilmiah oleh BPJ, insentif publikasi, dan optimalisasi kurikulum berbasis interaksi dan masalah. Di bidang pengelolaan sumber daya, prioritas meliputi percepatan kenaikan jabatan fungsional dosen, peningkatan jumlah dosen berkualifikasi doktor, partisipasi dosen di institusi QS200, serta pengakuan dosen dari kalangan praktisi. FKUB akan menyusun SOP yang relevan, melakukan pemetaan potensi, serta mengoptimalkan monitoring dan evaluasi. Dalam bidang kemahasiswaan, alumni, dan kewirausahaan, program prioritas mencakup restrukturisasi kurikulum MBKM, penguatan jejaring industri, peningkatan promosi program inbound, serta perbaikan sistem administrasi mahasiswa asing. Dengan strategi ini, FKUB berkomitmen menjaga daya saing di tingkat nasional dan internasional.

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dekan Fakultas Kedokteran

Dengan

Rektor Universitas Brawijaya

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Dr. dr. Wisnu Barlianto, M.Si.Med., SpA.(K)**
Jabatan : **Dekan Fakultas Kedokteran**
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D.Med.Sc**
Jabatan : **Rektor Universitas Brawijaya**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Malang, 31 Januari 2024

Rektor Universitas Brawijaya

Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D., Med.Sc
NIP. 197308112000031002

Dekan Fakultas Kedokteran

Dr. dr. Wisnu Barlianto, M.Si.Med., SpA.(K)
NIP. 197307262005011008



**PERJANJIAN KINERJA 2024
FAKULTAS KEDOKTERAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target FK
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak		
		1 Lulusan S1/D4/D3 yang mendapat pekerjaan yang layak: 1. Mendapat pekerjaan kurang dari sama dengan 12 bulan; 2. Melanjutkan studi di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan; 3. Menjadi wirausaha dalam rentang waktu kurang dari sama dengan 12 bulan setelah lulus.	Nilai	342
		2. Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Program Studi		
		1 Mahasiswa S1/D4/D3 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84
		2 Mahasiswa inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10 - 20 sks	Nilai	84
		3 Prestasi mahasiswa: 1. Prestasi dari kegiatan kompetisi 2. Memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat 3. Sertifikasi kompetensi Internasional	Nilai	744
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	4 Mahasiswa Asing S3/S2/S1/D4/D3 dan profesi (penuh waktu dan paruh waktu)	Mahasiswa	55
		3. Dosen Berkegiatan di Luar Kampus		
		1 1. Melaksanakan tridharma di Perguruan Tinggi lain 2. Bekerja sebagai praktisi di dunia industri 3. Membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Nilai	106
		4. Praktisi Mengajar di Dalam Kampus		
		1 Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	Dosen	97
		2 Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	Dosen	98
		3 Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	86
		4 Dosen dengan jabatan Guru Besar berkelas dunia	Dosen	4
		5 Dosen Asing	Dosen	55
		6 Dosen dengan ID Scopus	Dosen	212
		5. Hasil Kerja Dosen Digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional		
		1 Publikasi Internasional Terindeks	Nilai	324
		2 Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	Nilai	65
		3 Publikasi Internasional: 1. Terindeks DOAJ 2. Terindeks lembaga lain	Artikel	108
		4 Publikasi Buku: 1. Buku Nasional 2. Buku Internasional	Buku	64
		5 Paten: 1. Paten Nasional 2. Paten Internasional	Paten	1
		6 Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	157
		7 Publikasi Internasional bereputasi dengan Institusi Luar Negeri (<i>Joint publication</i>)	Artikel	10
		8 Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal	11
		9 1. Jurnal Internasional 2. Jurnal Internasional Bereputasi	Jurnal	3 1
		10 Produk Inovasi	Inovasi	3
		11 Penelitian yang didanai pihak diluar PT: 1. Pendanaan Luar Negeri 2. Pendanaan Dalam Negeri	Penelitian	3
		12 Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT: 1. Pendanaan Luar negeri 2. Pendanaan Dalam negeri	Pengabdian	1
		13 Sitasi Scopus per dosen	Nilai	22,1



**PERJANJIAN KINERJA 2024
FAKULTAS KEDOKTERAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target FK		
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6. Kemitraan Program Studi				
		1	Kemitraan program studi S1 dan D4/D3: 1. Perguruan Tinggi Luar Negeri atau Dalam Negeri QS 200 2. Non-Perguruan Tinggi (Non-PT)	Nilai	5	
		2	Kemitraan program studi S2 dan S3 dengan PT/non-PT	Kerjasama	28	
		3	Voters untuk <i>Academic Reputation</i>	Voter	30	
		4	Voters untuk <i>Employer Reputation</i>	Voter	80	
		7. Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif				
		1	Mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis project (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	MK	120	
		8. Program Studi Berstandar Internasional				
		1	Program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Prodi	1	
		2	Program studi Profesi, S2, Spesialis, dan S3 yang terakreditasi/tersertifikasi Internasional	Prodi	2	
		3	Program studi terakreditasi A atau Unggul	Prodi	26	
		4	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu: 1. Mahasiswa S1/D4/D3 2. Mahasiswa S2/profesi 3. Mahasiswa S3	Persen	50	
		5	Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	2	
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi				
		1	Nilai SAKIP	Nilai	B	
		2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	84,83	
		3	Temuan SPI dan/atau BPK	Dokumen	0	
		4	Tindak lanjut temuan SPI dan/atau BPK	Persen	100	
		5	Pembangunan Zona Integritas	Unit	1	
		10. Kinerja Anggaran				
		1	Rupiah Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0	
		2	Rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0	
		3	Efisiensi anggaran	Persen	20	
		4	Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek	Rupiah	1.000.000.000	
		PAGU ANGGARAN				Rp88.699.954.081


Rektor Universitas Brawijaya,
Prof. Widodo, S.Sr., M.Si., Ph.D., Med.Sc.
NIP. 197308112000031002

Malang, 31 Januari 2024
Dekan Fakultas Kedokteran,

Dr. dr. Wisnu Barlianto, M.Si., Med., SpA(K).
NIP. 4013072620055011008

Lampiran 2 : Usulan Program dan Anggaran 2025

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KOMPONEN	MAK	PAGU
Menghasilkan lulusan yang berkemampuan akademik, berjiwa kewirausahaan, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berakhlak luhur, berwawasan teknologi mutakhir sehingga mampu bersaing dan unggul di tingkat nasional dan internasional	Nilai Employer Reputation World Class University	Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka (S1 PK)	Jumlah bulan layanan kemahasiswaan	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	Jumlah Mahasiswa yang dilayani bidang kemahasiswaan	KOM-019	5261301	1.500.000.000
					Jumlah Alumni yang dilayani bidang alumni	KOM-005	5213316	62.500.000
			Persentase lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi & menjadi wiraswasta (IKU 1)	Program Peningkatan Pengembangan Karir dan Kewirausahaan	Persentase lulusan yang mendapat pekerjaan yang layak (<6 bulan dan penghasilan > 1,2xUMR)	KOM-005	5221201	12.500.000
						KOM-009	5221201	15.000.000
						KOM-012	5261901	125.000.000
					Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta	KOM-002	5261905	75.000.000
						KOM-005	5221201	78.750.000
					Persentase lulusan melanjutkan studi	KOM-006	5213316	90.000.000
			Persentase Mahasiswa S1, Diploma, D3, D2, yang menghabiskan sampai dengan 20 SKS di luar program studi (IKU 2)	Program Peningkatan Kualitas Mahasiswa dengan Pengalaman di Luar Kampus	Persentase mahasiswa yang mengikuti magang/praktik kerja	KOM-007	5261905	225.000.000
					Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan asistensi mengajar di satuan pendidikan	KOM-005	5213316	45.000.000
					Persentase mahasiswa yang melakukan penelitian di Lembaga riset/pusat studi	KOM-001	5221201	75.000.000
					Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan proyek kemanusiaan	KOM-005	5213315	1.800.000
					Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan kewirausahaan	KOM-020	5261501	30.000.000
					Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan di proyek/studi independen	KOM-001	5234101	90.000.000
					Persentase mahasiswa membangun desa/kuliah kerja nyata tematik	KOM-020	5261302	52.500.000
							5261401	100.000.000

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KOMPONEN	MAK	PAGU
					Persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan pertukaran pelajar	KOM-020	5213209	25.000.000
				Program Peningkatan Prestasi Mahasiswa	Persentase jumlah mahasiswa berprestasi tingkat provinsi, nasional atau internasional	KOM-004	5261302	125.000.000
					Persentase mahasiswa yang memperoleh beasiswa	KOM-006	5221201	21.000.000
	Nilai International Student Ratio	Meningkatnya kualitas lulusan berbasis merdeka belajar kampus merdeka (S1 PK)	Persentase mahasiswa asing	Program penguatan inbound mahasiswa asing	Persentase mahasiswa asing inbound degree	KOM-007	5251101	400.000.000
					Persentase mahasiswa asing inbound non-degree	KOM-001	5261905	125.000.000
						KOM-008	5253101	500.000.000
Menghasilkan karya inovasi teknologi, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional	Nilai Academic Reputation World Class University	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Jumlah bulan layanan pendidikan	Program Seleksi Mahasiswa Baru	Jumlah mahasiswa baru	KOM-021	5213401	200.000.000
						KOM-022	5213316	13.600.000
			Jumlah bulan layanan pendidikan	Program Penyelenggaraan Proses Belajar Mengajar	Jumlah mahasiswa aktif dalam PBM	KOM-023	5213101	500.000.000
							5213102	2.500.000.000
							5213103	105.000.000
							5213105	250.000.000
							5213106	1.500.000.000
							5213107	250.000.000
							5213108	500.000.000
							5213109	480.000.000
							5213112	300.000.000
							5213113	1.375.000.000
							5213409	375.000.000
							5213416	9.000.000
							5221102	150.000.000
							5221107	1.025.000.000

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KOMPONEN	MAK	PAGU
				Dukungan Teknis Administrasi Proses Belajar Mengajar	Jumlah mahasiswa yang dilayani Administrasi Akademik		5222101	400.000.000
							5231202	24.000.000
							5236109	75.000.000
						KOM-024	5213415	3.000.000
						KOM-007	5251101	600.000.000
			Jumlah kerjasama per program studi (IKU 6)	Program Peningkatan Kualitas Implementasi Kerjasama Pengembangan Pendidikan	Presentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan dunia usaha & dunia industri	KOM-001	5251101	400.000.000
							5261905	125.000.000
					Persentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan Perguruan Tinggi QS Rank 100/QS 200 by Subject	KOM-002	5261102	750.000.000
			Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team base project) sebagai sebagian bobot evaluasi (IKU 7)	Program Penguatan Metode Pembelajaran Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan studi kasus (case Method)	KOM-010	5233101	60.000.000
					Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran team-based project	KOM-020	5261401	1.000.000.000
			Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi	Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar	Persentase program studi yang terakreditasi atau bersertifikasi internasional	KOM-011	5261902	100.500.000
						KOM-038	5274101	3.810.000.000
						KOM-041	5272101	5.800.000.000
						KOM-011	5261902	800.000.000

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KOMPONEN	MAK	PAGU
			internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	akreditasi internasional	Persentase program studi yang memiliki akreditasi A dan atau unggul terakreditasi dan atau terakreditasi unggul	KOM-035 KOM-038	5231401 5274101	300.000.000 4.300.000.000
Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Sivitas Akademika	Nilai Faculty/Student Ratio	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (IKU4)	Program penguatan kualitas dosen dan sumber daya manusia	Persentase dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi	KOM-014	5261102 5261105	1.498.100.000 550.000.000
					Persentase dosen dengan gelar akademik S3	KOM-013	5261104	1.200.000.000
					Persentase Dosen dengan jabatan Guru Besar	KOM-027	5261109	750.000.000
					Persentase praktisi dari dunia industri yang mengajar	KOM-007	5251101	700.000.000
	Nilai International Faculty Ratio	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi (IKU 3)	Program Penguatan Profesi, Branding dan Penyelarasan Dunia Usaha – Dunia Industri	Persentase dosen berkegiatan di PT lain yang masuk dalam QS Top 100	KOM-002	5261102	75.000.000
					Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri	KOM-010	5236111	625.000.000
					Persentase dosen yang berhasil membina mahasiswa meraih prestasi tingkat nasional	KOM-004	5213201	250.000.000
					Persentase dosen asing	KOM-001	5213316	375.000.000
	Nilai Research and Citation World Class University	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (S2 PK)	Jumlah bulan layanan riset, inovasi, dan pengabdian kepada masyarakat	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Riset, Inovasi, dan Publikasi Ilmiah	Jumlah Riset dan Inovasi dan Publikasi Ilmiah yang dilayani	KOM-025	5261801	4.500.000.000
				Dukungan Teknis Penyelenggaraan Pengabdian Masyarakat	Jumlah Karya Pengabdian	KOM-006	5261111	150.000.000
					Persentase publikasi terindeks global per dosen	KOM-035	5231401	375.000.000

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KOMPONEN	MAK	PAGU
				Program Peningkatan Kualitas Publikasi Dosen UB	Persentase jumlah prototipe R & D per jumlah dosen	KOM-026	5261801	2.025.000.000
					Persentase jumlah prototipe industri per jumlah dosen	KOM-038	5274101	1.000.000.000
					Persentase karya inovasi yang didaftarkan dari hasil dosen	KOM-005	5234101	450.000.000
						KOM-028	5261108	175.000.000
Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional	Indeks Reformasi Birokrasi Universitas Brawijaya	Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	Bulan layanan perkantoran	Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kerjasama	Jumlah Kerjasama yang diselenggarakan	KOM-005	5221201	50.000.000
				Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	Bulan Layanan Umum dan Kerumahtanggaan	KOM-045	5231101	204.000.000
							5231102	129.600.000
							5231103	102.000.000
							5231201	168.000.000
							5231302	24.000.000
						KOM-046	5241302	200.000.000
						KOM-047	5241303	660.000.000
						KOM-048	5241305	96.000.000
						KOM-050	5236101	3.840.000.000
							5236104	291.000.000
							5241201	1.500.000.000
						KOM-054	5221101	242.497.881
							5221102	120.000.000
							5221106	203.700.000
							5221107	2.640.000.000
							5222101	150.000.000
							5222501	200.000.000
							5236105	75.000.000
							5236107	120.000.000

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KOMPONEN	MAK	PAGU
							5236111	132.000.000
						KOM-055	5213321	120.000.000
				Dukungan Teknis penyelenggaraan Layanan Keuangan dan Akuntabilitas	Jumlah pagu anggaran	KOM-054	5213433	360.000.000
				Dukungan Teknis Penyelenggaraan Layanan Kepegawaian	Jumlah Pegawai Universitas Brawijaya	KOM-054	5216101	2.111.400.000
							5217102	130.000.000
							5217103	75.000.000
							5236111	353.600.000
							5261601	80.000.000
						KOM-056	5212101	14.358.000.000
							5212102	8.604.000.000
							5212104	607.906.200
						KOM-058	5211103	820.000.000
							5211105	820.000.000
						KOM-059	5211102	1.320.000.000
							5211106	200.000.000
			Nilai SAKIP (IKU 9)	Program penguatan perencanaan & pengendalian pengelolaan institusi	Nilai komponen Perencanaan Kinerja	KOM-016	5261102	125.000.000
					Nilai komponen pengukuran kinerja	KOM-002	5251101	175.000.000
					Nilai komponen pelaporan kinerja	KOM-016	5261102	75.000.000
					Nilai komponen evaluasi kinerja	KOM-016	5261105	100.000.000
					KOM-016	5261105	25.000.000	
			Persentase Unit yang Mendapatkan Predikat WBK-WBBM	Program penguatan reformasi birokrasi	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat	KOM-015	5261103	30.000.000
					KOM-034	5251101	210.000.000	
					KOM-037	5221105	300.000.000	
								88.699.954.081



RENCANA STRATEGIS 2022-2027 DAN LAPORAN KINERJA 2024

**Fakultas Kedokteran
Universitas Brawijaya**



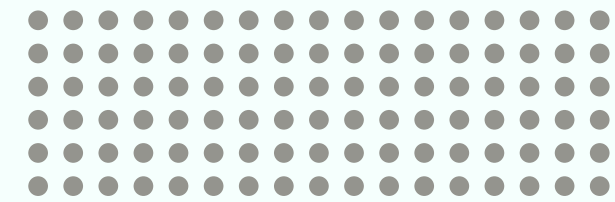
Outline

Rencana Strategis FKUB Tahun 2022-2027

Laporan Kinerja FKUB Tahun 2024

Profil Civitas Akademika FKUB

Luaran Civitas Akademika FKUB





RENCANA STRATEGIS TAHUN 2022-2027



Rencana Strategis FKUB Tahun 2022-2027



Visi FKUB

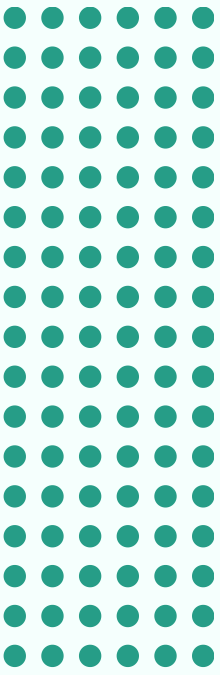
Menjadi institusi pendidikan kedokteran dan kesehatan pelopor dan pembaharu dengan reputasi internasional berbasis budaya dan nasionalisme berdasar Pancasila untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

Misi FKUB

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan terintegrasi berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan budi pekerti yang luhur, mandiri, profesional, dan inovatif;
2. Menyelenggarakan institusi sebagai agen pengembang dan penyebar ilmu dan teknologi kedokteran dan kesehatan dengan berdasar nilai kearifan lokal yang luhur untuk perbaikan kualitas hidup;
3. Menyelenggarakan tata kelola pendidikan tinggi yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan

Rencana Strategis FKUB Tahun 2022-2027

Tujuan

- 
1. Menghasilkan **lulusan** yang **berkemampuan akademik, berjiwa pelopor dan pembaharu, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berbudi pekerti luhur, berwawasan teknologi mutakhir** sehingga mampu **bersaing, unggul**, di tingkat **nasional** dan **internasional**;
 2. Mewujudkan **budaya akademik** kedokteran dan kesehatan **interprofessional yang terintegrasi, berdaya saing unggul, berteknologi tinggi** sehingga mampu mengembangkan **potensi setiap insan sivitas akademika**;
 3. Menghasilkan **karya-karya inovasi** di bidang **kedokteran dan kesehatan** yang mampu berperan dalam **pembangunan bangsa**, membangun **kemandirian**, berdasar **nilai luhur budaya** serta **unggul** di tingkat **nasional** maupun **internasional**;
 4. Mewujudkan **tata kelola fakultas** yang **akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir, bersinergi**, dan **berkelanjutan** sehingga mampu **bersaing** di tingkat **nasional** dan **internasional**.

Sasaran

1. **Meningkatnya kualitas lulusan** berbasis **merdeka belajar kampus merdeka**; dengan indikator sasaran: persentase lulusan yang langsung bekerja (**IKU 1**); persentase lulusan dengan pengalaman setidaknya 1 (satu) semester di luar kampus (**IKU 2**);
2. **Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif**; dengan indikator sasaran: Persentase Dosen Berkegiatan di Luar Kampus (**IKU 3**); Persentase Dosen Praktisi Mengajar di Dalam Kampus (**IKU 4**); Keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (**IKU 5**).
3. **Meningkatnya kualitas sumber daya manusia** untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; dengan indikator sasaran: Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (**IKU 6**); Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kelas kolaboratif (**IKU 7**) dan Persentase program studi terakreditasi/sertifikasi internasional yang diakui oleh pemerintah (**IKU 8**).
4. **Terwujudnya tata kelola yang berkualitas**; dengan indikator sasaran: Nilai SAKIP & Satker Predikat ZI-WBBM.

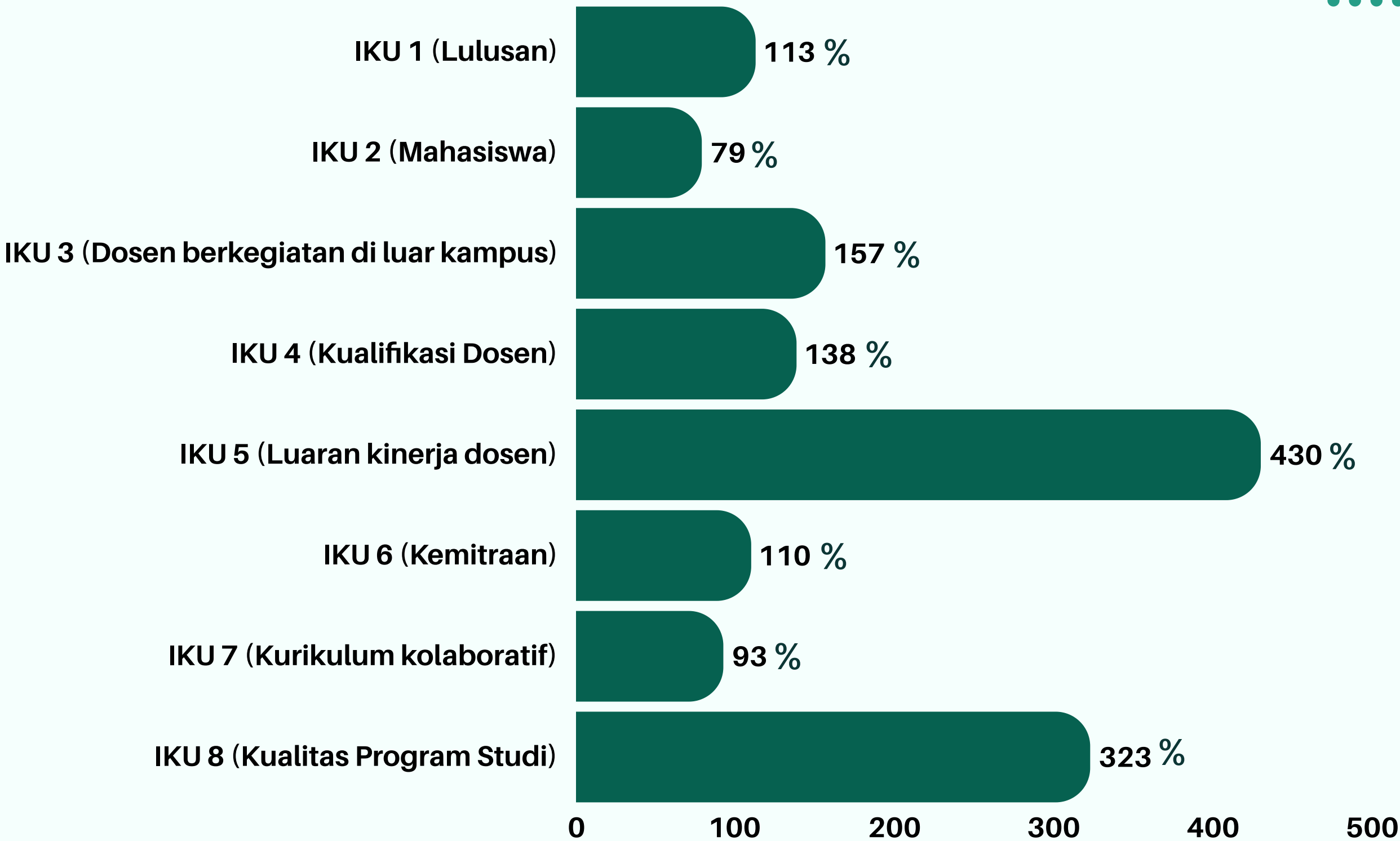


LAPORAN KINERJA TAHUN 2024





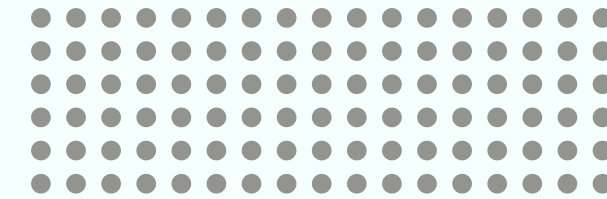
Capaian Kinerja FKUB Tahun 2024





FKUB

Analisis Capaian Kinerja FKUB Tahun 2024



Persentase Capaian Total



Rerata capaian keseluruhan (IKU 1-8) adalah **286.06%** (capaian tahun 2023 adalah **132%**)

IKU Lulusan dan Mahasiswa



Indikator yang masih perlu peningkatan: **mahasiswa outbound (48.15%) dan inbound (60.71%)**

IKU Dosen



Indikator yang masih perlu peningkatan: **jumlah dosen asing, jumlah publikasi internasional terindeks/internasional tidak terindeks/nasional, dan jumlah jurnal nasional terakreditasi**

IKU Kemitraan, PS, dan kurikulum



Indikator yang masih perlu peningkatan: **jumlah MK *case-based* dan *project-based***

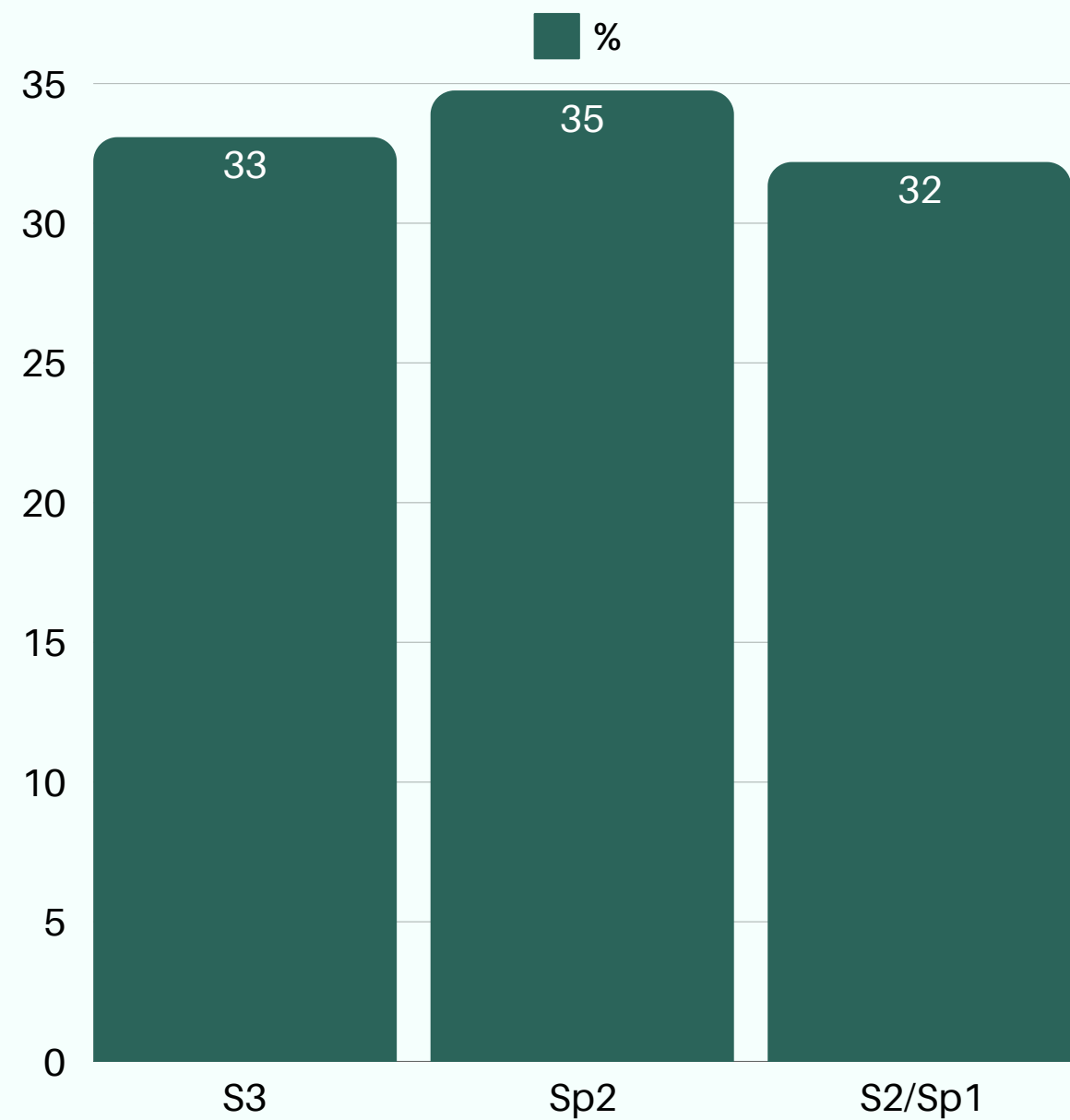
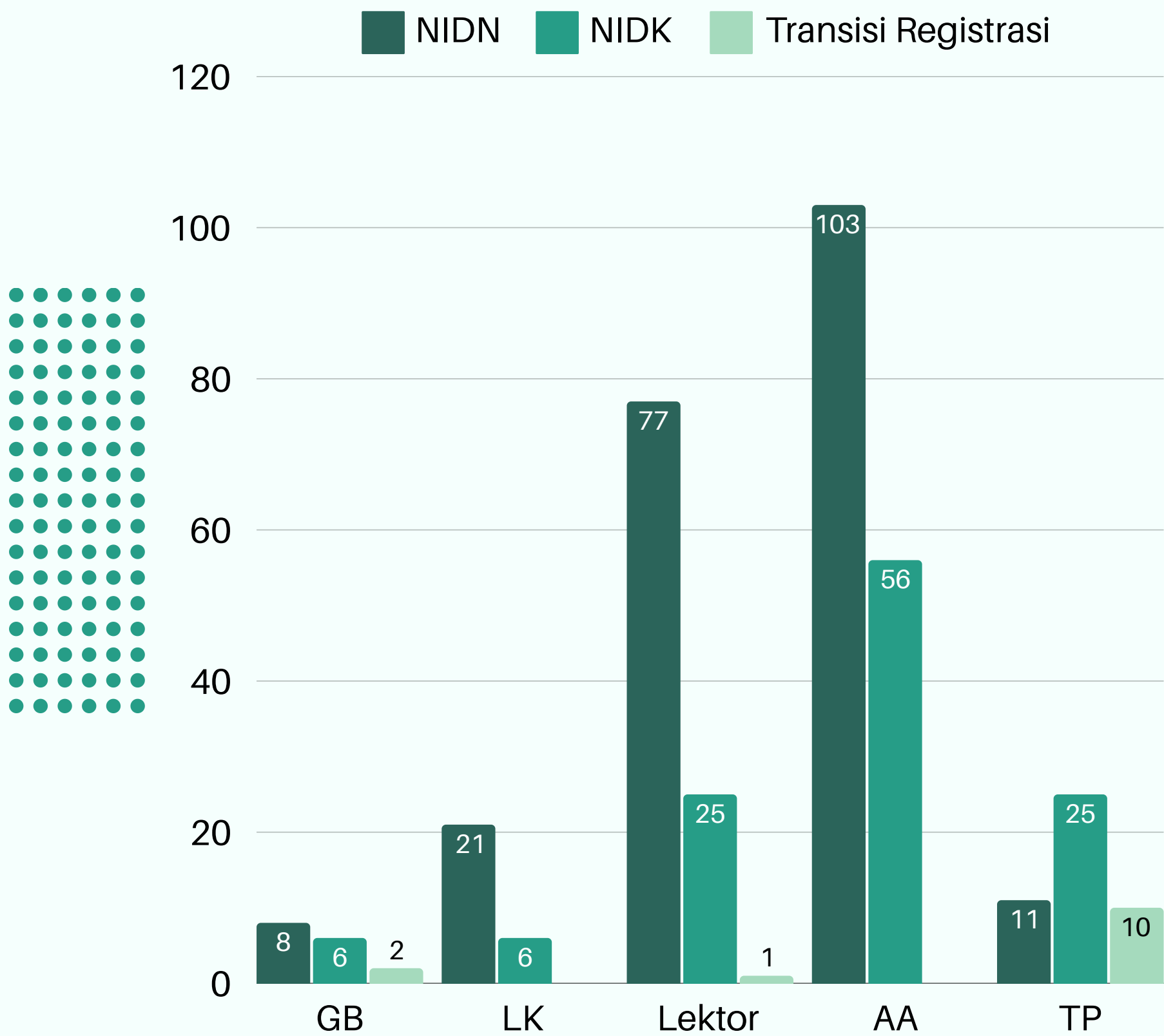




PROFIL CIVITAS AKADEMIKA FKUB

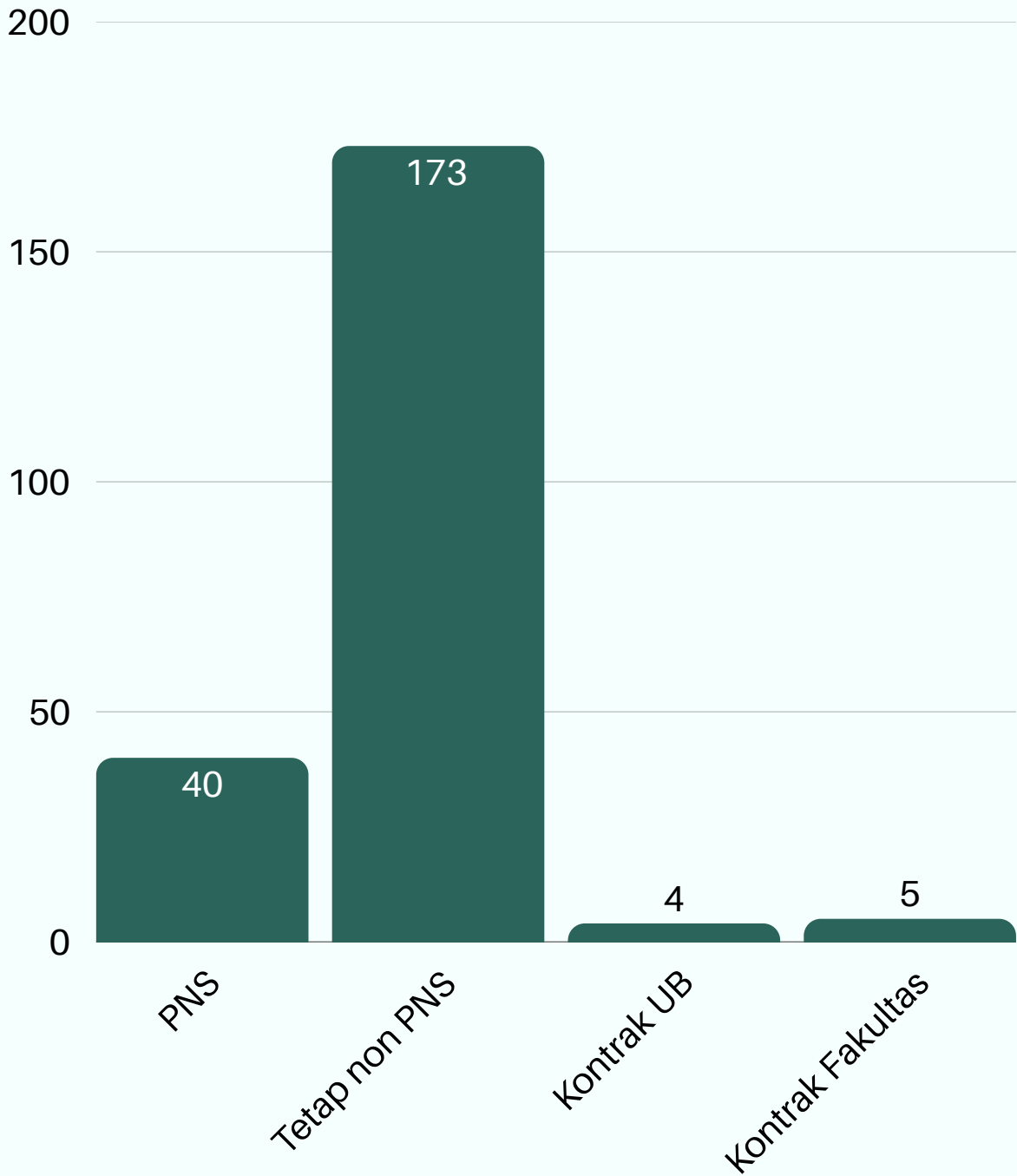


Profil Dosen FKUB (Desember 2024)

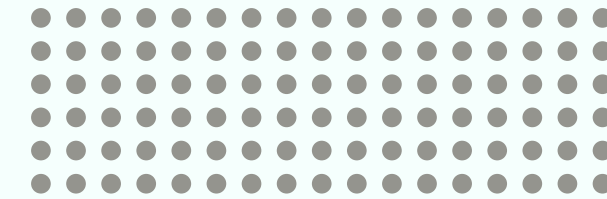




Profil Tendik FKUB (Desember 2024)



Profil Mahasiswa FKUB



Animo dan jumlah mahasiswa



Animo mahasiswa S1 mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. FKUB mengelola rerata **4532 mahasiswa/ tahun**

Rasio Keketatan



Rasio keketatan pada proses seleksi mahasiswa **1:2 hingga 1:25**

Mahasiswa asing



Persentase mahasiswa asing penuh waktu **0.53%**. Capaian jumlah mahasiswa asing (penuh dan paruh waktu) (IKU 2.4) sudah mencapai **101.82%**

Rasio dosen mahasiswa



Rasio dosen mahasiswa FKUB adalah **1:13**





LUARAN CIVITAS AKADEMIKA FKUB



Prestasi Mahasiswa Tahun 2024

INTERNASIONAL
Gold Medalist
Gustav Dasa Sitompul
PS Kedokteran



13th SIMPIC (Siriraj International Medical Microbiology, Parasitology, and Immunology Competition) 2024, Thailand

INTERNASIONAL
Gold Medalist
Laila Wulan Riswanti
PS Kebidanan

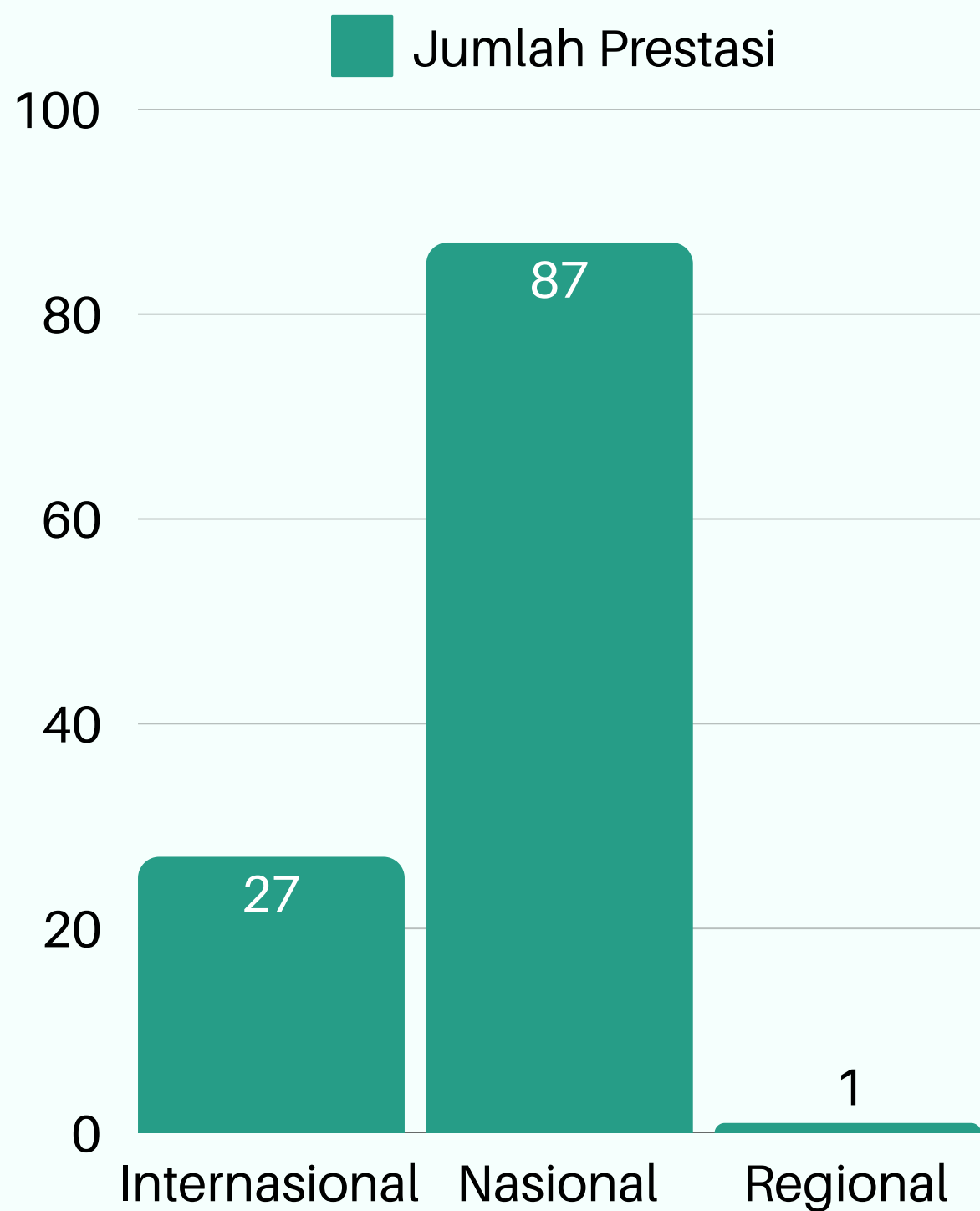


International Volunteer Chapter #5, Malaysia

NASIONAL
Gold Medalist
Annisa Nur Fitriani
PS Farmasi



National Earth Science Olympiad 4, Yogyakarta, Indonesia

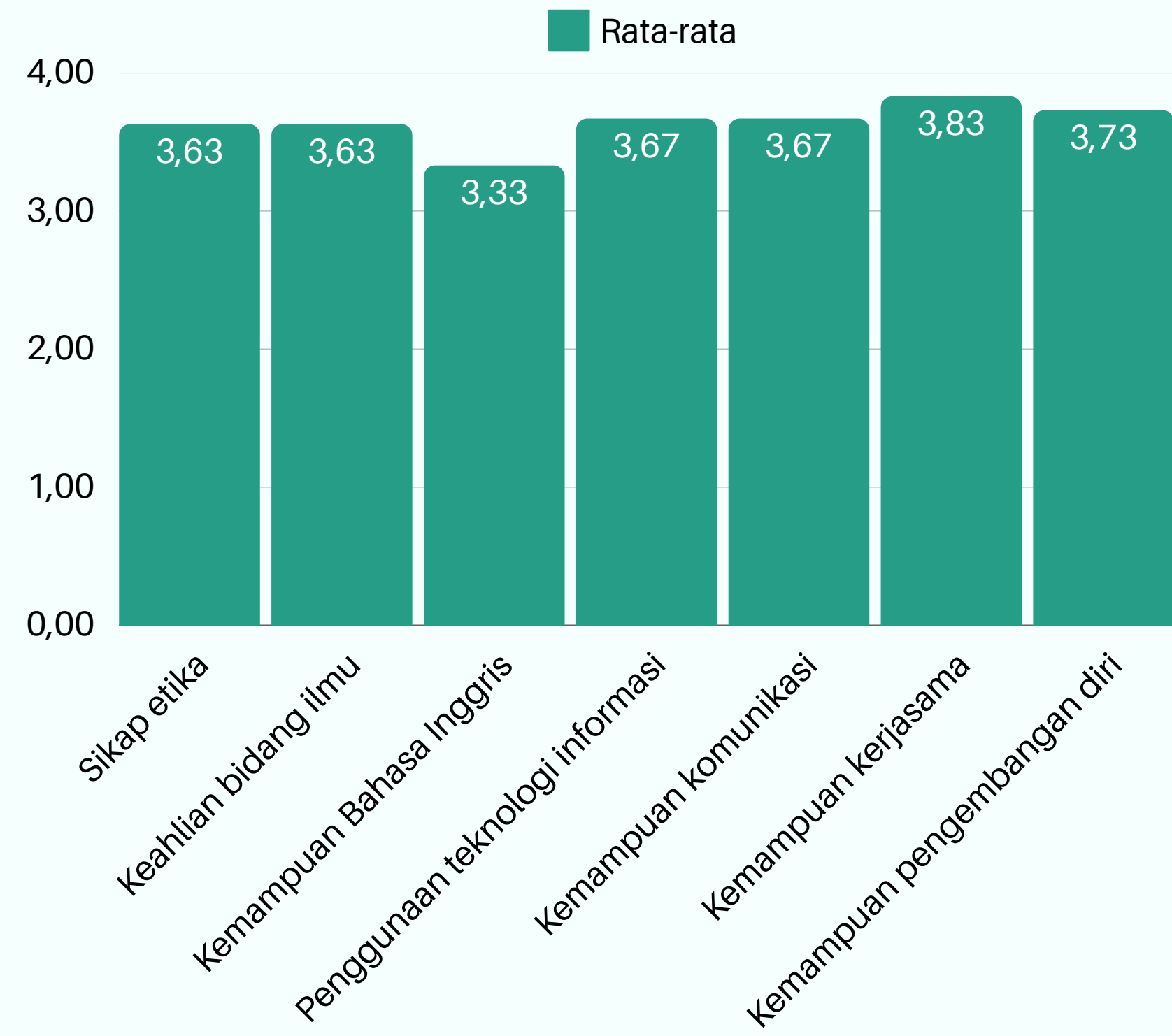


Survey Pengguna Lulusan FKUB

Rata-rata penilaian semua aspek berada pada kategori “Sangat Baik”.

Disarankan untuk terus mempertahankan standar tinggi dalam proses penerimaan mahasiswa.

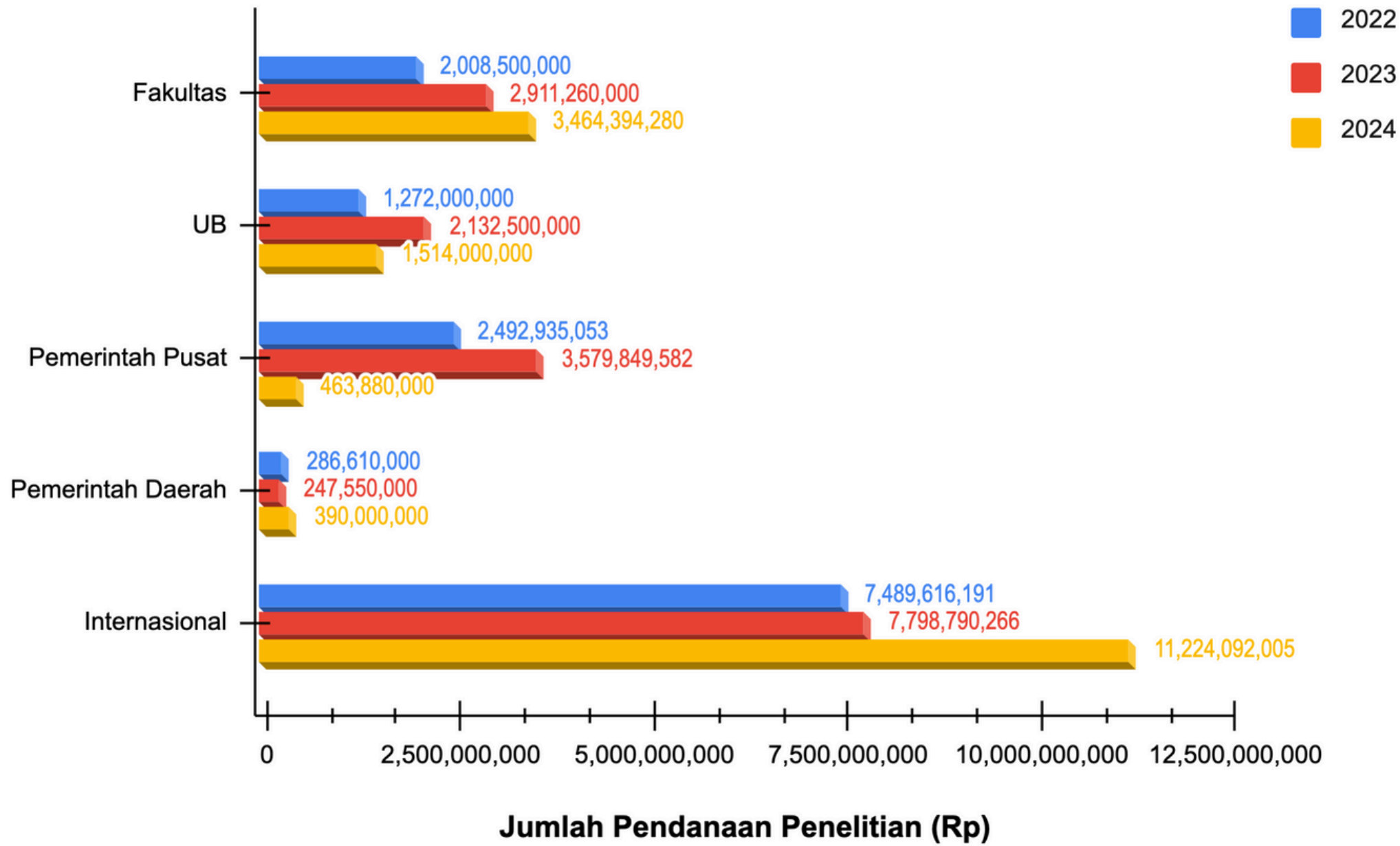
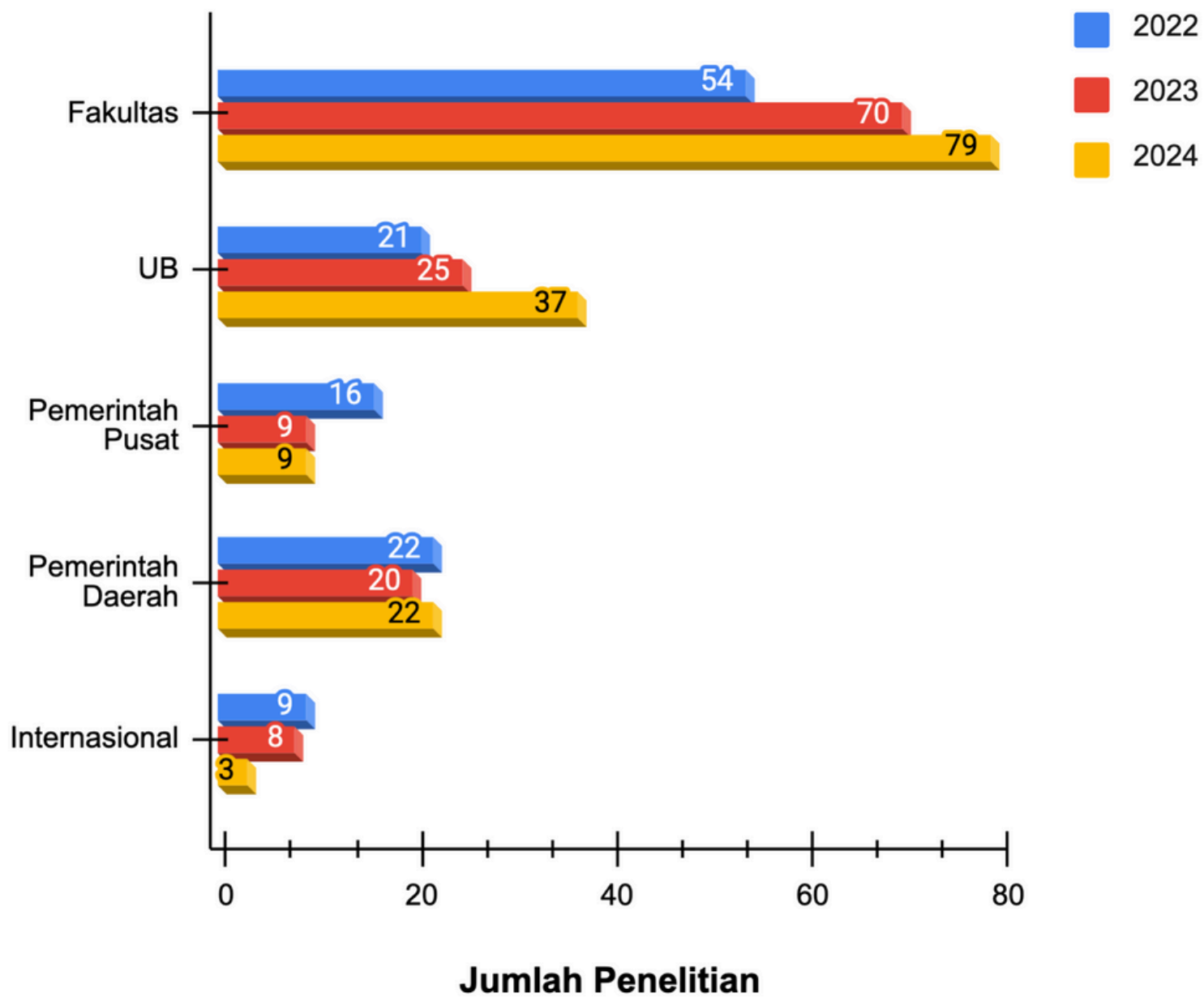
Perlu meningkatkan kemampuan bahasa asing bagi mahasiswa.





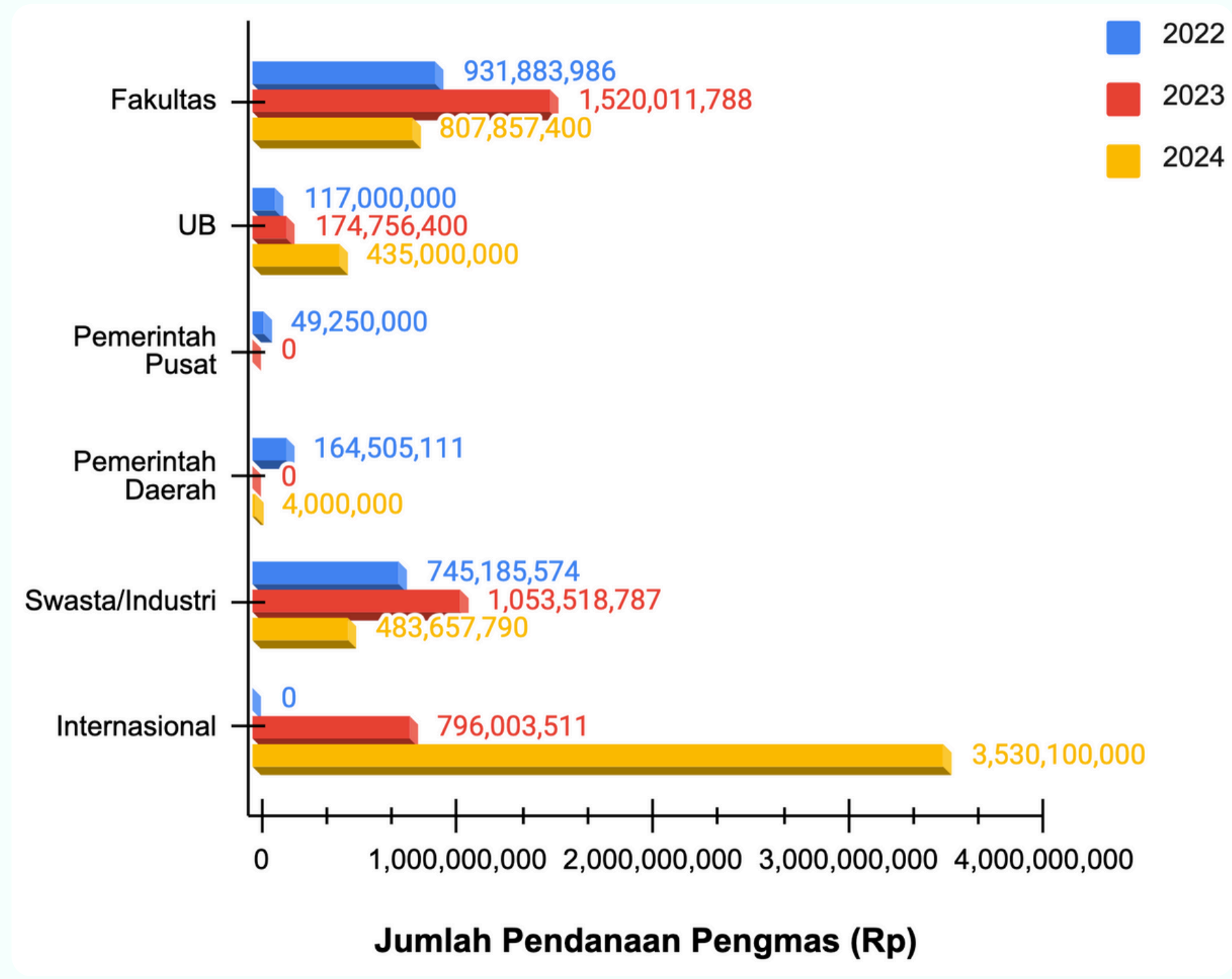
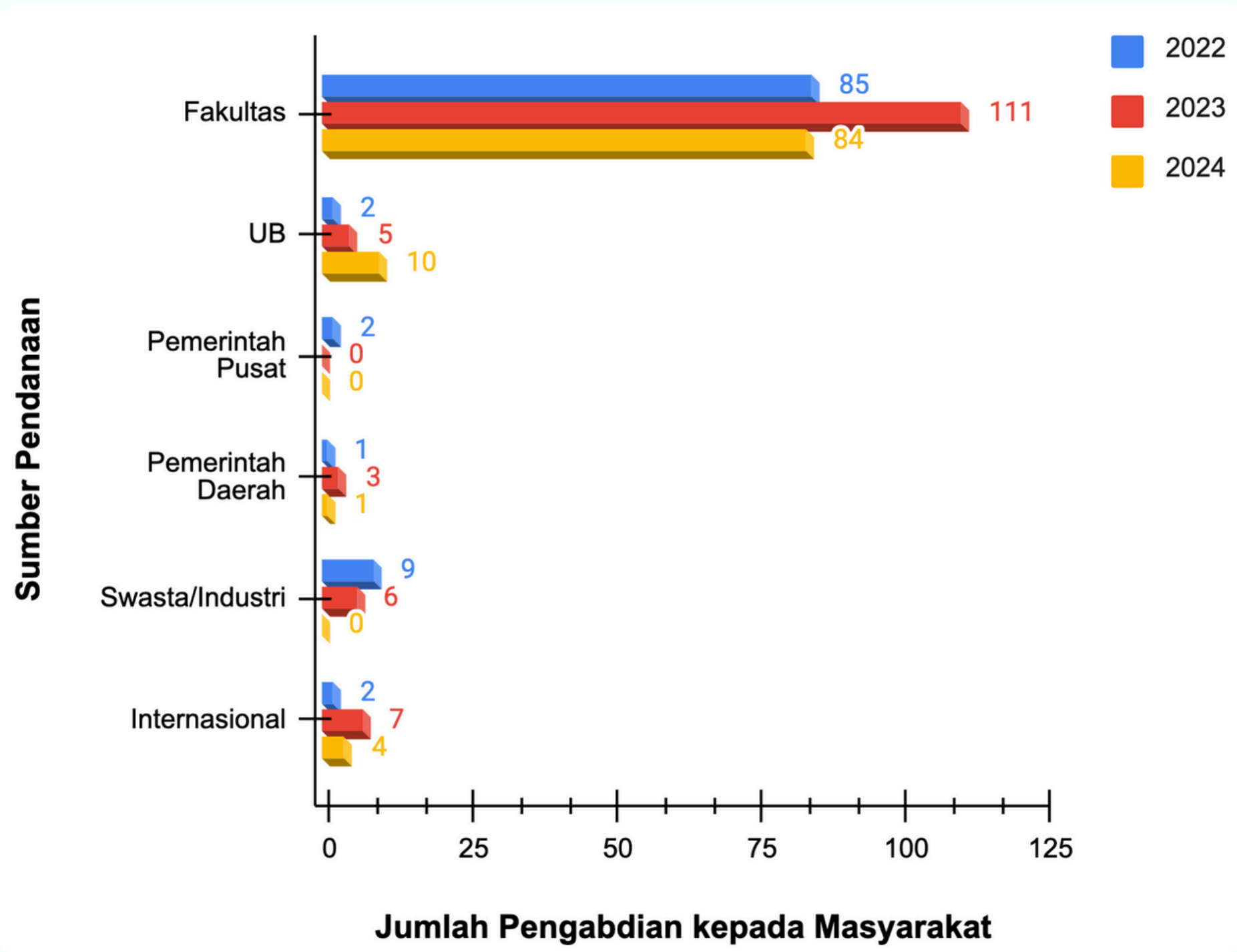
Capaian Kinerja Dosen: Jumlah Penelitian yang Didanai Pihak di Luar PT = 34 (1133%)

Sumber Pendanaan





Capaian Kinerja Dosen: Jumlah Pengmas yang Didanai Pihak di Luar PT = 15 (1500%)





FKUB

Capaian Kinerja Dosen: Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah = 240 (369%)



Teknologi Tepat Guna (TTG)



Naskah Kebijakan



Hak Cipta Karya + Laporan Pengmas

PDF 1 Faaltex - Agwin dkk....



PDF 2 Hera - CapCat.pdf



PDF 6 Neuro - SINARSIS.pdf



PDF 7 Syifa - GerdQ.pdf



2024

POLICY BRIEF

PDF 10 dan 11 Tita Hariyan...



PDF 10 sertifikat_EC0020...



PDF 13 Holipah_Laporan.p...



PDF 13 sertifikat_EC0020...





Capaian Kinerja Dosen:

Jumlah Paten/Paten Sederhana = 14 (1400%)

PDF Agustina_Paten_Meto...



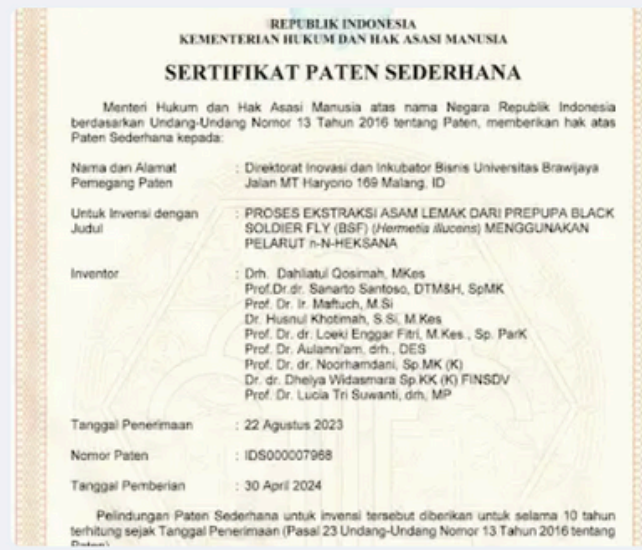
PDF Dhelya-Anggun_Pate...



PDF Husnul Khotimah-Dh...



PDF Husnul-Sanarto-Loek...



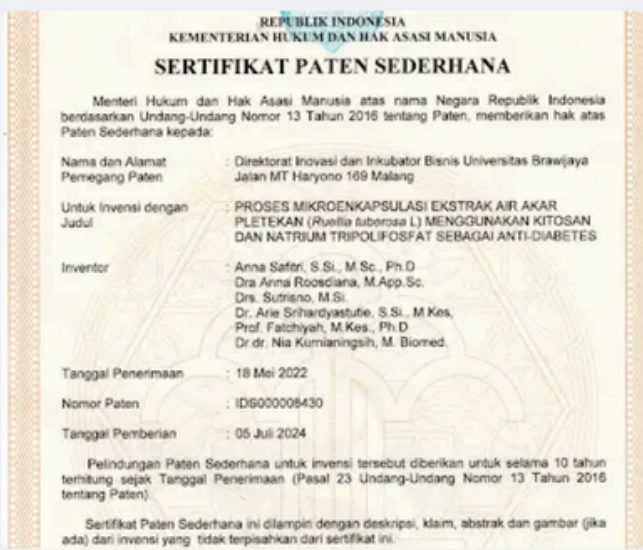
PDF Kusworini_Paten.pdf



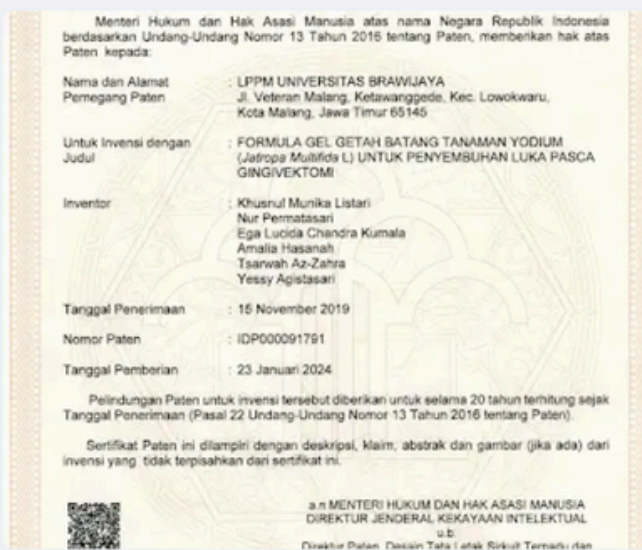
PDF M.Saifur Rohman_Pat...



PDF Nia Kurnianingsih_Pat...



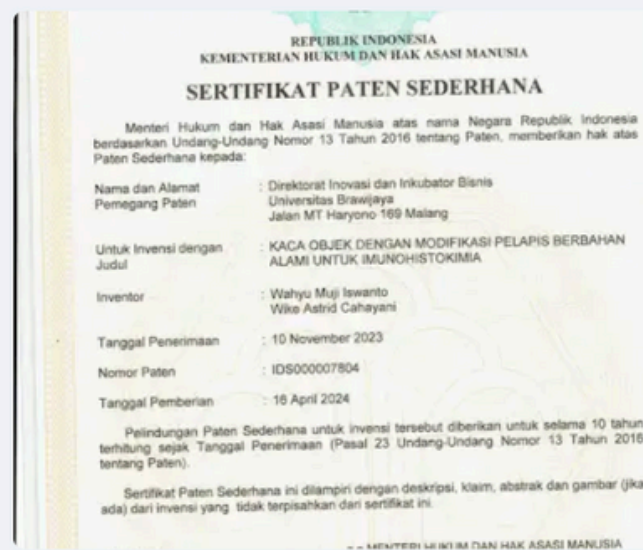
PDF Nur Permatasari_Pate...



PDF Sumarno-Tri Yudani-...



PDF Wike_Paten_Kaca Obj...





FKUB

Capaian Kinerja Dosen: Produk Inovasi = 3 (100%)



Domy Brush Suction

KEMENKES RI AKD 20903322582



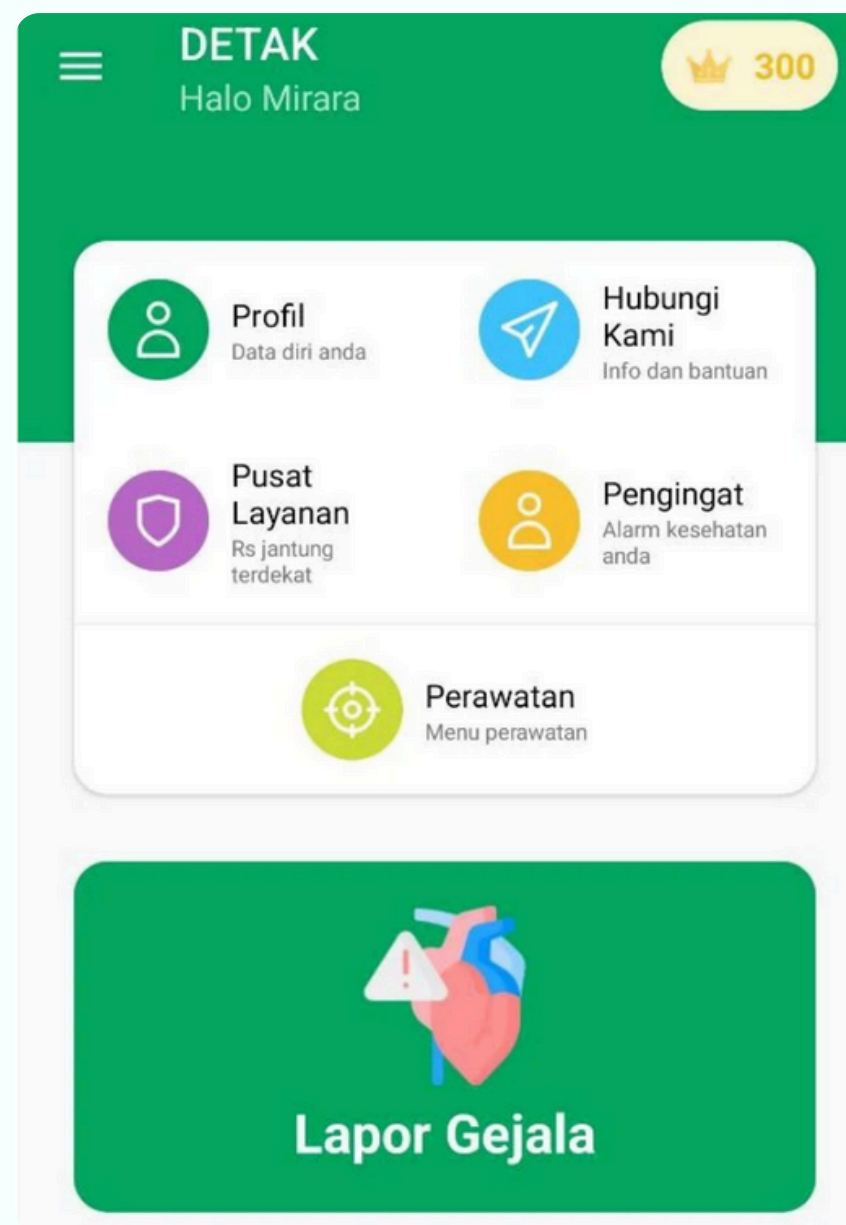
ONEMED

Domy Brush Suction



Aplikasi DETAK C

@ Google Play Store



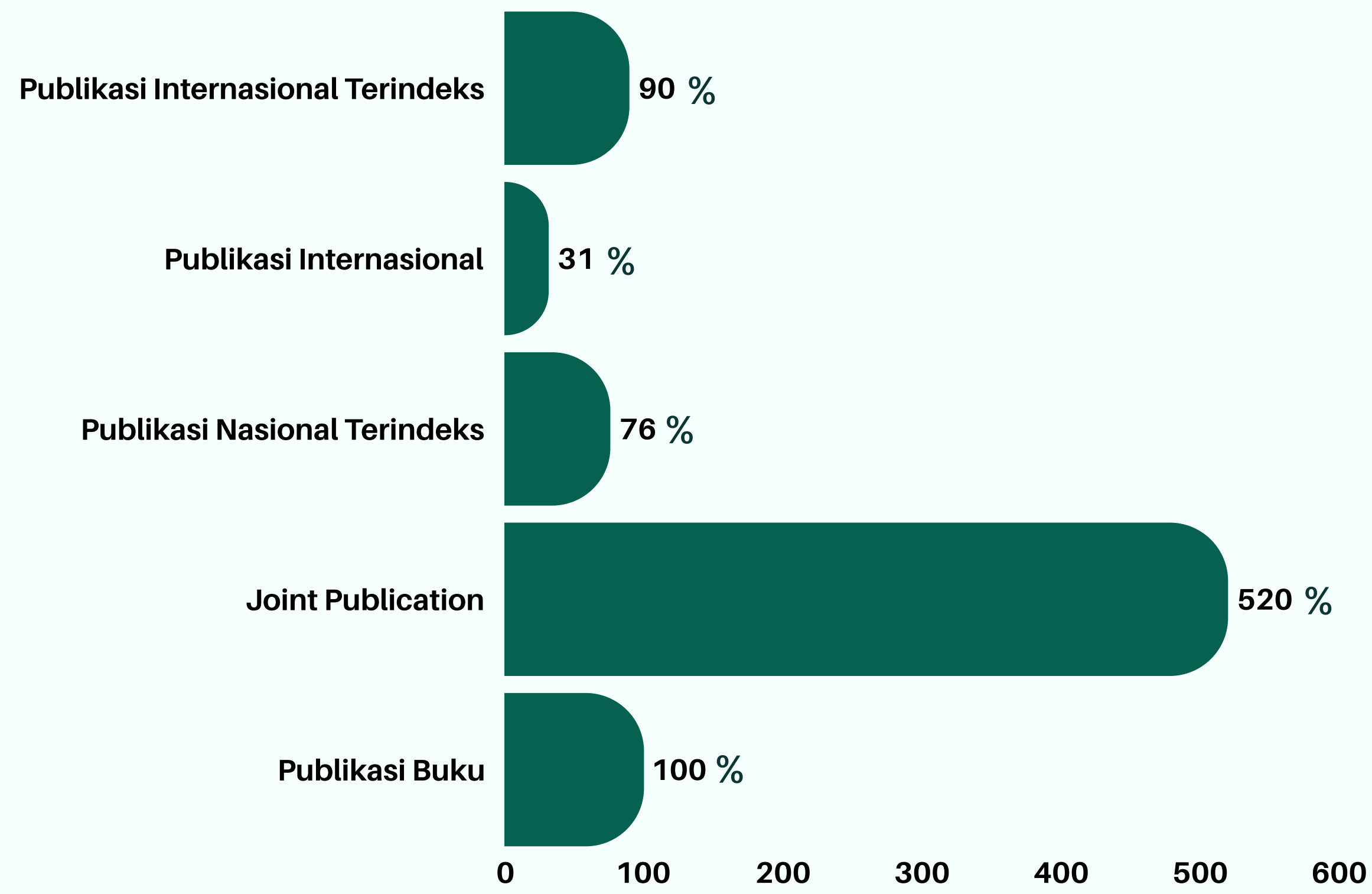
DeTeko

P-IRT 5103573010736-27





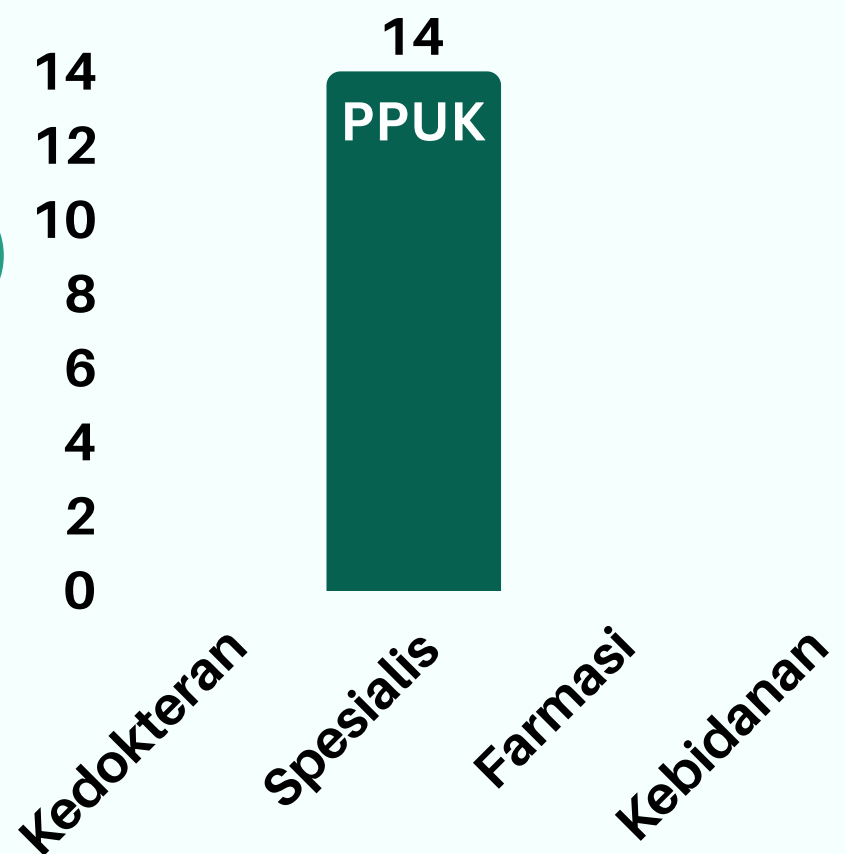
Capaian Kinerja Dosen: Publikasi



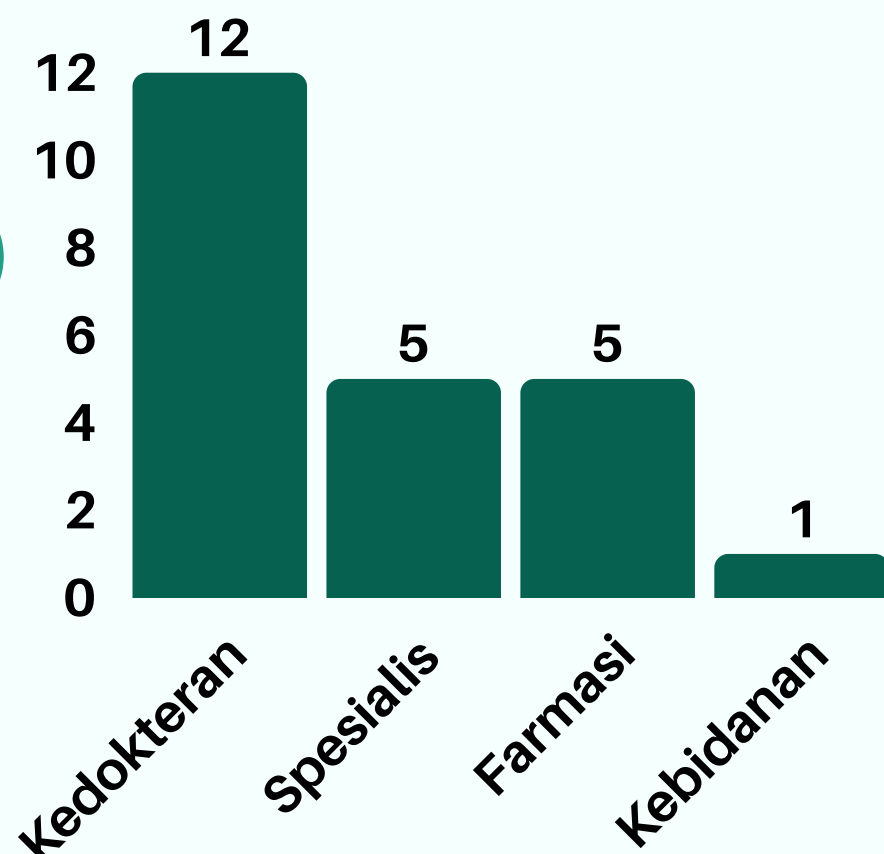


Capaian Kerjasama

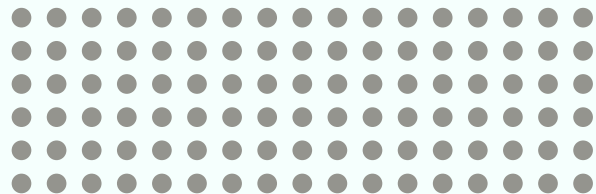
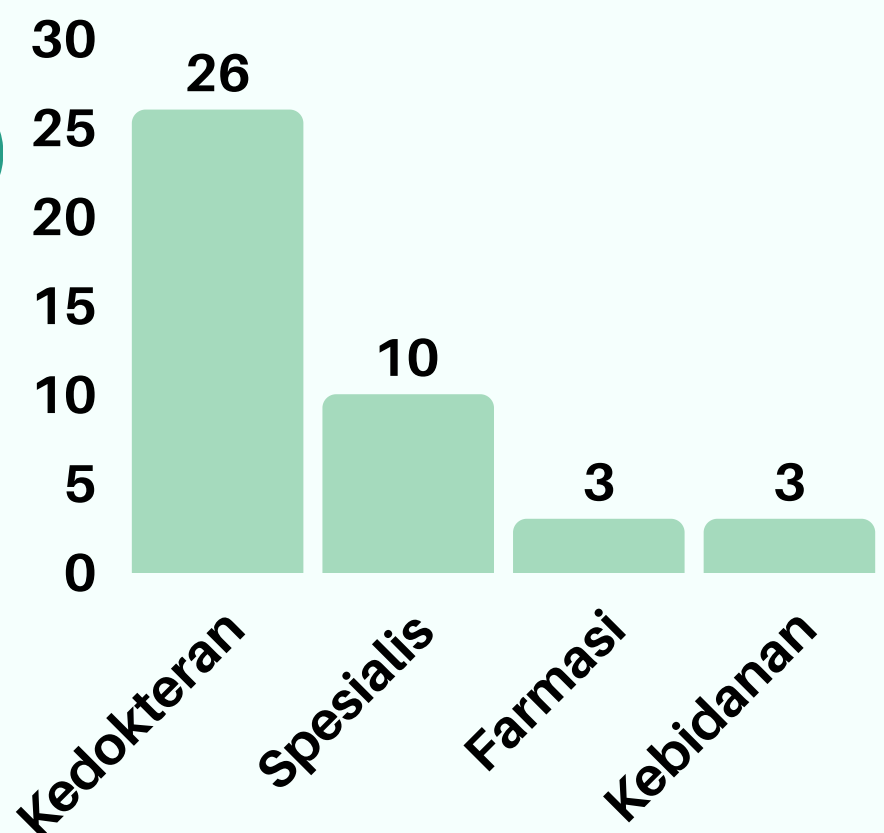
Jumlah
Kerjasama
Nasional baru



Jumlah
Kerjasama
Internasional
baru

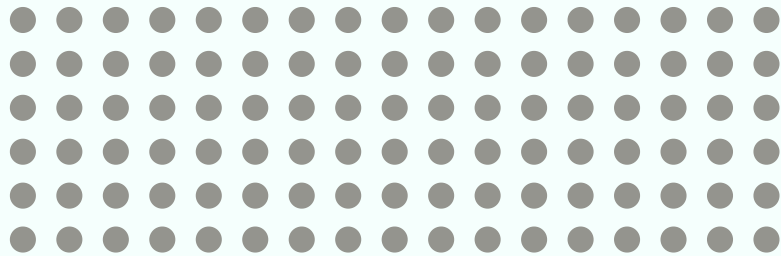


Jumlah
Dosen Asing





FKUB



4 Seminar Internasional



- InaSHG
- ISGC
- ICBME
- *Indonesia In Country Meeting*

3 International Research Grant



- *KONEKSI Project (The George Institute for Global Health)*
- *National Institute for Health and Care Research (NIHR)*
- *British Council Award*

Capaian Kerjasama Internasional

International Students



***56 students
(103%)***

Joint Publication



***52 Articles
(520%)***

Key Factor untuk Rekognisi Internasional

Academic Reputation

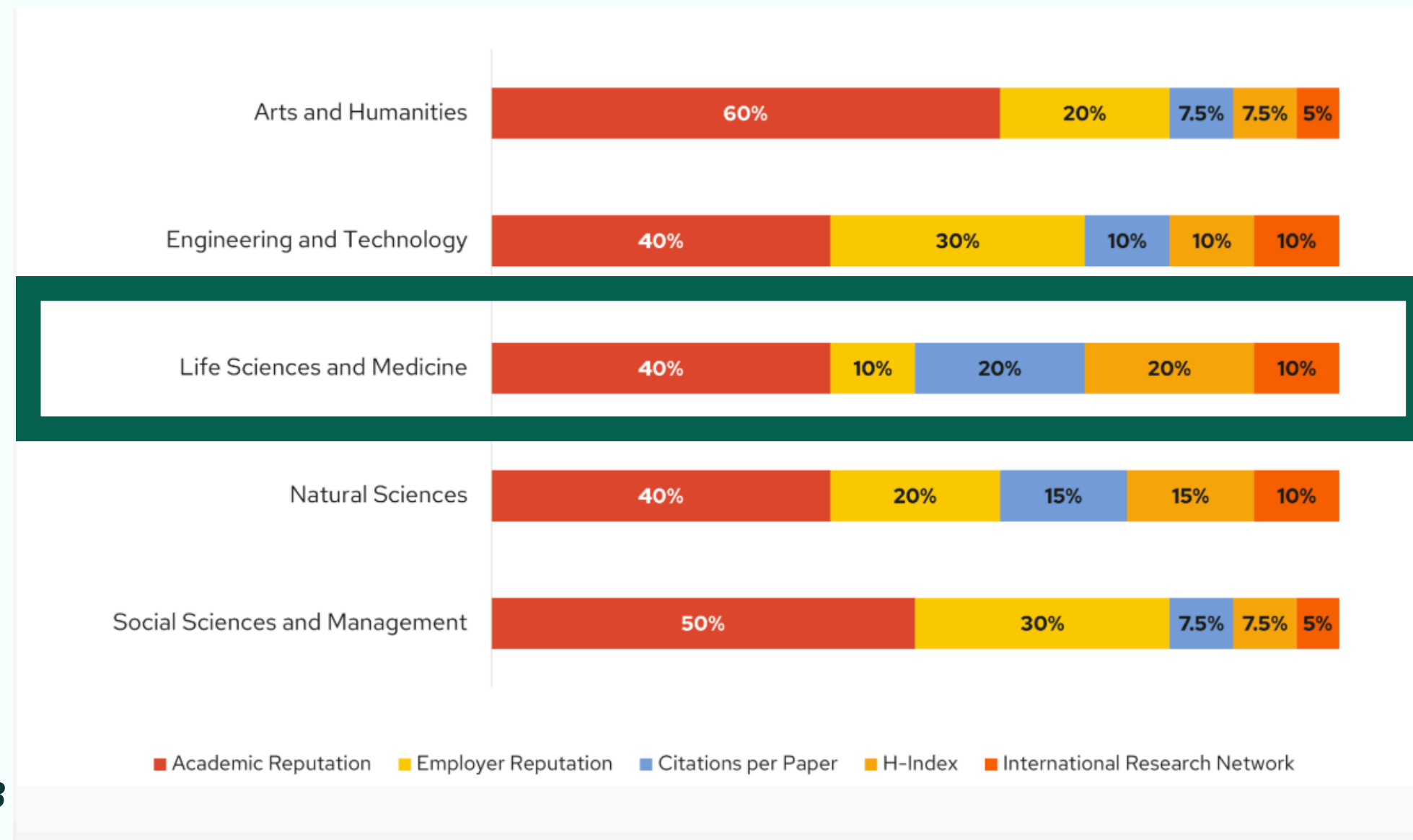
- *Perlu mitra internasional yang benar-benar merekognisi FKUB (PS memastikan usulan voter)*

Publikasi internasional

- *Joint publication dengan mitra international yang konsisten selama 5 tahun*
- *Publikasi yang berkualitas untuk meningkatkan sitasi*

Jejaring Alumni

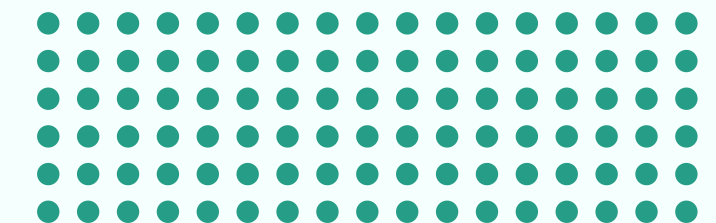
- *Memastikan alumni bersedia menjadi voter dan mengisi serta memilih FKUB sebagai Universitas yang bertaraf internasional*





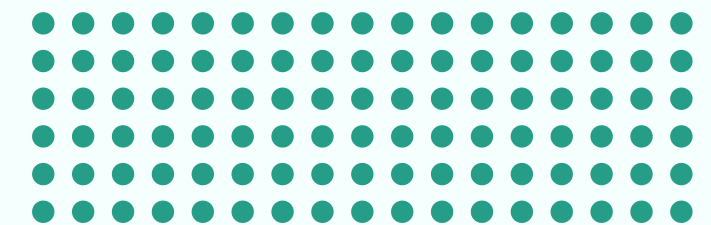
Kesimpulan

- Renstra FKUB tahun 2022-2027 berfokus pada pelaksanaan tridharma terintegrasi berstandar internasional dan pengembangan inovasi dan teknologi tepat guna yang ditunjang oleh tata kelola institusi yang unggul
- Rerata kinerja (SAKIP) tercapai 286.06%, namun masih perlu penguatan pada jumlah mahasiswa outbound/inbound, jumlah publikasi dosen, jumlah dosen asing, dan jumlah MK kolaboratif
- Prioritas ke depan adalah pemenuhan reputasi internasional melalui penguatan kerjasama internasional (QS 200), publikasi internasional terindeks, dan pembangunan network alumni





Terima Kasih



LAPORAN KEUANGAN 2024 DAN KEBIJAKAN ANGGARAN 2025

**Fakultas Kedokteran
Universitas Brawijaya**

RaKerPim FK UB, 22-23 Januari 2025

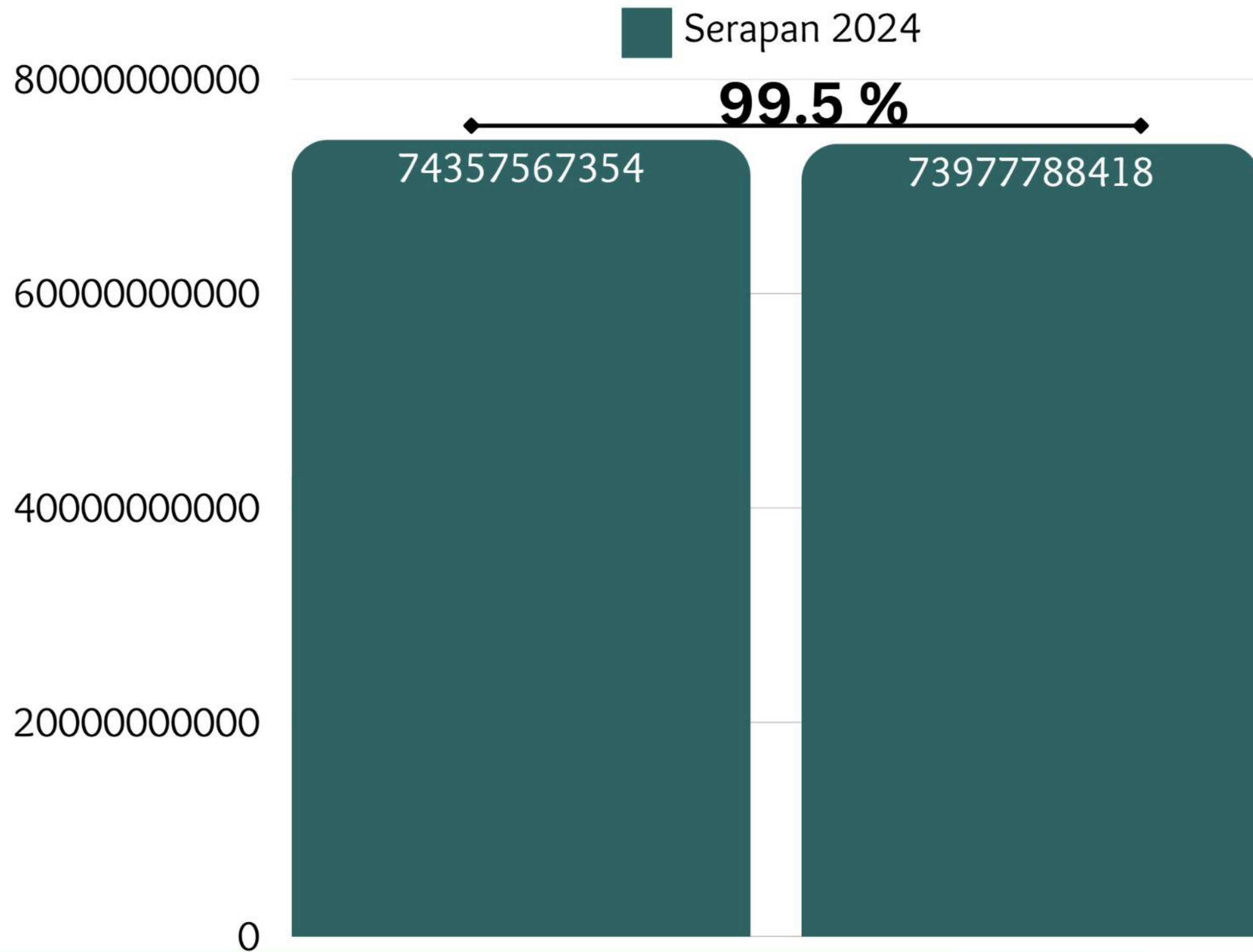




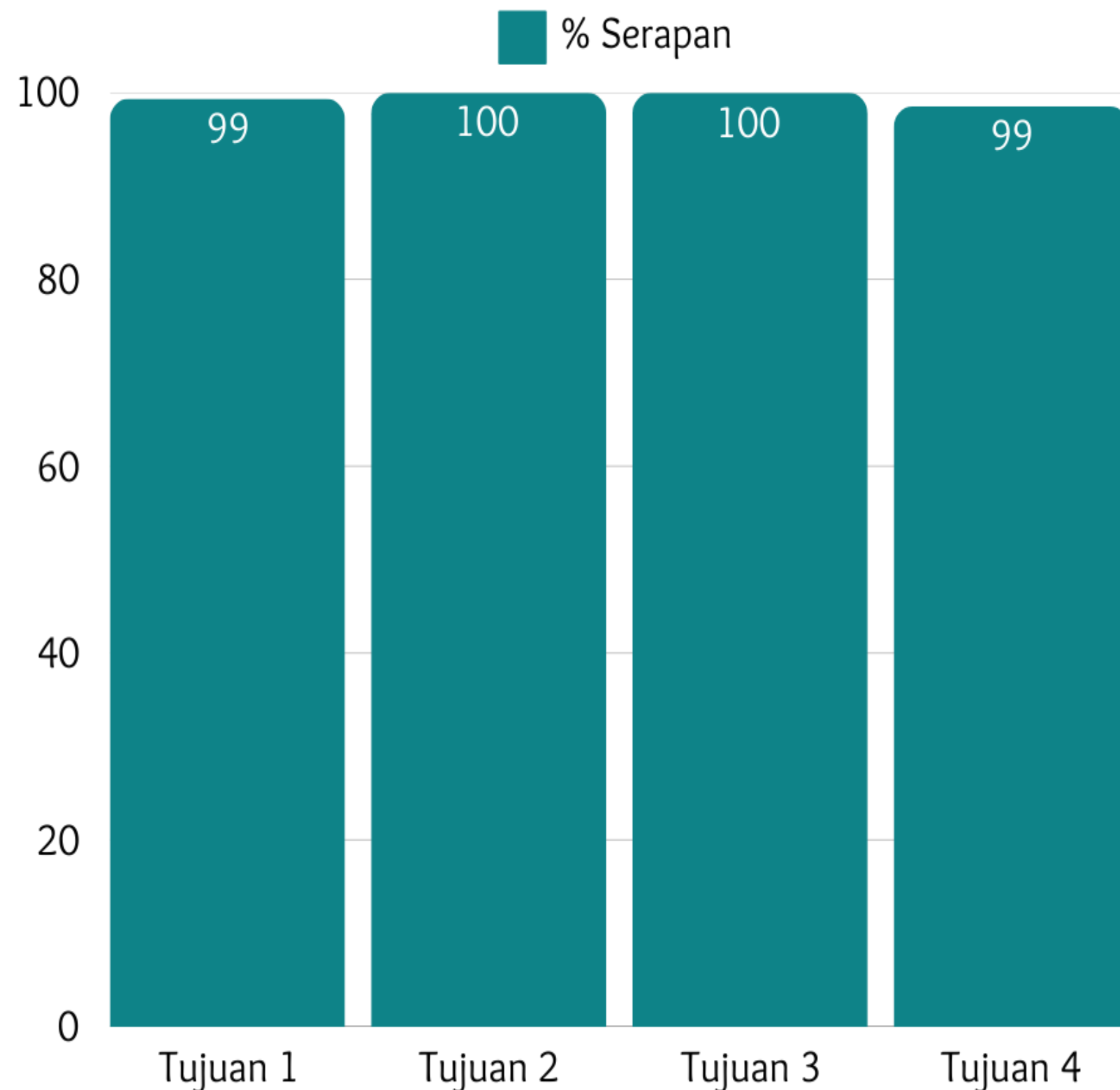
LAPORAN KEUANGAN 2024



FKUB



SERAPAN ANGGARAN 2024



Tujuan 1. Menghasilkan **karya inovasi teknologi**, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional

Tujuan 2. Menghasilkan **lulusan** yang berkemampuan akademik, berjiwa kewirausahaan, profesional, mandiri, beretos kerja, disiplin, berakhlak luhur, berwawasan teknologi mutakhir sehingga mampu bersaing dan unggul di tingkat nasional dan internasional

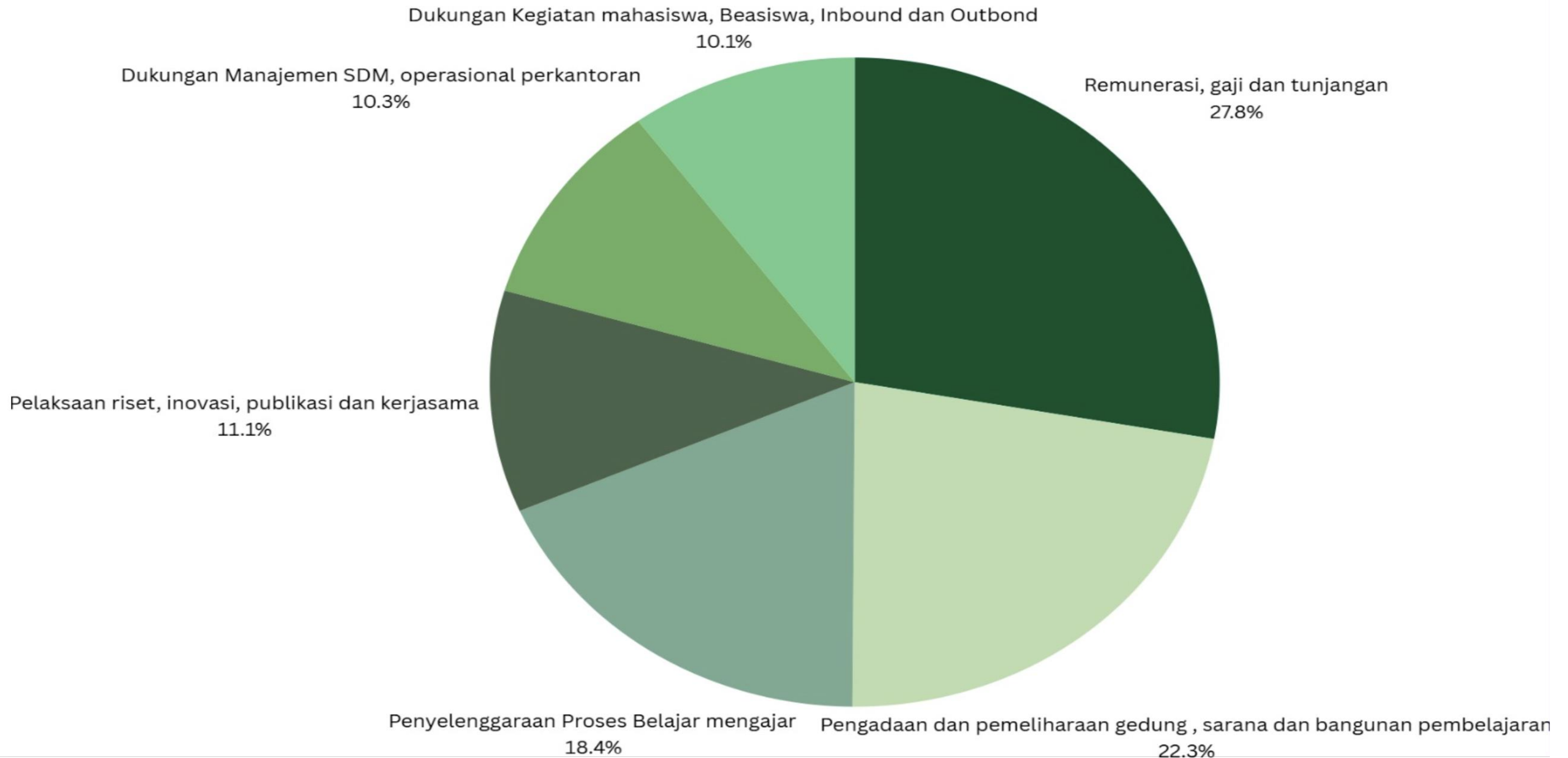
Tujuan 3. Mewujudkan **lingkungan pendidikan tinggi** yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Sivitas Akademika

Tujuan 4. Mewujudkan **tata kelola perguruan tinggi** yang akuntabel, tepatguna, efisien, mutakhir, dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional

PENERIMAAN 2024 (Desember 2024)

Jenis Pendapatan	Jumlah	%
Penerimaan Mahasiswa	108.642.918.200	69.19%
Penerimaan non Mahasiswa (VA)	4.389.693.896	2.79 %
APBN/BOPTN	26.240.000.000	16.71%
PTNBH	2.037.026.000	1.3%
Hibah Nasional	1.088.197.890	0.7 %
Hibah Internasional	14.634.092.005	9.32 %

PENGELUARAN BERDASARKAN KOMPONEN



Capaian Penerimaan Keuangan 2024



Penerimaan Dana UKT

69,9%



**Dana Penelitian
/Jumlah Dosen**

62,5 juta/Dosen/Tahun



**Dana Pengabdian
/Jumlah Dosen**

6,078,815.97

Tantangan Pelaporan Keuangan 2024 (Temuan SPI)



01 Belanja Melebihi Standar yang ditetapkan

02 Belanja melebihi volume

03 Belanja tidak sesuai SK dalam peraturan

04

Belanja tidak memiliki dasar pembayaran

05

Belanja HR tidak sah

06

Penggunaan langsung penerimaan laboratorium

07

Keabsahan Belanja

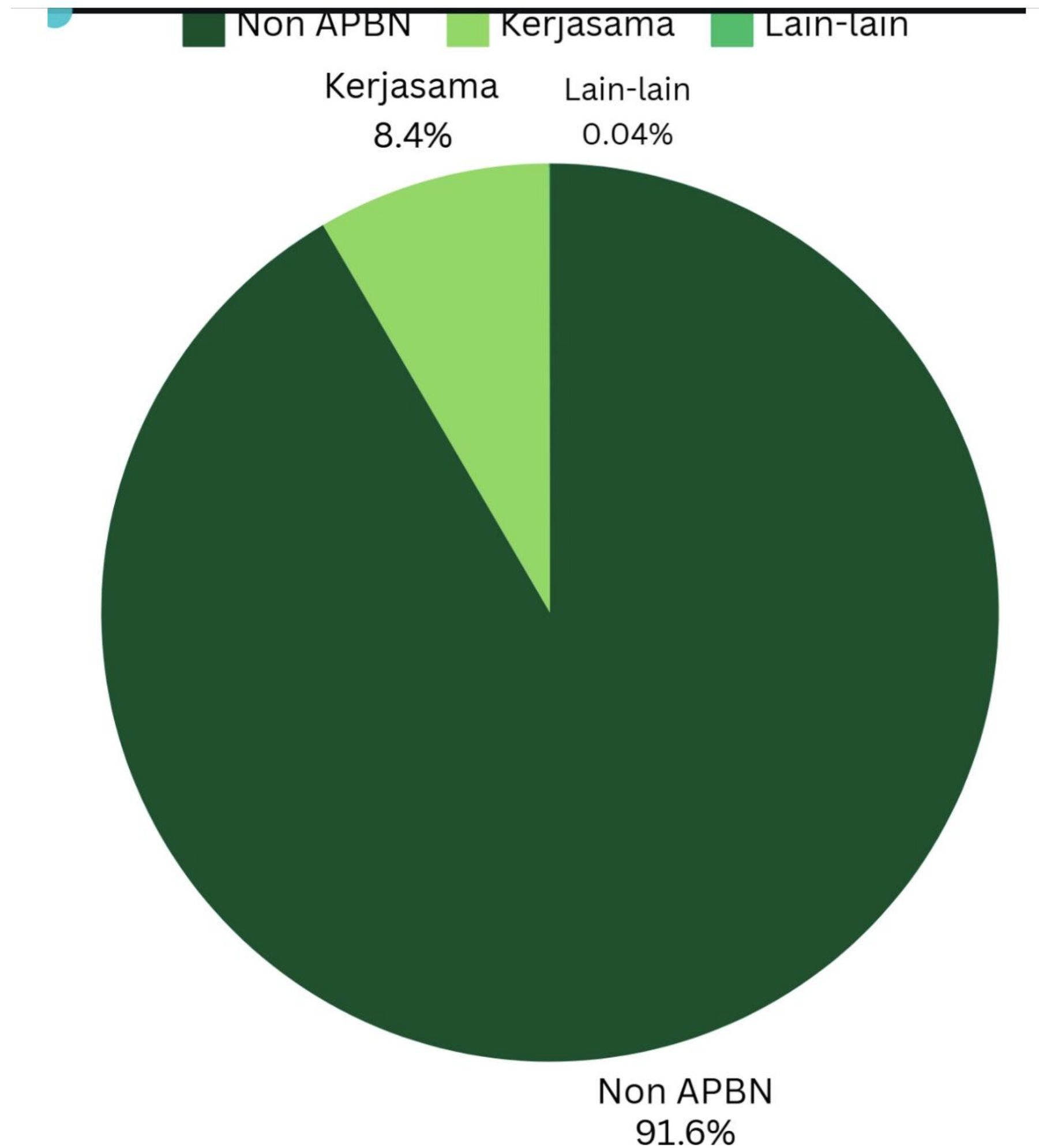
08

Penggunaan Rekening Pribadi



KEBIJAKAN ANGGARAN 2025

ANGGARAN 2025





PENETAPAN PAGU PS 2025

Penerimaan (100%)			
Universitas 30%	Fakultas 70%		
P.1	P.2 (100%)		
	Fakultas 30%	PS 70%	
	P.3	P.4 (100%)	
		Fakultas 70%	PS 30%
		P.5	P.6

Remunerasi

Dana Bersama :

1. Sarpras : Gedung, BHP, Laboratorium, sarana penunjang lainnya (AC, LCD, dll)
2. Maintenance : AC, Lift, dll
3. Operasional : Securiry, CS, konsumsi, manajemen
4. Badan : BPPM, BPJ, PSIK, GJM, BAKPR, IRO, BP2K2
5. SDM 10%
6. Departemen



**ALOKASI UNTUK BELANJA
PROGRAM PRIORITAS
MINIMAL 15% DARI TOTAL
PAGU ANGGARAN
FAKULTAS/UNIT**



Belanja Pegawai < 50%



Belanja Barang < 6%



Belanja Jasa < 7%



Belanja Pemeliharaan < 4%



Belanja Perjalanan < 4%



Belanja Operasional Lainnya < 15%



Belanja Modal < 15%



FKUB

PROGRAM PRIORITAS REKTOR 2025

**Pengembangan Pendidikan Vokasional
dan STP Kampus Kepanjen**



**Optimalisasi kreatifitas dan sinergitas program
kemahasiswaan dan kegiatan MBKM Mandiri UB**

**Pengembangan Kawasan Pusat Bisnis
UB untuk RGA**



**Penguatan kerja sama dengan mitra
internasional strategis menuju QS 500**

**Penguatan Ekosistem Riset dan Abdimas
Menuju QS 500**



**Peningkatan Mutu PS untuk penguatan
international outlook dan graduate
employability**

Transformasi Digitalisasi tata Kelola UB



**Penguatan Dana Abadi untuk Sustainability
UB**

Optimalisasi Aset UB untuk RGA





Program Unggulan 2025

Kriteria	Keterangan	UB STARS	Adjunct Professor	Visiting Lecturer	3in1	Lab Pendidikan
Sasaran/Host/ Penerima program	Mahasiswa	✓				
	Dosen		✓	✓		
	Fakultas/Departemen/ Program Studi				✓	✓
Pelaksanaan	Offline (visit)	✓				✓
	Online/hybrid		✓	✓	✓	
Luaran	Joint Publikasi	✓	✓	✓	✓ Draft	
	Pengajaran/Kuliah		✓	✓	✓	
	Dosen Luar Negeri	✓	✓	✓	✓	
	Dosen Praktisi				✓	
	Alat Laboratorium					✓
	Responden QS	✓	✓	✓	✓	
Dukungan Fakultas	Satuan	Min 10 Mahasiswa	Min 5 Adjunct Prof	Min 20 Visiting Lecturer	2:1., maks. 6/fakultas	1:1
	Pendanaan	120 juta	500 juta	500 juta	min 40 juta	350 juta



FKUB

PROGRAM PRIORITAS REKTOR 2025 (Pengelolaan SDM)



**Implementasi Peta
jabatan Akademik**

<https://s.ub.ac.id/kbkfk>



**Percepatan Kenaikan
jabatan Akademik**

**Penataan Kepegawaian
dan Pola Karier tenaga
kependidikan**



Pengukuran Kinerja

Digitalisasi Pelayanan SDM

Analisis Peta Jabatan

**Distribusi JAD tdk
merata tiap KBK :**

LK dan GB kurang



Peran KBK :

1. Kepemimpinan
2. Pemecahan KBK

**Tantangan
Pengembangan Karir :**

1. Regulasi dan Kebijakan
2. Dukungan Tridharma PT
3. Pend berkelanjutan



Rekomendasi :

1. Peningkatan program pembinaan
2. Dukungan Penelitian dan Publikasi
3. Fasilitasi Pend berkelanjutan



FKUB

PROGRAM PRIORITAS REKTOR 2025 (Pengelolaan Anggaran)

**Peningkatan
pendapatan layanan
pendidikan**



**Peningkatan dana
abadi**



**Peningkatan
pendapatan
optimalisasi asset dan
pendapatan usaha**



**Administrasi keuangan
less-paper**



KEBIJAKAN PENGHEMATAN ANGGARAN NEGARA (Berdasarkan Nota Keuangan 2025)

1. Mendukung **reformasi birokrasi** sejalan dengan pola kerja baru yang lebih efisien dengan **tetap mempertahankan produktivitas** dan meningkatnya kualitas pelayanan kepada publik;
2. Melakukan **efisiensi perjalanan dinas, rapat di luar kantor, dan honorarium** melalui optimalisasi pemanfaatan TIK;
3. Mendukung pendanaan dalam rangka pembangunan dan penyelesaian **proyek strategis nasional** prioritas untuk pelayanan dasar dan meningkatkan produktivitas secara selektif



DUKUNGAN PELAKSANAAN KEBIJAKAN PEMERINTAH BERDASARKAN S-27/PB/2025

Satker agar:

- **Menunda perikatan**/kontrak barang/jasa
- Megidentifikasi alokasi anggaran guna **sinkronisasi dengan kebijakan pemerintah**

SUMBER PENDANAAN PTN-BH

PP No. 8/2020 Perubahan PP No. 26/2015

APBN Pasal 4 dan 7



- BPPTNBH (20% fungsi pendidikan)
- Pinjaman



Pasal 5

- a. biaya operasional;
- b. biaya dosen;
- c. biaya tenaga kependidikan;
- d. biaya investasi; dan
- e. biaya pengembangan



Selain APBN Pasal 11

- masyarakat;
- biaya pendidikan;
- pengelolaandana abadi;
- usaha PTNBH;
- kerja sama tridharma Perguruan Tinggi;
- pengelolaan kekayaan PTNBH;
- APBD; dan/atau pinjaman



Pasal 14

- a. insentif/manfaat tambahan dosen
- b. insentif/manfaat tambahan tendik



BENTUK PENGELOLAAN PTN (PP 4/ 2014 Ps.27)

PTN adalah Pengelolaan Otonom Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang didirikan Pemerintah

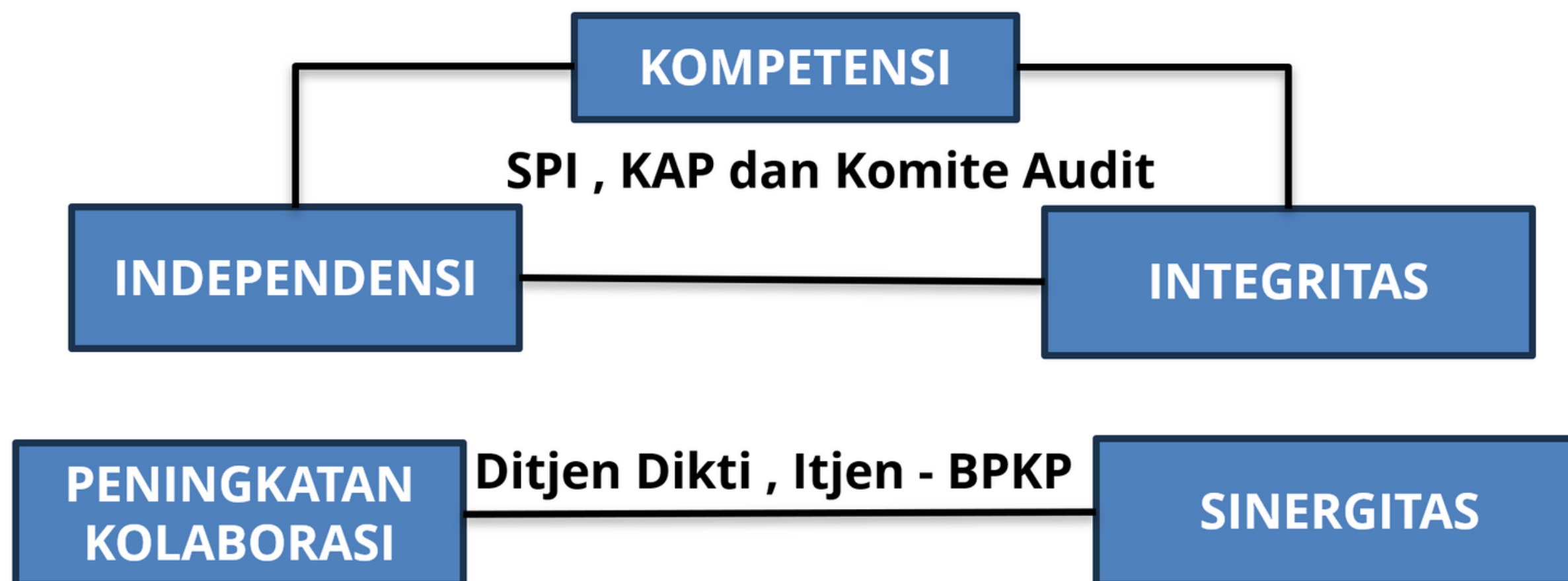
	PTN Pengelolaan Keuangan Negara yang Umum	PTN Pengelolaan Keuangan BLU	PTN sebagai BH
Fleksibilitas Bermitra Dengan Industri			
Fleksibilitas Pengelolaan Keuangan			
Perekrutan SDM (Misal Dosen Non-PNS)			
Kepemilikan Aset menjadi Aset Non-Tanah			
Kepemilikan Aset Tanah UU No 12 Tahun 2012 Ps. 65 Ayat 3, PP 26/2015 Ps. 19 Ayat 3			
Keleluasaan Untuk Mengembangkan Fasilitas Akademik dan Non-Akademik			

PTN-BH memiliki pengelolaan otonomi "Tertinggi"

I. Penguatan Pengawasan *linier* dengan keotonomian

Semakin tinggi otonomi kewenangan maka semakin kuat penguatan pengawasan
(Power Tends to Corrupt, and Absolute Power Corrupts Absolutely)

II. Penguatan Pengawasan



Matur Nuwun



USULAN PRIORITAS PROGRAM

Fakultas Kedokteran
Universitas Brawijaya

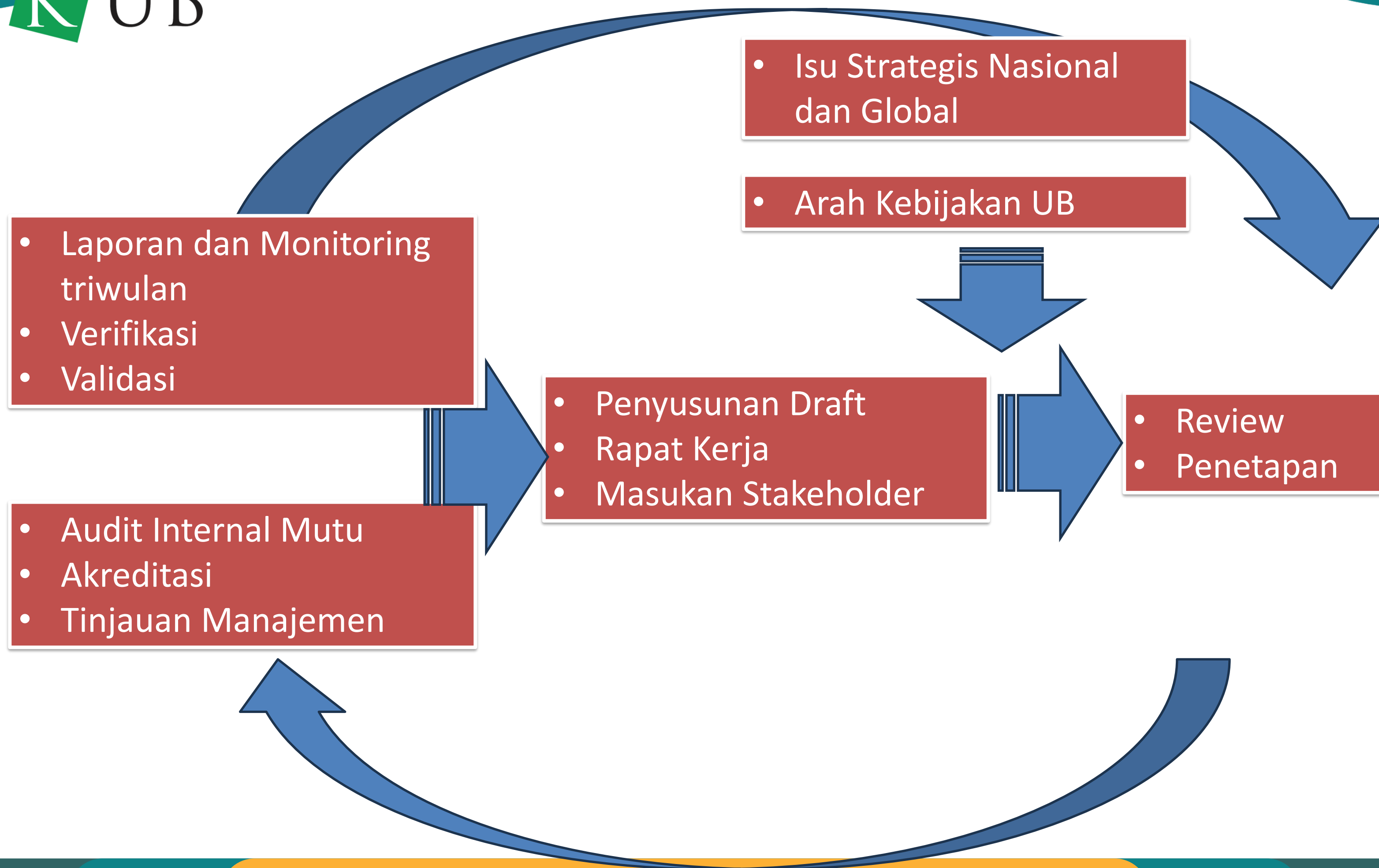
RaKerPim FK UB, 22-23 Januari 2025





PROSES PENYUSUNAN

Tidak dalam semalam



Pertimbangan
Prioritas

Issue
Strategis

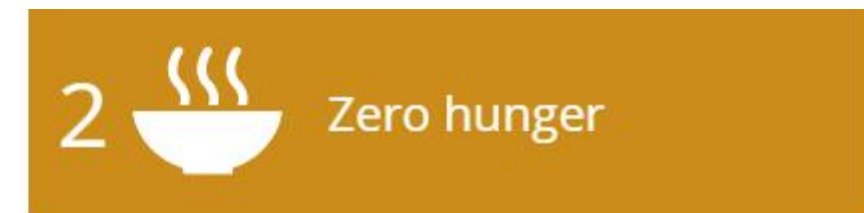
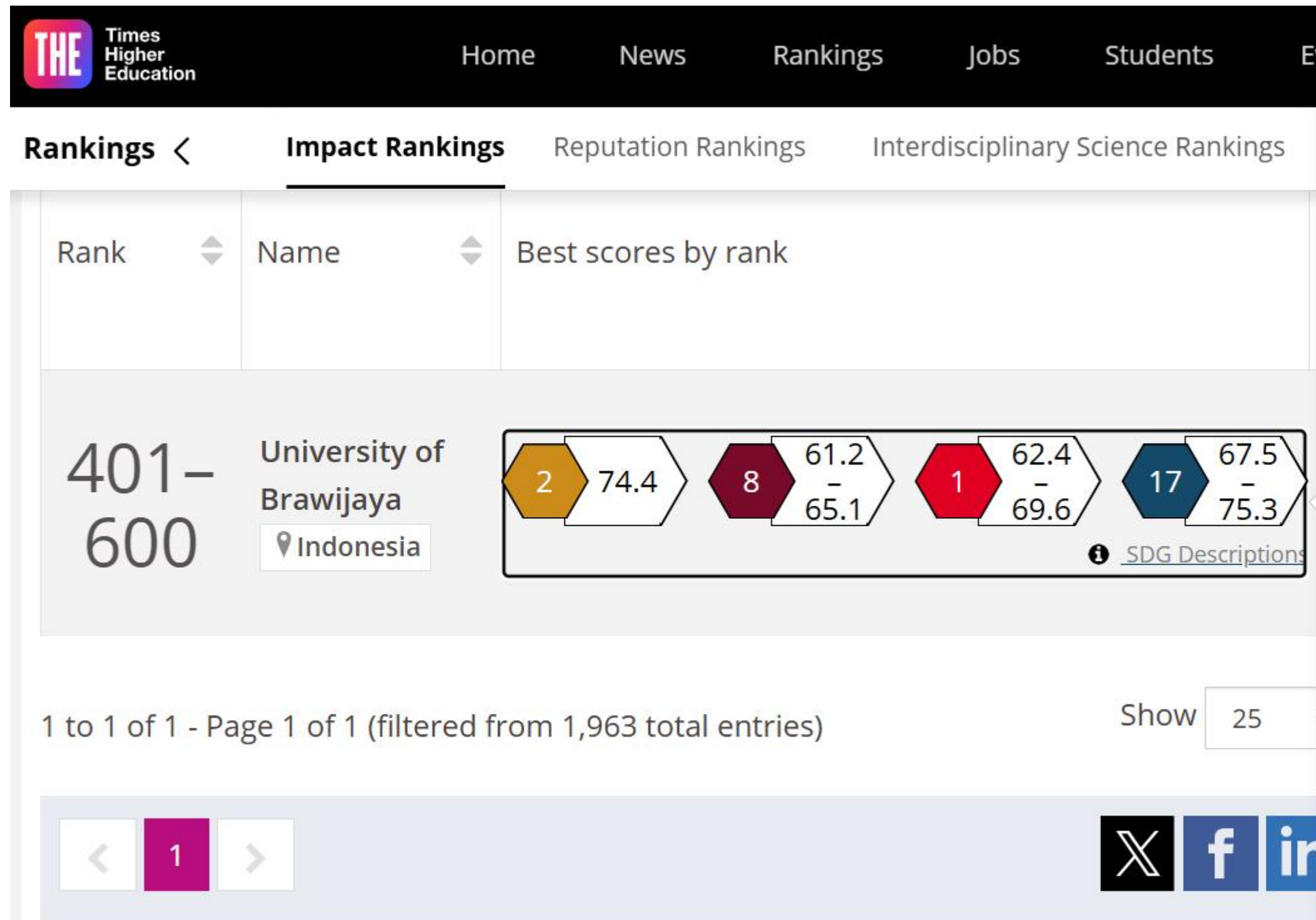
Standar “Pendidikan Tinggi” Tenaga
Kesehatan
Kebutuhan Tenaga Kesehatan
“Kementrian Kesehatan”
Akses dan Mutu Pendidikan Tinggi
Sustainable Development Goals
Tekhnologi Kesehatan : AI, Precision
Medicine
Good Governance “ ZI, WBK, WBBM”
Global Impact

Capaian
Kinerja

Program Prioritas UB

INDEKS SUSTAINABILITY

Impact Ranking Times Higher Education



End hunger, achieve food security and improved nutrition, and promote sustainable agriculture



Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all



End poverty in all its forms everywhere



Strengthen the means of implementation and revitalise the global partnership for sustainable development

Impact Rankings

Select the type of ranking below to see stats



Impact Rankings 2024

401-600th



No Poverty 2024

101-200th



Zero Hunger 2024

=80th



Good Health and Wellbeing 2024

401-600th

Impact Rankings 2024

1. Roadmap Riset dan Publikasi
2. Penyelarasan Kompetensi for the “planet”

1. Luaran lulusan pada bidang kesehatan
2. Publikasi di bidang terkait
3. Sitasi
4. Indikator lain



FKUB

<https://s.ub.ac.id/rgk14>

***Ini bukan tentang rekognisi
apalagi sekedar prestasi
Ini tentang bagaimana kita
berkontribusi***

